

<<事业单位公开招聘工作人员公共>>

图书基本信息

书名：<<事业单位公开招聘工作人员公共科目考试大纲>>

13位ISBN编号：9787010086514

10位ISBN编号：7010086516

出版时间：2010-2

出版时间：人民出版社

作者：《事业单位公开招聘工作人员公共科目考试大纲》编写组 编

页数：280

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

<<事业单位公开招聘工作人员公共>>

前言

为贯彻落实事业单位人事制度改革的思想目标和任务，按照党中央、国务院关于深化干部人事制度改革的要求，积极推进事业单位人事制度改革，结合事业单位人事制度的实际，针对事业单位各岗位的基本素质特别是能力素质要求和职位特点，制定本考试大纲。

经中央批准，《2010-2020年深化干部人事制度改革规划纲要》已正式印发。

该《规划纲要》在总结以往改革经验基础上，提出了今后10年深化干部人事制度改革的指导思想、基本目标、重点突破项目和整体推进任务，并对统筹推进国有企事业单位人事制度改革提出了明确要求。

近一年来，我国事业单位人事制度改革取得积极进展，聘用制度推行范围继续扩大，事业单位岗位设置管理实施工作稳步推进，逐步形成广纳群贤、人尽其力、公平公正的公开招聘制度。

<<事业单位公开招聘工作人员公共>>

内容概要

《事业单位公开招聘工作人员公共科目考试大纲》为贯彻落实事业单位人事制度改革的思想目标和目标任务，按照党中央、国务院关于深化干部人事制度改革的要求，积极推进事业单位人事制度改革，结合事业单位人事制度的实际，针对事业单位各岗位的基本素质特别是能力素质要求和职位特点，制定本考试大纲。

经中央批准，《2010-2020年深化干部人事制度改革规划纲要》已正式印发。

该《规划纲要》在总结以往改革经验基础上，提出了今后10年深化干部人事制度改革的指导思想、基本目标、重点突破项目和整体推进任务，并对统筹推进国有企事业单位人事制度改革提出了明确要求。

近一年来，我国事业单位人事制度改革取得积极进展，聘用制度推行范围继续扩大，事业单位岗位设置管理实施工作稳步推进，逐步形成广纳群贤、人尽其力、公平公正的公开招聘制度。

<<事业单位公开招聘工作人员公共>>

书籍目录

第一章 事业单位管理与改革 第一节 事业单位概述 第二节 事业单位的登记管理制度与财务管理制度 第三节 事业单位管理制度的改革与发展 第四节 事业单位人事管理制度
第二章 马克思主义哲学 第一节 哲学与马克思主义哲学 第二节 物质和意识 第三节 唯物辩证法 第四节 辩证唯物主义认识论 第五节 唯物论的社会历史观 第六节 毛泽东思想概论
第三章 邓小平理论、“三个代表”重要思想和科学发展观 第一节 当代中国的马克思主义 第二节 “三个代表”重要思想 第三节 社会主义初级阶段理论和党的基本路线、基本纲领
第四章 社会主义根本任务和发展战略 第五节 社会主义市场经济概述 第六节 科学发展观与社会主义和谐社会建设 第七节 党的十七大重要举措
第四章 经济知识 第一节 社会经济制度 第二节 微观经济学和宏观经济学 第五章 管理知识 第一节 管理原理 第二节 管理方法 第三节 公共管理 第六章 法律知识 第一节 法理学 第二节 宪法 第三节 民法 第四节 刑法 第五节 行政法 第七章 科技人文知识 第一节 科学技术 第二节 人文常识 第八章 职业道德 第一节 社会主义荣辱观与公民道德建设 第二节 职业道德 第九章 应用文写作与公文处理 第一节 应用文概述 第二节 各类应用文体的写作 第三节 公文处理 第十章 职业能力测验 第一节 数量关系 第二节 言语理解与表达 第三节 判断推理 第四节 常识 第五节 资料分析 附录一：《关于加快推进事业单位人事制度改革的意见》 附录二：《关于在事业单位试行人员聘用制度的意见》 附录三：《事业单位公开招聘人员暂行规定》

章节摘录

1.矛盾的同性和斗争性 同一性和斗争性是矛盾的两个基本属性。

矛盾的同同性是指矛盾双方相互联系的性质。

它包括两方面的含义： 第一，矛盾双方相互依存，就是矛盾双方互为存在的前提，一方的存在以另一方的存在为前提条件，双方共处于一个统一体中。

第二，矛盾双方相互贯通，是指矛盾双方存在着由此及彼的桥梁。

它主要表现为以下两种情形：一是矛盾双方相互渗透，就是矛盾双方中都包含着对方的因素。

二是矛盾双方向自己的对立面转化的趋势。

矛盾的斗争性是指矛盾双方相互排斥、相互对立的性质。

2.矛盾在事物发展中的作用 事物发展的动力是事物的内部矛盾，矛盾的同性和斗争性在事物发展中都起着重要作用。

事物的内部矛盾是推动事物发展的动力，同时事物的外部条件对事物的发展也发生重要的影响，因此，必须正确认识事物发展的内因、外因及其相互关系。

内因是事物的内部矛盾。

外因是一事物与他事物之间的相互影响和相互作用，即外部矛盾。

内因和外因的关系是：第一，内因是事物发展变化的根据。

第二，外因是事物发展变化的条件。

第三，外因通过内因起作用。

3.矛盾的普遍性和特殊性 矛盾的普遍性是指矛盾存在于一切事物的发展过程中，存在于一切事物发展过程的始终。

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>