<<人力资本存量贬损及应对策略研究>>

图书基本信息

书名：<<人力资本存量贬损及应对策略研究>>

13位ISBN编号：9787010085951

10位ISBN编号：7010085951

出版时间：2010-1

出版时间：人民出版社

作者：张学英

页数：296

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

<<人力资本存量贬损及应对策略研究>>

前言

人力资本在当代经济中是最具有价值的资源，也是一个国家核心竞争力的基础。随着技术进步的加速和经济增长方式转变，人力资本对于中国发展的意义将更加突出，人们对人力资本投资也更加关注。

但是，作为一种生产要素，人力资本也同样面临着存量贬损的市场风险；另一方面，由于人力资本存在形态和使用形态的特殊性，使人力资本还存在着因生理因素和社会因素而导致的贬损。

事实上，人力资本面临着三重贬损风险：市场贬值、自然贬损和社会贬损。

一旦这些风险变成事实，不仅给当事者造成损失，也会给社会带来负面影响。

如何应对人力资本的存量贬损风险？

如何化解人力资本的存量贬损？

如何使人力资本保值和增值？

这些不再仅仅是在书斋里讨论的理论问题，而是摆在许多人和企业面前的现实问题。

张学英博士的这部专著对人力资本存量贬损及应对策略进行了比较深入和系统的研究，其学术价值主要体现在四个方面：第一，在理论上阐释了人力资本存量贬损的含义、性质和特点，为定义人力资本存量贬损概念和人力资本存量贬损问题的规范性研究提供了一个明晰的框架；第二，从市场性因素、自然因素和社会性因素等深入分析了导致人力资本存量贬损的原因，并划分了人力资本存量贬损的类型，进而可以深化我们对人力资本存量贬损的风险结构的认识；第三，将贬损因素纳入人力资本投资决策模型，丰富了人力资本投资的内涵，提出了应对人力资本存量贬损风险的防范型与补偿型投资的两种基本策略，并分别阐释了个人、企业和政府应对人力资本存量贬损风险策略的特点和重点；第四，对我国当前存在的人力资本存量贬损现象及其形成原因做了深入的探究，并从人力资本存量贬损的研究视角对我国劳动力市场中的一些重要现象做出了解释。

<<人力资本存量贬损及应对策略研究>>

内容概要

目前中国正处于经济快速发展、产业结构调整时期，人力资本投资对经济的可持续发展做出了巨大贡献。

然而应当特别引起重视的是，人力资本存量贬损越来越成为不争的事实。

《人力资本存量贬损及应对策略研究》在重新阐释人力资本决策，通过在人力资本投资决策现值计算模型中加入存量贬损因子对个人和企业的人力资本投资决策模型加以修正，并探讨了个人、企业和政府基于补偿与防范考量的应对策略。

作者简介

张学英，1975年生，河北唐山人。

2007年毕业于南开大学人口与发展研究所，获经济学博士学位。

现为天津工程师范学院副教授，长期为本科生开设《劳动经济学》课程、为研究生开设《教育经济学》课程。

主要研究领域为劳动经济学、教育经济学。

在《世界经济与政治》、《经济体制改革》、《城市发展研究》、《贵州社会科学》等期刊杂志发表学术论文40余篇，其中《政府在构建农村社会保障制度中的职能定位》一文他引频次达20余次，《基于人力资产减值的企业行动策略研究》一文荣获天津市社会科学界第五届（2009）学术年会优秀论文奖；此外多次撰文参加国际学术会议。

另主持人力资源和社会保障部科技项目1项、天津市高等学校人文社会科学研究项目2项、天津工程师范学院科研发展基金项目6项，参与包括国家社科基金在内的科研项目20余项；作为主要成员参与的调研课题于2008年分别荣获天津市教卫系统第五届优秀调研成果一等奖、天津市第十一届社会科学优秀成果二等奖、天津市第十届优秀调研成果三等奖。

