

<<劳动关系管理速查手册>>

图书基本信息

书名：<<劳动关系管理速查手册>>

13位ISBN编号：9787010044040

10位ISBN编号：701004404X

出版时间：2004-06-01

出版时间：人民出版社

作者：何楚斐

页数：454

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

## <<劳动关系管理速查手册>>

### 内容概要

这是迄今为止編集内容最新、较实用的一部有关劳动合同管理法规的工具书。

读者在实际工作中遇到这方面的问题，能很方便地根据本书目录的索引找到国家和各地有关法律、法规、规章、政策的依据。

读者想速查《劳动法》、劳动与社会保障部或各地有关劳动合同管理某些方面的规定，可以查阅本书第一部分“各地劳动合同管理规定要点速查”的有关内容；如果想进一步查阅有关规定的完整原文及出处，可以查阅本书第二部分“各地劳动合同管理规定要点总览”的相关内容。

本书第三部分通过对十个典型案例及分析，加深读者对日常劳动关系管理工作中遇到的法律问题的认识以及应采取的措施。

本书第四部分为读者提供了《员工手册》、《人力资源管理规定》、《保守商业秘密制度》、《保守商业秘密协议》、《培训协议》等10种人力资源管理者常用文件的参考文本，以期对读者草拟此类文件时有所帮助。

## <<劳动关系管理速查手册>>

### 作者简介

作者毕业于武汉水运工程学院。

1990年取得执业律师执照及高级工程师职称。

曾任广州江南大酒店、广州商业储运公司、羊城服务发展总公司等企业的法律顾问多年。

1984年至今历任交通部广州航道局船厂副厂长、卡夫广通食品有限公司总经理助理、顺德卡夫食品有限公司人力资源部

<<劳动关系管理速查手册>>

书籍目录

第一部分 各地劳动合同管理规定要点速查 第一章 劳动关系的建立 第一节 劳动合同的订立、用工登记与鉴证 第二节 订立劳动合同不得收取抵押金 第三节 劳动合同文本 第四节 事实劳动关系 第五节 短期劳动合同 第六节 非全日制劳动合同 第二章 劳动合同的内容 第一节 劳动合同期限 第二节 无固定期限劳动合同 第三节 试用期 第四节 劳动合同生效时间 第五节 工作岗位 第六节 保守商业秘密 第七节 培训条款 第八节 适应期 第九节 违约金 第三章 劳动合同的中止、变更、解除、续订与终止 第一节 劳动合同的中止 第二节 劳动合同的变更 第三节 用人单位单方面解除劳动合同的规定 第四节 解除劳动合同的经济补偿金标准 第五节 劳动者解除劳动合同的条件 第六节 劳动者违反规定或全同约定解除劳动合同的法律责任 第七节 续订劳动合同 第八节 劳动合同的终止 第二部分 各地劳动合同管理规定要点总览 第一章 劳动关系的建立 第一节 劳动合同的订立、用工登记与鉴证 第二节 订立劳动合同不得收取抵押金 第三节 劳动合同文本 第四节 事实劳动关系 第五节 短期劳动合同 第六节 非全日制劳动合同 第二章 劳动合同的内容 第一节 劳动合同期限 第二节 无固定期限劳动合同 第三节 试用期 第四节 劳动合同生效时间 第五节 工作岗位 第六节 保守商业秘密 第七节 培训条款 第八节 适应期 第九节 违约金 第三章 劳动合同的中止、变更、解除、续订与终止…… 第三部分 案例与分析 第四部分 参考文献附录：参阅文件

## <<劳动关系管理速查手册>>

### 媒体关注与评论

书评本书对《劳动法》、《工会法》、劳动和社会保障部（劳动部）、最高人民法院以及北京市、上海市、天津市、重庆市、河北省、山西省、内蒙古自治区、辽宁省、吉林省、黑龙江省、江西省、江苏省、南京市、浙江省、安徽省、福建省、山东省、河南省、湖北省、湖南省、广东省、广州市、广西壮族自治区、海南省、四川省、成都市、云南省、陕西省、甘肃省、宁夏回族自治区、新疆维吾尔自治区、大连市、宁波市、厦门市、青岛市、深圳市等38个省、市、自治区的劳动合同管理规定进行了广泛的搜集，围绕劳动合同的订立与鉴证；劳动合同文本；事实劳动关系；短期劳动合同；非全日制劳动合同；无固定期限劳动合同；试用期；保守商业秘密；违约金；劳动合同的中止；劳动合同的变更；用人单位单方面解除劳动合同的规定；解除劳动合同的经济补偿金及标准；劳动者解除劳动合同条件；劳动者违反规定或合同约定解除劳动合同的法律责任；续订劳动合同；劳动合同的终止等二十三个主要内容进行了整理、比较和分析。

本书为读者提供了《员工手册》、《人力资源管理规定》、《保守商业秘密制度》、《培训协议》等十种人力资源管理者常用文件的参考文本。

<<劳动关系管理速查手册>>

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>