

<<美国联邦政府绩效评估研究>>

图书基本信息

书名：<<美国联邦政府绩效评估研究>>

13位ISBN编号：9787010081717

10位ISBN编号：7010081719

出版时间：2009-10

出版时间：人民出版社

作者：张强

页数：250

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

<<美国联邦政府绩效评估研究>>

前言

政府绩效评估是现代公共管理的前沿课题，也是行政改革和政府管理创新的有效工具，它不仅有利于各种主体监督加强对政府的控制以增强公共责任，而且有利于改进政府管理、改善预算资源配置和加强公共服务合同控制。

然而，由于政府管理的公共性和管理对象的复杂性，政府的投入和产出很难进行客观的量化和评估，政府绩效评估之困难自不言待。

自行政学作为一门科学学科诞生之日起，政府绩效评估就成为学者关注的核心问题。

伍德罗·威尔逊早在《行政研究》一文中就明确指出，政府职能和效率问题是行政学研究的两大主题。进入20世纪尤其是70年代以来，随着新公共管理运动的兴起，为了解决财政赤字和公众信任问题，英、美等发达国家实施了以政府绩效评估为突破口的政府再造运动，并迅速蔓延到澳大利亚、新西兰、加拿大、荷兰、丹麦、芬兰、挪威、韩国和日本等国家，“评估国”逐步取代“行政国”。

综观世界各国，美国政府绩效评估具有典型的代表性，其中尤以联邦政府绩效评估更为系统和完善。

<<美国联邦政府绩效评估研究>>

内容概要

政府绩效评估是现代公共管理的前沿课题。

政府绩效评估作为评价和改进政府管理、提升政府绩效的有效工具，受到世界各国尤其是发达国家的普遍重视和广泛应用，并开始应用于中国各级政府的管理实践。

他山之石，可以攻玉。

美国联邦政府绩效评估经过近百年的发展演变，在理念、制度、机制、方法和技术等方面日趋成熟，具有较高的学术和实践价值。

《美国联邦政府绩效评估研究》以美国联邦政府为样本，从理论的、历史的和现实的三个层面，探讨了不同历史时期美国联邦政府绩效评估的理论基础和实践运作，清晰呈现了联邦政府绩效评估的整体样态及其借鉴价值；进而跟踪了中国地方政府绩效评估的最新进展和未来走向——政府绩效管理。

<<美国联邦政府绩效评估研究>>

作者简介

张强（1976-），安徽阜南人。

2000年毕业于湘潭大学行政管理系，获硕士学位；2004-2005年赴马克斯维尔学院访学；2006年毕业于中国人民大学公共管理学院，获管理学博士学位。

现为华南师范大学政治与行政学院副教授，硕士生导师。全国绩效管理研究会理事，主要从事行政改革、政府绩效管理和公共人力资源管理的教学科研工作。

近年来主持或参与国家社科规划项目、省社科规划项目、省科技计划项目及其他厅局级项目10余项，发表学术论文30余篇。

<<美国联邦政府绩效评估研究>>

书籍目录

序言导论 一、问题的提出和研究的意义 二、美国国内研究综述 (一) 美国研究综述 (二) 国内研究综述 三、分析方法和研究框架 (一) 分析方法 (二) 研究框架 四、基本假设和创新尝试 (一) 基本假设 (二) 创新尝试

第一章 联邦政府绩效评估的基本内涵 一、政府绩效评估的内涵 (一) 政府绩效的理论缘起 (二) 政府绩效评估的本质内涵 二、联邦政府绩效评估的功能分析 (一) 强化公共责任 (二) 改进政府管理 (三) 完善预算分配 (四) 加强合同控制

第二章 联邦政府绩效评估的历史演变 一、传统公共行政的“效率中心主义” (一) 政党分肥制的历史考察 (二) 现代文官制度的效率意蕴 二、传统公共行政“效率中心主义”的思想渊源 (一) 政治与行政二分理论 (二) 官僚制理论 (三) 科学管理理论 三、效率导向型评估及其缺陷分析 (一) 效率导向型评估的兴起 (二) 效率导向型评估的特征分析 (三) 效率导向型评估的困境

第三章 联邦政府绩效评估的理论基础：结果管理 一、联邦政府的管理困境 (一) 结果责任分散 (二) 利益追求短期化 (三) 过度规制 二、突破管理困境：结果管理 (一) 结果管理的兴起 (二) 结果管理的本质内涵 (三) 结果管理的基本主张 三、结果管理的理论渊源 (一) 组织经济学 (二) 管理主义 (三) 新公共管理 (四) 战略管理 (五) “管理黑箱”理论

