

<<领导干部协调艺术论>>

图书基本信息

书名：<<领导干部协调艺术论>>

13位ISBN编号：9787010081816

10位ISBN编号：7010081816

出版时间：2009-10

出版时间：人民

作者：荣仕星

页数：369

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

<<领导干部协调艺术论>>

内容概要

该书共十章，28万字。

内容分两大部分：一是理论部分；二是实践部分。

理论部分主要概述了领导协调理论的学科来源、领导干部协调的素质、原则和方法，是垫铺全书的理论基础。

实践部分主要论述了领导内部的协调艺术，领导干部与上级、同级、下级、群众、上级主管单位、上级业务部门、合作单位的协调，是领导干部常见并需常用的高超协调艺术和方法。

全书的特点和亮点有四个方面：一．经验总结与升华的杰作。

该书论述的观点和内容是作者从事近二十年领导工作经验的总结和升华，并提炼形成本著作，具有很强的针对性、指导性和可行性。

二．理论结合实际示范。

全书是论与行的结合，悟与知的统一。

书中许多领导协调艺术的理论属第一次提出，是理论与实际结合的范例。

三．理论的拓荒与观点的创新。

本书从行政学、政治学、经济学、社会学、心理学、伦理学的角度挖掘和论述协调理论尚属第一次，是理论的拓荒。

四．学科独创与发展。

经过多年探索，在给博士研究生多年授课的基础上，结合自己在领导岗位上的实际协调经验，完成了构建领导干部协调艺术的学科体系，既发展了领导干部协调艺术理论，也独创了新的学科体系。

<<领导干部协调艺术论>>

作者简介

荣仕星，男，壮族，广西靖西县人，1956年5月10日出生，原中央民族大学校长，现任国家民族事务委员会专职委员，行政管理学教授，博士生导师，享受国务院政府特殊津贴的优秀专家，国家民委首批有突出贡献的优秀专家，中共十六大代表，第十届全国政协委员。

中国行政管理学会理事，中国行政管理学教研会常务理事；中国民族法学学会副会长；中国民族理论学会副会长；中国人类学民族学联合会副主席。

出版了《实用行政管理学》、《论领导者责任》、《民主问题思考》等18部著作。

发表了《论政府行政审批制度改革》、《论领导者的决策责任》、《论领导者的开放思维》、《论领导者的依法意识》、《论政府行政协调》、《论我国行政决策民主化和科学化的制度建设》等100多篇共65多万字的学术论文。

<<领导干部协调艺术论>>

书籍目录

前言第一章 领导协调理论的学科来源概述 一、行政管理学与行政协调理论 (一) 行政协调理论 (二) 行政协调在行政管理中的作用 (三) 行政协调的方法 (四) 行政协调的相关原则 二、政治学中的协调理论 (一) 政治哲学中的协调理论 (二) 现代政治科学的协调理论 (三) 结构主义的协调理论 (四) 新制度主义的协调理论 三、经济学中的协调理论 (一) 建立利益分配的目标机制 (二) 建立利益的约束机制 (三) 建立利益分配信息的传递机制 (四) 建立利益分配的调控机制 四、社会学中的协调理论 (一) 结构功能主义理论 (二) 关于冲突与冲突理论 (三) 和谐社会理论 五、心理学中的协调理论 (一) 查尔斯·埃杰顿·奥斯古德协调理论 (二) 认知不协调理论 (三) 情绪不协调理论 六、伦理学中的协调理论 (一) 协调伦理 (二) 协调伦理学第二章 领导协调艺术的素质、原则和方法 一、领导协调艺术的性质 二、领导协调艺术的特征 (一) 原则性和灵活性相结合 (二) 适度性和适时性相结合 (三) 刚性和柔性相结合 (四) 坚定性和妥协性相结合 (五) 横向性和纵向性相结合 (六) 共性和个性相结合 (七) 一致性和多样性相结合 (八) 集中性和民主性相结合 三、领导关系协调的重要作用 (一) 各级领导从事领导活动的重要职能 (二) 有效发挥领导整体功能的重要手段 (三) 激发创造活力、提高绩效的重要方法 (四) 促使组织适应环境变化的重要因素 四、领导关系协调的素质第三章 领导班子内部协调的艺术第四章 领导干部与上级协调的艺术第五章 领导干部与同级协调的艺术第六章 领导干部与下级协调的艺术第七章 领导干部与群众协调的艺术第八章 领导干部与上级主管部门协调的艺术第九章 领导干部与上级业务部门协调的艺术第十章 领导干部与合作单位协调的艺术主要参考文献后记

<<领导干部协调艺术论>>

章节摘录

插图：领导协调理论的学科来源涉及的门类很多，在本书中不可能一一概述，这里仅就联系比较紧密的、与之有直接关系的行政管理学、政治学、经济学、社会学、心理学、伦理学中涉及的协调理论作些概述，以帮助读者了解概貌。

一、行政管理学与行政协调理论行政协调理论，作为行政管理学的基本理论构成部分之一，乃是对行政管理学的具体拓深；从实践角度而言，行政协调是行政领导的基本职能之一，具有为其他领导手段和方法所不可替代的作用，它有助于化解组织内外矛盾、凝聚心气、整合资源、提升组织动力、提高行政组织整体效能与实现行政组织所承载的社会整体效益目标。

（一）行政协调理论行政协调，即公共行政管理系统在系统内部各要素之间，系统内外环境之间改善关系、调整行为，以期协调一致地实现行政目标的管理活动。

就行政系统内部而言，行政协调也是体现行政管理职能活动的一种具体行政行为。

<<领导干部协调艺术论>>

后记

我的《领导干部协调艺术论》一书历经一年半时间，总算完稿了。

我十分高兴，十分欣慰。

高兴之一，这本著作是对我从事领导工作的经验总结。

从我的领导职务生涯来说，我于1990年被选举为广西民族学院党委委员，进入领导班子，1993年至1996年任广西民族学院副院长，1996年至1999年任广西民族学院党委副书记、院长，1999年至2005年任中央民族大学党委常委、副书记、校长，2005年至今任国家民委专职委员，其中2007年7月至2009年7月任宁夏回族自治区党委副秘书长，2008年2月至2009年7月任宁夏大学党委书记，还有其他社会兼职的领导职务。

从西南的广西到首都北京，从北京到西北的宁夏，转战南北，从领导的工作来说，使我印象最深的一点体会就是协调是做好领导工作的主要方法，这也是我从事领导工作的主要经验之一。

我想十多年来的领导经验的形成不能独自享用，应该把这些经验总结出来馈赠广大的读者分享，特别是对刚走上领导岗位的领导同志，借鉴我的经验，实践我的经验，吸取我的教训，对搞好领导工作无疑是有好处的，至少少走些弯路，直走捷径，走向成功。

高兴之二，这本著作构成了中国特色社会主义领导干部协调理论与艺术的体系。

全书共十章，其中第一章和第二章构成了本书的理论部分。

第三章到第十章构成了领导干部协调的实践部分，具有很强的针对性、指导性和可操作性。

<<领导干部协调艺术论>>

编辑推荐

《领导干部协调艺术论》：民族大学“985工程”项目成果

<<领导干部协调艺术论>>

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>