

<<西方管理哲学>>

图书基本信息

书名：<<西方管理哲学>>

13位ISBN编号：9787010084909

10位ISBN编号：7010084904

出版时间：2010-2

出版时间：刘敬鲁、等 人民出版社 (2010-02出版)

作者：刘敬鲁

页数：317

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

<<西方管理哲学>>

内容概要

《西方管理哲学》是北京市高等教育精品教材立项项目，也是国内第一本西力管理哲学思想的著作和教材。

全书以对西方社会的整体历史演进的把握为前提，以理论与实践的统一为基本研究方法，系统深入地阐明了西方管理哲学思想的发展历程、不同阶段特点以及各位大师的深刻闪光智慧，并力求揭示西方管理哲学思想的发展规律、价值观特征和启示意义，具有显著的开创比和学术价值。

<<西方管理哲学>>

作者简介

刘敬鲁，哲学博士中国人民大学哲学院教授博士生导师，中国人民大学管理哲学研究中心执行主任，中国辩证唯物主义研究会常务理事。

1998年4月至1999年2月，获“日欧高等教育合作项目”资助，赴英国研究欧盟的决策体制。

先后获得教育部“经济哲学的一般问题研究”、国家社会科学基金“管理哲学的主要问题研究”等科研项目。

主要研究兴趣有经济哲学、管理哲学、西方哲学、中西哲学比较、思维方式等，已出版《海德格尔人学思想研究》、《人 社会 文化》、《经济哲学导论》等著作。

2005年，《经济哲学导论》获北京市高等教育精品教材奖。

在《新华文摘》、《哲学研究》、《哲学动态》、《光明日报》、《中国人民大学学报》、《教学与研究》、《社会科学战线》、《学术月刊》、《天津社会科学》、《河北学刊》、《学术研究》、《道德与文明》等刊物上发表论文50余。

<<西方管理哲学>>

书籍目录

引言 如何研究西方管理哲学思想第一编 古代西方管理哲学思想第一章 色诺芬以主体为原点的财产管理理论一、财富的主体性质二、家庭分工和社会劳动分工的必要性三、有效的领导和管理方式四、秩序和谐的重要性第二章 柏拉图以至善为目标的城邦治理理论一、城邦的分工与正义二、城邦的公有制及其管理三、城邦的教育管理四、最好的统治者——哲学家第三章 亚里士多德以合乎本性为原则的城邦和家庭管理思想一、城邦的本质与目的二、城邦的财产制度三、城邦的具体管理四、家庭生活管理第二编 近代西方管理哲学思想第四章 斯密的经济分工、经济自由与政府有限管理思想一、劳动分工的根源二、人性利己与社会利益的实现三、经济自由与政府的有限管理第五章 穆勒以个人自由与财富公平为灵魂的社会管理思想一、借鉴空想社会主义长处为社会改良理想二、社会改良的主要领域：工业改良三、社会改良的根本阶级指向：劳动阶级的独立与自我管理四、资本家的人性化管理与自我革命五、政府管理经济的自由原则与平等原则六、政府干预经济社会生活的必要性与种类第六章 马克思以生产方式分析为基础的管理二重性思想一、生产方式与生产管理二、资本主义生产及其管理的二重性三、资本主义生产管理二重性的发展结果四、马克思管理哲学思想的现实意义第三编 现代西方管理哲学思想第七章 泰勒以劳资利益一致假定为科学的科学管理理论一、科学管理的基本原理二、科学管理的原则与益处三、科学管理的整体与实质四、科学管理理论的哲学意义第八章 韦伯以技术理性为取向的官僚体制学说一、统治的重要性二、合法性统治的三种类型三、合理型统治的纯粹类型：现代官僚体制第九章 谢尔登以人性和社会性为理论前提的管理哲学一、现代社会的特征及其对工业管理的影响二、工业管理的基本原理三、工业管理所承担的双重性质四、工业管理的社会责任五、劳动力与生产管理的伦理要求六、理论价值和现实意义第十章 福利特的管理辩证法理论一、个体、群体与社会二、行为与环境三、企业管理的目标：融合的统一体四、处理企业人事冲突的建设性方法五、管理者与员工的权力共在、权力共享六、作为协调的控制七、领导活动对领导者的根本要求第十一章 梅奥的社会人管理理论一、工业文明的人的问题二、工业文明的社会问题三、合作的人性基础第十二章 巴纳德以整体视野为特征的组织理论一、组织构成的主体——人的性质特点二、作为多种因素相互作用的协作系统三、正式组织及其与非正式组织的关系四、组织要素正常运转所需要的关键条件五、管理人员的职能与责任第十三章 西蒙以有限理性假设为前提的决策理论一、决策中的事实要素和价值要素二、管理行为中的“有限理性三、衡量管理决策的标准四、组织认同的根据与意义五、西蒙管理思想的特点与局限第十四章 麦格雷戈的管理的人性假定Y理论一、管理行为的理论假定二、人性及人的行为的片面假定：X理论三、人性及人的行为的积极假定：Y理论四、Y理论的创新和实践意义五、领导能力的培养六、建立有效的管理团队第十五章 大内的Z理论组织哲学思想一、日本大型组织的特点二、日本企业的运作方式三、Z理论与Z型组织四、Z型文化的特点五、Z理论发挥作用的步骤六、Z理论发挥作用的哲学设计第十六章 沙因以基本假定为核心的组织文化理论一、人的行为的复杂性二、组织文化的本质与层次三、组织文化的形成及作用四、组织文化基本假定的五个维度第十七章 圣吉的系统辩证的组织学习理论一、组织学习的心智障碍二、系统思考的法则三、五项修炼的进阶与融合四、进入学习型组织的时代第十八章 霍金森人文主义关怀视野下的管理哲学一、管理与哲学的内在关联二、组织的文化与道德性质三、权力、权威与领导四、组织与个人的冲突及管理的任务第十九章 科克比彻底规范视角下的管理哲学一、管理与哲学二、管理和领导的理想类型三、彻底规范视角下的企业和领导者四、领导人员需要具备的美德参考文献后记