第四章 联邦政府绩效评估的制度框架和指标体系 一、联邦政府绩效评估的维度转变 (一) 绩效评估理念的转变：从效率取向转向结果取向 (二) 绩效评估重心的转变：从内部绩效评估转向外部绩效评估 (三) 绩效评估方式的转变：从封闭式评估转向民主式评估 二、联邦政府绩效评估的制度框架 (一) 长期战略规划 (二) 年度绩效计划 (三) 年度绩效报告 三、联邦政府绩效评估的指标体系 (一) 效率指标体系 (二) 结果指标体系

第五章 联邦政府绩效评估的层级体系分析 一、项目绩效评估 (一) 项目绩效评估的缘起 (二) 项目绩效评估的基本内容 (三) 项目绩效评估的效用分析 二、部门绩效评估 (一) 部门绩效评估的基本内容 (二) 部门绩效评估的效用分析 三、跨部门绩效评估 (一) 跨部门绩效评估的缘起 (二) 跨部门绩效评估的基本内容 (三) 跨部门绩效评估的效用分析

第六章 启示和借鉴：中国政府绩效评估的路径选择 一、美国联邦政府绩效评估的评价 (一) 美国联邦政府绩效评估的成就分析 (二) 美国联邦政府绩效评估的缺陷分析 二、中国学习和借鉴美国经验的可行性分析 (一) 政治可行性：政府的“公共性” (二) 经济可行性：社会主义市场经济 (三) 管理可行性：WTO的规则和精神 三、启示和借鉴I：推进中国政府绩效评估的战略构想 (一) 政府绩效评估功能的合理定位 (二) 政府绩效评估理念的转变 (三) 绩效评估环境的优化 (四) 推进服务型政府建设 四、启示和借鉴II：推进中国政府绩效评估的制度设计 (一) 加快绩效立法建设 (二) 推进配套制度改革 (三) 加强绩效评估民主化 五、启示和借鉴III：推进中国政府绩效评估的方法和技术 (一) 建立层级式绩效评估体系 (二) 设计科学的绩效指标体系 (三) 成立专门的咨询协调机构

第七章 中国政府绩效评估的最新进展与未来展望 一、项目绩效评估 (一) 主要内容 (二) 特色与成效 二、部门绩效评估与整体政府绩效评估 (一) 主要内容 (二) 特色与成效 三、领导班子和领导干部绩效评估 (一) 主要内容 (二) 特色与成效 四、中国政府绩效评估的未来展望：从绩效评估走向绩效管理

参考文献后记

<<美国联邦政府绩效评估研究>>

章节摘录

插图：导论部分涵盖4个方面的内容：阐明研究美国联邦政府绩效评估的理论和实践意义，说明本书的价值；对国内外的研究现状进行分析和评述；确立研究的理论起点、分析方法和基本框架，阐述研究的可行性和逻辑思路；提出研究的基本假设，指出研究的创新尝试和不足之处。

一、问题的提出和研究的意义绩效不高是各类组织面临的一个共同困境。

私营部门解决这一困境的通常做法是进行效率评估，通过成本 - 效益分析来判断组织是否以最低投入实现了既定产出或以既定投入实现了最大产出，进而诊断组织效率不高的原因并找到相应的解决办法

。同样，绩效评估也是政府组织解决绩效困境、提高政府绩效的有效手段，正如学者爱普斯汀（P.D.Epstein）所指出的那样：“类似于私营部门，政府解决这一难题的最简单方法是进行绩效评估，通过绩效评估来判断政府是否以合理的成本提供高质量的公共产品和公共服务。

”

<<美国联邦政府绩效评估研究>>

后记

博士论文完笔至今已四年有余，论文选题和写作过程中的困惑、焦虑和憧憬仍历历在目。2002年金秋时节，我怀着激动而忐忑的心情跨入了梦寐以求的学术殿堂——中国人民大学行政学系攻读博士学位，为新一轮的知识洗礼而暗喜。基于学术的兴趣和实践的感悟，在恩师朱立言教授的点拨之下，我毫不犹豫地选择了政府绩效评估作为博士论文的选题。在美国锡拉求兹大学马克斯维尔公民与公共事务学院进行学术访问期间，在著名绩效管理专家Patricia w.Ingraham教授的影响下，更坚定了我对这一选题的信念。博士毕业后，我一直致力于政府绩效评估的课题研究，也使我对这一选题的研究不断丰盈，进而不断完善并终使此书得以面世。这里要特别感谢我的博士生导师朱立言教授和硕士生导师吴克昌教授。朱立信教授为人处世谦和、大度、睿智；在博士论文选题和写作过程中，朱立言教授的严谨治学和独到见解，经常使我有一种茅塞顿开的感觉。吴克昌教授诚信做人、踏实做事的作风时刻鞭策着我，并在日常工作和生活中给予无微不至的关怀和照顾。两位导师的风格各异，但他们在人生和学术上的品格和教诲将使我终身受益。

<<美国联邦政府绩效评估研究>>

编辑推荐

《美国联邦政府绩效评估研究》：政府管理文库。

<<美国联邦政府绩效评估研究>>

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>