书籍目录

序第一章 导论第一节 问题的提出一、人力资本存量贬损的影响二、研究意义第二节 文献回顾与评论一、关于人力资本贬值的研究二、关于人力资本投资决策模型的研究第三节 研究对象和思路一、研究对象二、研究思路三、研究内容与本书结构四、主要结论五、需要进一步研究的问题第二章 人力资本存量贬损第一节 人力资本存量贬损的涵义一、人力资本存量贬损的定义二、人力资本存量贬损的类型三、人力资本存量贬损的特点第二节 人力资本存量贬损的原因一、市场性因素二、非市场性因素三、需要进一步说明的几个问题第三章 人力资本存量贬损的测量第一节 人力资本存量的测量一、从产出角度测量二、从投入角度测量三、PQLI指数法第二节 人力资本存量贬损的测量一、度量人力资本承载者收入能力弱化二、度量人力资本闲置三、度量人力资本报废第四章 中国人力资本存量贬损现状分析第一节 用收入和劳动生产率测算一、用平均实际工资指数度量收入能力弱化二、比较劳动生产率与平均实际工资的增长幅度度量收入能力弱化三、结论第二节 用闲置的工时测算一、按职业统计的闲置工时二、按行业统计的闲置工时三、按受教育程度统计的闲置工时四、按年龄统计的闲置工时五、按单位或经营活动类型统计的闲置工时六、结论第三节 用失业数据测算一、按职业统计的失业构成二、按行业统计的失业构成三、按失业原因统计的失业构成四、按年龄统计的失业构成五、结论第四节 用退出人力资本市场的数据测算一、由死亡导致的人力资本报废量二、由伤残导致的人力资本报废量三、由服刑役导致的人力资本闲置与报废量四、结论第五节 中国人力资本存量贬损的总体情况一、收入能力弱化二、人力资本闲置三、人力资本报废四、分析与总结第五章 个人应对人力资本存量贬损的投资策略第一节 个人人力资本投资一、个人人力资本投资的形式二、个人人力资本投资的特点三、个人人力资本投资风险四、个人人力资本投资决策模型第二节 个人应对人力资本存量贬损的投资策略一、防范型人力资本投资策略二、补偿型人力资本投资策略三、两种投资策略的比较第三节 防范型与补偿型人力资本投资策略的应用一、基于人力资本存量贬损原因的投资选择二、基于人力资本存量贬损形式的投资选择三、基于人力资本承载者经济生命周期的投资选择四、基于承载者既有人力资本的投资选择五、基于不同市场条件的投资选择六、应对人力资本存量贬损：以高校教师、大学毕业生、下岗人员为例第六章 企业应对人力资产减值的行动策略第一节 企业物质资产减值一、物质资产减值的涵义二、物质资产减值的形式三、物质资产减值的原因四、物质资产减值的影响五、物质资产减值的处置第二节 企业人力资产减值一、企业人力资产的涵义二、企业人力资产减值的涵义三、企业人力资产减值的影响四、人力资产与物质资产减值的比较第三节 企业应对人力资产减值的行动策略一、企业雇佣决策二、企业对减值人力资产的处置第四节 企业应对人力资产减值的投资策略一、企业人力资本投资二、企业人力资本投资决策模型三、企业的补偿型人力资本投资策略四、企业的防范型人力资本投资策略五、企业人力资本投资策略选择的影响因素六、案例分析：摩托罗拉的培训制度第七章 政府应对人力资本存量贬损的行动策略第一节 政府介入人力资本存量贬损的意义一、产业结构与失业二、劳动力市场不完善与失业三、体制转轨与失业四、后续教育供给不足与失业第二节 政府介入人力资本投资的原因一、人力资本投资具有正外部性二、市场失灵和缺陷.....第八章 解析：中国大学毕业生的人力资本存量贬损参考文献

<<人力资本存量贬值及应对策略研究>>

章节摘录

资本可能正经历着贬值。

总之，在人力资本存量增长促动经济发展的背后，其存量贬值既是不争的事实，也是市场的常态。

一、人力资本存量贬值的影响人力资本存量贬值会影响到个人、企业和社会三个主体。

(1) 关乎个人生存。

人力资本发生存量贬值时，其承载者的收入能力、拓展收入空间的能力下降，这意味着承载者的生存能力下降。

(2) 影响企业利润。

个体的人力资本存量贬值被视为企业人力资产减值。

一方面，减值通过员工的生产率下降影响企业的利润空间；另一方面，减值通过人力资产账面价值减少导致企业直接的资产损失，使企业人力资本投资成本沉淀。

(3) 阻碍社会经济发展。

人力资本投资具有极强的正外部效应，它曾一度使美国的“新经济”呈现收益递增趋势。

反之，人力资本存量贬值则会阻碍社会经济前进的脚步。

与增值类似，人力资本存量贬值是市场的常态，它会给个人、企业和社会带来负面影响。

另外，这些主体应对贬值的行为同时会促进经济的可持续发展。

存量贬值是表明既有人力资本的市场价值贬值、使用价值减少、人力资本承载者收入能力弱化的市场信号，它引导市场将生产人力资本的资源配置到防范与补偿既有人力资本存量贬值的投资领域中，使市场的人力资本投资与需求相匹配。

在经济社会发展中，人力资本存量贬值主要扮演着消极因素的角色，亟待个人、企业和政府三个人力资本投资主体和整个社会的高度关注。

二、研究意义（一）理论意义以往的研究更多地关注人力资本在经济增长中的作用，强调人力资本在学习、生产中的增值特性，对人力资本存量贬值的研究非常少。

然而，人力资本存量贬值既是不争的事实，也是人力资本市场的常态现象。

本研究以人力资本存量贬值为视角，探讨个人、企业基于补偿与防范考量的人力资本投资决策模型及应对策略。

<<人力资本存量贬损及应对策略研究>>

编辑推荐

人力资本在当代经济中是最具有价值的资源，也是一个国家核心竞争力的基础。随着科技进步的加速和经济增长方式的转变，人力资本对于中国发展的意义将更加突出。但是，作为一种生产要素，人力资本也同样面临着存量贬损的市场风险，由于存在形态和使用形态的特殊性，人力资本还存在因生理因素和社会因素而导致的贬损。如何面对及解决这一问题，是《人力资本存量贬损及应对策略研究》讨论的中心内容。

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>