

<<干部工作中预防腐败问题研究>>

图书基本信息

书名：<<干部工作中预防腐败问题研究>>

13位ISBN编号：9787010090351

10位ISBN编号：7010090351

出版时间：2010-7

出版时间：人民

作者：于学强

页数：271

字数：268000

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

<<干部工作中预防腐败问题研究>>

前言

党的十七届四中全会总结党建经验时提到，将党的建设伟大工程与社会主义的伟大事业结合起来，在推进中国特色社会主义的进程中加强党的建设。

因为我们党是社会主义中国的执政党，社会主义事业体现了党的执政绩效。

推进社会主义事业的发展，关键是组建一支能够反映人民群众的根本利益、认识社会主义发展的基本规律、始终走在时代前列的干部队伍。

对这样一支干部队伍的最基本的要求便是清正廉洁、执政为民、拒绝腐败。

然而，纵观中国共产党的历史，虽然我们党早在领导安源路矿工人大罢工期间就已经开展过全面的反腐败斗争，在建国以后甚至发动过“三反”、“五反”运动来揭批“大老虎”，但是，截至目前腐败的“出生率”仍然大于“死亡率”，腐败问题仍然是困扰我们党的最为重要的问题，也是民众反映最为突出的问题。

《人民论坛》2009年底的一个调查足以说明反腐工作的重要性：根据“千人问卷”调查显示，82.3%的受访者认为中国未来10年的第一大挑战为“腐败问题突破民众承受底线”，55%的受访者认为未来10年的中国将是“各类矛盾集中爆发，执政党和民众将面临严峻考验”的时期。

<<干部工作中预防腐败问题研究>>

内容概要

本书主要从三方面论及干部工作中预防腐败问题：一是关注干部的选拔环节，认为改变干部选拔的旧思维，订立客观科学的选拔标准，并不断创新选拔工作机制，能够规避干部“入口”与“楼梯口”出现的腐败。

