

<<走出99个领导误区>>

图书基本信息

书名：<<走出99个领导误区>>

13位ISBN编号：9787010043265

10位ISBN编号：7010043264

出版时间：2004-6

出版时间：人民出版社

作者：邱霏恩

页数：195

字数：191000

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

<<走出99个领导误区>>

内容概要

本书详细介绍了在日常工作和生活中，领导者最容易陷入而又最不容易注意、警惕和防范的99个误区，同时也对这些误区存在或发生的条件、原因、机制、根源等具体情况进行了简明扼要、直接了当和轻松有趣的分析与解释，并具体针对相应的误区提出了一些规避的警告、提醒、对策和建议，为身处领导工作第一线的领导者提供直接的参考和鉴戒。

<<走出99个领导误区>>

书籍目录

前言第1章 决策意识上的误区与解决方案 忽视领导环境 不重视信息决策 重决策、轻管理 认为“管理就是控制” 认为“管理就是决策” 认为“管理仅仅具有自然属性或者仅仅具有社会属性” 确定组织目标时脱离现实要求 在选定战略措施时容易忽视管理创新 在做战略预测时缺乏超前计划意识第2章 决策过程中的误区与解决方案 在制作战略模型时容易飘忽不定 在决策时仅仅注意目标性，忽视方案的选择性 不能掌握决策系统的规律 在决策中忽视决策的程序 在标准化中容易丧失标准 在决策选优时容易忽视客观因素的影响 仅仅注意主观决策方法，忽视计量决策方法 不注意决策中主观与客观的统一 使用“三拍”决策方式 主要依靠经验进行决策 在决策中缺乏创造性 在决策中注意倾听下属的意见 不能正确处理决策中民主与集中的关系第3章 选才用人上的误区与解决方案 认为“人多好办事” 在进行全国各地资源开发时容易盲目乐观 制定录用人才标准时顾此失彼 按科学标准选才时容易有始无终 识别人才时容易犯模式性错误 选才用人时犯片面性的错误 在优化人才成长的组织环境时不敢坚持正确意见 把竞争机制引入人才领域时容易忽视制度建设 忽视人才之间的互补性 人事分析时感情用事 尊重人才时容易犯形式主义错误 形成尊重人才的风气时容易热一阵、冷一阵 附：突出的五大用人误区第4章 考核评估上的误区与解决方案第5章 领导关系上的误区与解决方案第6章 领导意识上的误区与解决方案第7章 领导修养上的误区与解决方案第8章 知识能力上的误区与解决方案后记

<<走出99个领导误区>>

媒体关注与评论

书评“学习型领导书系”，是您可以立即拥有的最大的“奶酪”，也是您可以拿来就用的有效工具。“学习型领导书系”由公共管理研究专家、国家行政学院邱霈恩博士领衔，联合各省市政学院教授、专家，综合最新领导实践经验与研究心得而成的一套集权威性、实用性、操作性、可读性于一体的领导学习用书，旨在帮助领导应新形势，解决新问题，开创新局面，全面提升领导能力与工作绩效。

<<走出99个领导误区>>

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>