

<<新主人翁精神>>

图书基本信息

书名：<<新主人翁精神>>

13位ISBN编号：9787010067247

10位ISBN编号：7010067244

出版时间：2008-1

出版时间：人民

作者：高贤峰

页数：170

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

## <<新主人翁精神>>

### 内容概要

本书以主人公小D的职业发展生涯为背景，以其对“为什么要做主人翁”和“怎样做主人翁”的思考与行动为主线，揭示了“将岗位看做股份制公司，员工以人力资本入股，因此是岗位主人”的逻辑。随着故事的展开，读者将得到一次又一次心灵的激荡，并且会自然而然地感悟到“自己是岗位的主人，因此应该以主人的心态从事岗位工作”、“即便是打工的，也首先是为自己打工”的道理。

书中通过小D的思考以及他与老师的对话，为读者展示了岗位主人翁理论的哲学基础。岗位主人翁理论不仅继承了传统主人翁理论的集体主义哲学传统，还结合了西方人本主义中自我实现等个人价值的哲学思想。

论证了岗位是集体主义与个人价值的唯一联结枢纽这一论断。

基于集体主义的主人翁精神要求员工首先要干好本职工作，基于个人价值的自我实现也首先要求员工优异地完成本职工作。

这样，既为集体主义找到了着力点，也为个人价值找到了实现的平台。

书中几个人物的命运向我们揭示：有主人翁精神的人，职业生涯的成功就有了最基本的保证；没有主人翁精神的人，职业生涯的发展就缺少了根基。

时代呼唤主人翁精神。

让我们从自我做起，从现在做起，通过每一个人的努力，让主人翁精神重新成为社会的主流精神。

## <<新主人翁精神>>

### 作者简介

高贤峰，北京大学博士、清华大学访问学者。

现担任北京大学政治发展与政府管理研究所人本管理研究中心执行主任，北京贤峰融智管理顾问中心首席顾问，北京大学、清华大学、中共中央党校、国家行政学院、复旦大学、武汉大学等全国14所高校总裁班特聘教授。

自1989年以来，致力于人本管理理论的研究与推广，主讲人本管理系列课程，发表相关学术论文60多篇。

在此过程中，还为山东省委组织部、广州市委组织部、深圳市委组织部、石嘴山市委组织部、钓鱼台国宾馆、大庆油田、中航二集团、中航四集团、九院、中铝、国投、中信银行、中国银行、招商银行、建设银行、工商银行、海尔、蒙牛、恒安、特步等几百家党政机关和企事业单位导入人本管理理念，帮助40多家企业建立了人本管理体系。

同时还担任多家企业管理顾问。

主要著作有：《企业行为管理的原理与方法》、《现代组织行为学》、《创新制胜》、《人力资源策略与执行》等十几部。

主讲的光盘《人本管理》出版后，持续热销。

高贤峰人本管理书系的其他书籍和配套光盘将于近期陆续出版。

## &lt;&lt;新主人翁精神&gt;&gt;

## 书籍目录

引子人物谱序言第一章 面试涉险：总裁的“怪”问题 主人翁？  
——打工者？

岗位——股份制公司——两个股东——老板和员工 老板——货币资本——资金、厂房、设备等——利润 员工——人力资本——知识、经验、技能等——知识、经验、技能 “精”员工——为别人打工——精明反被精明误 “傻”员工——为自己打工——傻人有傻福第二章 谁主沉浮：你可以雇用老板 传统主人翁理论——曾经有效的激励——企业改制——面临严峻挑战 岗位主人翁理论——可能有效的激励——企业试用——等待实践检验 工业经济时代——老板雇用员工、资本雇用劳动 知识经济时代——员工雇用老板、知识雇用资本第三章 触目惊心：无处不在的打工心态 研发部：质低心疏——工作没准 计划科：计划失准——材料浪费 采购部：紧急补单——疲于应急 生产科：停工待料——员工流失 营销部：延迟交期——退单索赔第四章 用进废退：为你的人力资源保值增值 苏醒的植物人博士能否被录用？

人力资源衰减规律——人力资源绝对衰减——人力资源相对衰减 拈轻怕重的精员工能否被重用？

间歇性植物人症——人力资源总体衰减——职业生涯停滞不前 如何为录用与重用增加砝码？

人力资源保值理论——人力资源增值理论——变人力资源为人力资本第五章 枝头傲立：做岗位的主人 培训界快速崛起的老师——赔了时间，赚了资历；帮了自己，利了别人 月薪8000元的“的哥”——积累知识，摸索规律；摆正心态，自做CEO 穿针引线的叉车大王——血浸叉车，穿针引线；熟能生巧，韧能胜坚 被快速提拔的郭经理——不做买卖，要做市场；主动工作，敢于担责第六章 苦果自食：打工心态 老木匠为什么不要新房子——算来算去，终算自己 小K为什么白忙活——一双鞋子，气晕上司 小张为什么没有被提拔——奔波半天，不见土豆 差不多先生家族——扪心自问，何去何从第七章 心灵鸡汤：岗位主人翁手册 约翰库缙斯——“因为我们可以” 铆死的洞口——“无用”的检查机制——铆死的责任心 自我实现——自动人假设——主宰意识——西方的“主人翁”理论 集体主义——奉献精神——主动积极——中国传统的主人翁理论 岗位主人翁理论——新主人翁精神 阿甘——许三多——做好自己该做的，就能得到该得的第八章 实战告捷：小D实干非图报利至名归是恭行 群策群力——修改手册——相约共做主人翁 分管培训——鼓励作弊——奇招妙建培训体系 洞察秋毫——正气凛然——勇斗劣质咨询公司 引见老师——教练式咨询——优化薪酬考核体系 主人翁精神——有目共睹——连升三级——荣升总裁助理 兑现承诺——检讨收获——主人翁精神结硕果 身居要职——任重道远——主人翁管理从头越附：岗位主人翁执行手册 手册导读 一、为什么需要主人翁精神 二、主人翁精神是什么 三、员工凭什么能做主人翁——困惑 四、员工凭什么能做主人翁——理由 五、每个人都是自己人力资源的管理者 六、岗位主人翁行为指南

<<新主人翁精神>>

章节摘录

插图：

<<新主人翁精神>>

编辑推荐

献出自己所有的，才能得到需要的；做好自己该做的，就能得到该得的。

《新主人翁精神》中几个人物的命运向我们揭示：有主人翁精神的人，职业生涯的成功就有了最基本的保证；没有主人翁精神的人，职业生涯的发展就缺少了根基。

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>