

<<组织文化诊断与变革>>

图书基本信息

书名：<<组织文化诊断与变革>>

13位ISBN编号：9780007140404

10位ISBN编号：0007140401

出版时间：2006

出版时间：中国人民大学出版社

作者：Kim S. Cameron, Robert E. Quinn

译者：谢晓龙

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

<<组织文化诊断与变革>>

内容概要

组织文化是组织里一种贯穿始终的属性，它涉及组织韵各个层面。许多企业在发展过程中失败的原因是它无法在发展业务的同时兼顾组织文化的发展。本书的主要目的旨在帮助管理者理解、诊断和推进组织文化变革，以提升组织的效率。

本书提供了：（1）一套用来分析组织文化和管理能力的工具；（2）一个专门用来理解组织文化的理论体系；（3）一种用来变革组织文化和员工行为的系统化的战略和方法。本书可以被视作一本“操作手册”，读者可以运用其中的工具来绘制自己的组织文化曲线，还可以在实际领导组织文化变革的过程中把它作为主要的参考书。

最能够从本书中受益的人群有：（1）企业 / 组织发展顾问和文化变革推行者，他们的职责是协助组织和管理者实施变革，建立有价值的组织文化；（2）教师，他们要让学生理解组织文化，了解组织文化变革二的步骤和方法，以及理论分析在实际操作中的巨大作瑚；（3）管理者，他们不仅需要有效地行组织文化变革，同时又要使其个人风格和能力符合组织未来环境的需要。

此外，本书也适用丰大学教育，培训与开发中心、组织文化变革的参与者。

<<组织文化诊断与变革>>

作者简介

金·S·卡梅隆 (Kim S.Cameron)，耶鲁大学博士，密歇根大学Ross商学院组织行为与人力资源管理教授兼教育学院高等教育学教授。
是《组织的生命周期和效益标准》的合著者之一。

<<组织文化诊断与变革>>

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>