

<<森林资源冲突管理培训者手册>>

图书基本信息

书名：<<森林资源冲突管理培训者手册>>

13位ISBN编号：9787010042718

10位ISBN编号：7010042713

出版时间：2004-5

出版时间：人民出版社

作者：中国西南森林资源冲突管理研究项目组

页数：138

字数：130000

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

<<森林资源冲突管理培训者手册>>

内容概要

本手册系统地为从事森林资源冲突管理知识和技巧的培训者，提供了开展参与式培训所必备的基本能力训练模式以及进行森林资源冲突管理培训易于操作的设计安排。

面对各种森林资源管理冲突，有必要对当地社区群众、地方政府官员、各级林业及有关部门的工作人员，以社区为基础的机构工作人员，以及从事社区发展和资源保护与管理的民间团体的工作人员，进行有关森林资源冲突管理方面的知识和技能培训。

<<森林资源冲突管理培训者手册>>

书籍目录

前言 一、本手册的概述及背景 二、本手册的目的及使用对象 三、本手册的结构

第一部分 参与式培训基础 一、成人培训的基本特点与方法 (一)成人学习的基本特点与成人培训 (二)协助者与协助技巧 二、参与式培训班准备 (一)培训需求评估 (二)确定培训目的 (三)确定培训内容和时间安排 (四)资料需求及后勤安排 三、开展培训 (一)介绍 (二)期望 (三)制定培训班纪律 (四)培训目标与概述 (五)反馈 (六)“意见角” (七)研讨班的评估 四、培训班野外实习 (一)目的 (二)内容 (三)准备 (四)步骤 (五)实习报告 五、培训报告的写作 六、后续行动计划

第二部分 以社区为基础的森林资源冲突管理 一、冲突与冲突管理 (一)理解冲突 (二)冲突管理 (三)以社区为基础的森林资源冲突管理 (四)冲突类型 (五)导致冲突的原因 (六)冲突发生的不同阶段 (七)冲突导致的影响 二、冲突分析 (一)发现导致冲突的根本原因——问题树分析方法 (二)识别涉及冲突各方面的人或机构——利益相关者分析 三、冲突管理的策略 (一)冲突管理的目标策略 (二)冲突管理的手段策略 四、冲突管理的步骤 (一)确定冲突各方协商的共同目标 (二)开发解决冲突的最优方案 (三)排列冲突管理步骤 五、冲突管理的手段 (一)认识冲突管理手段 (二)可选择冲突管理手段(上) (三)可选择冲突管理手段(下) (四)胁迫 (五)调解 (六)妥协 (七)回避 (八)合作 (九)哪种管理手段最好?

六、冲突预测后记

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>