

<<中国经济转型期就业制度研究>>

图书基本信息

书名：<<中国经济转型期就业制度研究>>

13位ISBN编号：9787010082257

10位ISBN编号：7010082251

出版时间：2009-10

出版时间：人民出版社

作者：郜风涛

页数：330

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

<<中国经济转型期就业制度研究>>

内容概要

本书以科学发展观为指导，运用马克思主义经济学的分析方法，在全面透视和把握国内外就业制度转型相关理论和实践经验的基础上，对中国就业制度转型问题作了深入系统的研究和探讨。

全书在探究国内外就业制度转型轨迹和经验教训的基础上，深入分析了中国就业制度转型的影响因素；以中国就业制度转型的最新立法成果——《中华人民共和国就业促进法》为主线，对中国就业制度的框架体系作了简要描绘，并对中国经济转型期就业制度与社会保障制度、劳动合同制度的关联性作了系统阐释，提出了中国经济转型期就业制度创新的对策建议，主要包括：确立就业优先原则，建立以创业带动就业的制度，建立和完善失业调控和失业保险制度，培育和完善的统一开放、竞争有序的人力资源市场管理制度，完善职业教育和职业培训制度。

本书的出版，对于研究和完善中国经济转型期的就业制度具有重要参考价值。

作者简介

郜风涛，1959年5月出生，河南西平人，博士研究生。

历任国务院法制局处长、副司长，国务院法制办公室副司长、司长，青海省人民政府副秘书长。

现任国务院法制办公室副主任、党组成员；中华全国总工会第十五届全国代表大会主席团委员，中国法学会行政法学研究会副会长、政府法制专业委员会主任；北京师范大学、华中科技大学兼职教授。

主要著作有：《行政法制监督通论》、《行政应诉工作指导》（合著）、《行政管理体制改革问题研究》（主编）、《中国就业制度》（主编）等。

近几年发表《新型工业化与制度创新初探》、《中国经济转型期就业制度的回顾与评析》、《法治应对国际金融危机的现实选择》等论文数十篇。

主持《中华人民共和国就业促进法（草案）》的审查修改工作。

<<中国经济转型期就业制度研究>>

书籍目录

第1章 导论 1.1 研究背景与意义 1.2 相关概念界定 1.3 研究思路与方法 1.4 研究内容与创新点
第2章 国内外就业研究文献综述 2.1 马克思的就业与失业理论 2.2 西方就业与失业理论 2.3 马克思就业理论与西方就业理论比较研究 2.4 发展经济学的就业转换论 2.5 新制度经济学的制度变迁和制度边缘理论 2.6 西方关于科技进步对就业问题影响的研究 2.7 国内理论界对中国经济转型期就业问题的研究
第3章 国外就业制度转型比较及其启示 3.1 发达国家的就业制度 3.2 发展中国家的就业制度 3.3 经济转型国家的就业制度 3.4 国外就业制度转型的主要趋势 3.5 国外就业制度转型的启示
第4章 中国就业制度转型的历史考察 4.1 中国就业制度转型的轨迹 4.2 中国就业制度转型的诱因 4.3 中国就业制度渐进式转型的路径 4.4 中国就业制度转型的主要经验
第5章 中国体制改革与就业制度转型 5.1 中国农村经济体制改革与就业制度转型 5.2 中国城市经济体制改革与就业制度转型 5.3 中国财税投资体制改革与就业制度转型
第6章 中国经济增长与就业制度转型 6.1 中国经济增长与就业增长关系的理论分析 6.2 中国经济增长与就业状况分析 6.3 中国就业总量预测 6.4 中国经济增长和就业增长与就业制度转型的关系
第7章 中国的结构调整与就业制度转型 7.1 结构调整与就业结构变动的一般规律 7.2 中国所有制结构变化与就业制度转型 7.3 中国产业结构调整与就业制度转型 7.4 中国城乡二元结构与就业制度转型
第8章 国际环境与中国经济转型 8.1 经济全球化与中国就业制度转型 8.2 WTO规则与中国就业制度转型 8.3 国际劳工法与中国就业制度转型
第9章 中国就业制度转型的立法成果及评估 9.1 中国《就业促进法》的立法背景 9.2 中国《就业促进法》的立法原则 9.3 中国《就业促进法》的主要内容和特点 9.4 中国《就业促进法》实施效果的简要评估 9.5 中国经济转型期就业制度的框架体系
第10章 中国经济转型期的就业保障制度 10.1 就业与社会保障的关系 10.2 就业制度与社会保险制度 10.3 就业制度与最低生活保障制度 10.4 就业制度与劳动合同制度
第11章 中国经济转型期就业制度创新的对策建议 11.1 全球性失业狂潮 11.2 中国当前严峻的就业形势 11.3 中国当前稳定和扩大就业的政策措施 11.4 国际金融危机与中国就业制度创新
第12章 结论与研究展望 12.1 本书结论 12.2 不足之处 12.3 研究展望
附录 中华人民共和国就业促进法 国际劳工组织促进就业和失业保护公约 印度国家农村就业保障法主要参考文献后记

章节摘录

第2章 国内外就业研究文献综述 就业理论是宏观经济学的一个重要组成部分，也是劳动经济学的主要内容。

本书所指国内外就业研究文献包括：马克思的就业与失业理论、西方就业与失业理论、发展经济学的就业转换理论、新制度经济学的制度变迁理论，以及国内理论界对中国经济转型期就业问题的研究。这些理论及研究成果，既呈现出不同的时代特征，又与各国的经济制度、政治制度和社会意识形态密切相关。

本书将前人的研究成果加以综述，有助于把握就业的规律性特征。

2.1 马克思的就业与失业理论 马克思是较早注重就业问题的经济学家，就业与失业理论在马克思经济学中占有十分重要的地位。

马克思在分析就业问题时，不是简单地就事论事，而是在劳动价值论的基础上，把就业与失业问题纳入资本主义经济发展的整体框架中，通过分析劳动力成为商品的条件以及资本有机构成的趋势等，进而形成以资本有机构成为核心，以劳动力商品理论、相对过剩人口理论、人力资源市场配置理论、失业与补偿理论为主要内容的独特的理论体系。

马克思在研究资本主义劳动就业的同时，还在对未来社会主义社会的大致设想中，勾画了他心中理想的就业模式——社会主义普遍就业的思想。

<<中国经济转型期就业制度研究>>

媒体关注与评论

就业问题是一个世界性难题，也是世界各国经济社会发展的一个核心问题。中国已经并正在进行大规模的经济转型，在这一转型期内，中国面临的巨大压力就是就业压力。要从根本上解决中国长期、艰巨而复杂的就业难题，不仅需要政策的调整，更需要制度的保障。因此，要高度重视制度在促进就业中的基础性作用，通过立法确立促进就业的政策体系、制度保障和长效机制；同时还要立足于中国社会主义初级阶段和当前经济社会发展的阶段性特征，使中国就业制度不断在创新中发展，在发展中创新。

——作者

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>