章节摘录

色诺芬认为，既然神分派给男女以不同的责任，那么他们就应该遵守神的旨意，努力完成各自的工作。

不仅如此，色诺芬还从当时的法律规定来说明这种男外女内分工的合理性，因为在他看来，法律根据来自神意。

他说，既然神使男女有别并要求他们相互合作，那么，法律也认可男女之间的不同责任，并使男女成为家庭的合作者。

法律还宣布，男女双方各做神使他们各有所长的工作是光荣的。

因此，对男性来说，待在家里不如到外面工作体面；对于女性来说，待在家里要比在田野里劳动更光荣。

就具体工作来说，家庭收入是丈夫户外劳动的结果，家庭支出主要是由妻子管理的，这样，在一个家庭中，男女分工有别，安排有序，双方相互合作，就会增加财产，至少不会造成财产的损失。

从这样的角度看，妻子对家庭幸福的贡献和丈夫一样大。

从男女先天的生理差别来说明男女分工，是古希腊时代不少思想家在分工问题上的共同特点。

色诺芬从男女先天的生理差别来说明户外工作与户内工作的分工，无疑也同样受到了时代的经济与文化状况的限制。

男女之间无疑存在着天然的或生理的差别，但这种差别是否规定了女性只适合于从事户内工作而不适合于从事户外工作，或者反过来说，规定了男性只适合于户外工作而不适合于户内工作，显然是大有疑问的，这直到今天仍然需要相关的具体科学去研究。

从历史和文化的深层来看，色诺芬的“男女分工是神造使然”的观念，他关于男性到外面工作体面、女性待在家里工作光荣的观点，极有可能在古希腊的经济状况和文化中存有某种根源，即他的思想一方面产生于古希腊神话中男神宙斯起主导作用这种在当时仍然浓厚渗透于生活各个方面之中的观念氛围，另一方面也肯定受到了原始社会后期就已经开始的男外女内这种分工状况以及相应的男权制文化的影响。

人们对古希腊的历史研究表明，这种分工状况以及相应的文化，在色诺芬所处的奴隶社会仍然强有力地存在着——尽管是以新的社会组织方式。

色诺芬的男外女内的分工观点，应是对他那个时代所承传的经济分工状况和文化状况的写照。

事实上，男女的这种经济分工与文化状况在西方以后的封建社会中几乎同样一直强有力地存在着，中国的奴隶社会和封建社会同样如此。

即使在近代资本主义社会和当今世界的先进社会（包括西方社会和中国社会），类似的男权主义观念仍然以这样那样的方式占据主导地位。

因此，色诺芬在古希腊时代提出这样的观点，是可以理解的。

后记

本书是2007年北京市高等教育精品教材立项项目。

近年来，我国管理哲学正在进入理论创造阶段，迫切要求系统深入地挖掘和借鉴从古到今的管理哲学思想资源。

本书是这一重要工作的一部分。

由于到目前为止，国内外还没有发现西方管理哲学的著作和教材，所以，系统呈现西方管理哲学思想的发展，其任务比原来所想象的更加艰巨，所投入的时间和精力比原来计划的远远要大。

本书是集体合作的结果。

各位编写人员一丝不苟，努力工作，作出了重要贡献。

当然，全书的总体框架设计、各章内容结构和主要观点的最后确定，主要是由我来完成的。

因此，本书可能存在的不足之处，均由我来负责。

按照各章节的顺序，具体分工为：引言和第一、二、三、四、七、八、九、十、十一、十二、十四章（刘敬鲁），第五、六章（刘仁营），第十三章（邓济乾），第十五章（裴广一），第十六章（林帆），第十七章（张玉新），第十八章（胡永嘉），第十九章（宋作宇）。

本书的完成，离不开中国人民大学哲学院各位同人的大力支持和帮助。

特别要提出的是，在研读和写作古希腊管理哲学的过程中，外国哲学教研室聂敏里副教授在古希腊概念和文本的理解方面，给予了多次富有启发的帮助，我对他表示真诚谢意。

同时，本书的出版，得到了人民出版社哲学编辑室和责任编辑洪琼博士的有力支持，洪琼博士为本书的编辑工作付出了大量认真辛勤的劳动，在此，我谨代表作者对他们表示衷心感谢。

<<西方管理哲学>>

编辑推荐

《西方管理哲学》：北京市高等教育教材立项项目。

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>