二是突出干部的自身修养，认为加强干部的官德建设与理想信念教育，通过不断学习来提升干部自身素养，能够孕育干部廉洁的生长机制。

三是强调制度作用，认为加大教管力度，能够有效防范在重点领域和重点部门腐败。

<<干部工作中预防腐败问题研究>>

作者简介

于学强，山东茌平人，法学博士，山东大学政治学与公共管理学院博士后，山东省世界社会主义共产主义研究基地副教授，硕士生导师，聊城大学廉政研究中心秘书。

近年。

主要从事干部队伍建设研究，出版了个人学术专著《中国干部选拔的问题与对策研究》，在《当代世界与社会主义》

<<干部工作中预防腐败问题研究>>

书籍目录

序第一章 变革选拔思维预防腐败第一节 改变干部选拔中的旧思维一、破除将干部选拔的民主化视为假命题的思维二、破除将干部选拔与干部提拔等同起来的思维三、破除将干部选拔与干部选举对立起来的思维四、破除将民主集中制与集中制等同起来的思维五、破除将选拔效率与选拔民主对立起来的思维六、破除将中国特色与世界文明对立起来的思维七、破除将选拔年轻化与青年化等同起来的思维第二节 破除对民主集中制的异化一、理论认识上对民主集中制的误读二、实践工作中对民主集中制的异化三、正确认识和有效落实民主集中制第三节 认清选拔权力异化的原因一、权力特性：催生选拔权力异化的内生因素二、特定国情：加重选拔权力异化的历史因素三、国民素养：推进选拔权力异化的关键因素四、政治体制：助长选拔权力异化的现实因素第二章 创新工作机制预防腐败第一节 推广青岛“民考官”的经验一、青岛“民考官”的主要特点二、推广“民考官”经验的思考第二节 推进干部选拔年轻化应构建科学机制一、干部年轻化的考察认定机制二、干部年轻化的激励约束机制三、干部年轻化的考核评价机制第三节 解决干部选拔拘于一格现象一、干部选拔拘于一格的现象述评二、干部选拔拘于一格的原因分析三、干部选拔的“破格”与“定格”第三章 确立选拔标准预防腐败第一节 总结选拔标准的历史经验一、干部选拔标准的历史回顾二、干部选拔标准的现实反思三、完善干部选拔标准的经验第二节 选拔标准的评判问题与消解一、干部选拔标准的评判问题二、改进政绩评判制度的思考第三节 完善干部选拔标准要三管齐下一、改进思维是完善干部选拔标准的前提二、健全制度是完善干部选拔标准的保障三、创新机制是完善干部选拔标准的关键第四章 加强官德建设预防腐败第一节 加强官德建设的内容与要求一、加强官德建设的必要性二、加强官德建设的主要内容三、加强官德建设的基本要求第二节 官德建设要崇尚节欲而务实一、党政干部要树立正确的欲望观二、干部要避免异化的外圆内方第三节 正确认识“两个绝不允许”一、提出“两个绝不允许”的原因二、违背“两个绝不允许”的危害三、防治违背“两个绝不允许”的措施第五章 加大考管力度预防腐败第一节 建立考核干部的政绩评判制度一、关于政绩评判的客体二、关于政绩评判的主体三、关于政绩评判的标准四、关于政绩评判的办法第二节 领导干部考评主体应当多元化一、考评主体的现状及突出问题二、形成考评主体单一化的原因三、推进考评主体多元化的策略第三节 强化对“一把手”的监管力度一、“一把手”腐败的负面影响二、“一把手”腐败的原因分析三、加大监管“一把手”的力度第六章 加强理论教育预防腐败第一节 把握“三个代表”的科学内涵一、从理论上讲，“三个代表”贵在体现时代特征二、从实践上讲，“三个代表”贵在践行第二节 正确地认识马克思主义的真谛一、马克思主义的理论定位：不是教条主义而是基本方法二、马克思主义的实践作用：不是一无是处而是无所不在三、马克思主义的内在发展：不是盲目排外而是兼收并蓄四、马克思主义的外在表象：不是千篇一律而是各具特色第三节 科学解读执政为民的认知条件一、必须对“民”做出科学的理论注解和实践说明二、必须对与“为民”相关的关系做出正确的切割三、必须对“为民”的具体利益做出恰当的界定四、必须对是否为民的评判问题做出明确的解释第七章 推进专项治理预防腐败第一节 基层挂职锻炼应务求实效一、基层挂职的指导思想：锻炼干部二、基层挂职的基本原则：对口挂职三、基层挂职的难点问题：严防腐败第二节 防治干部的公款吃喝腐败一、公款吃喝腐败的现实情况二、公款吃喝腐败的原因分析三、公款吃喝腐败的负面影响四、公款吃喝腐败的治理措施第三节 完善培训机制以防止腐败一、领导干部培训工作中存在的腐败问题二、完善干部培训机制提升培训工作实效第八章 提升干部素养预防腐败第一节 执政为民为提升素养的归宿一、执政为民是时代的召唤二、执政为民是现实的挑战三、执政为民是发展的目标第二节 提高干部素养的策略选择一、理论学习：提高领导干部素养的前提二、实践锻炼：提高领导干部素养的关键三、制度建设：提高领导干部素养的保障第三节 党员领导干部须善于学习一、形势发展要求党员干部善于学习二、党员干部学习的主要内容三、党员干部学习的基本方法第九章 新时期我党反腐工作的基本经验第一节 越是改革开放越要加强反腐工作一、改革开放没有消除腐败二、坚持改革开放不能动摇三、在推进改革开放中加强反腐工作第二节 反腐工作必须围绕经济建设展开一、经济建设是当前我国的核心工作二、经济建设与反腐工作的关联性三、围绕经济建设推进反腐败的策略第三节 反腐败必须立足党的建设加强一、执政为民必须抓好党风和反腐工作二、保持党的先进性与反腐工作联动互促三、抓住反腐工作关键环节推进党的建设第四节 反腐败必须着手制度建设推进一、廉政文化：制度反腐的基础二、信息公开：制度反腐的前提三、权力监督：制度反腐

<<干部工作中预防腐败问题研究>>

的关键四、体制创新：制度反腐的保障主要参考文献后记

<<干部工作中预防腐败问题研究>>

章节摘录

(一) 年龄的考察与认定 应科学地分解年龄指标, 从实际年龄、心理年龄与生理年龄三个方面对年轻化加以考察与认定。

一个人的实际年龄原本是无法改变的, 但随着年轻化的推进, 特别是年龄硬性标准的制定, 使得相当一部分干部出现年龄恐慌, 导致了干部工作领域中的“年龄腐败”——不适当改小自己的年龄以适应年轻化要求的问题, 这种行为使得真实年龄的获知也需要仔细地查证。

心理年龄需要考察认定, 科学上将人的一生划分为八个心理时期, 即胎儿期、乳儿期、幼儿期、学龄期、青少年期、青年期、中年期、老年期, 每个心理年龄期都有不同的心理特点, 根据不同时期的心理特点可以推测一个人的生理年龄。

生理年龄也需要考察认定, 可以通过瞳孔大小、大脑活性、眼角膜环、皮肤弹性、反射动作、平衡等指标加以衡量。

与实际年龄相比, 心理年龄与生理年龄是全新的概念, 更能代表一个人的生命活力。

考察认定干部的三种年龄, 需要权威的部门、严谨的态度和科学的手段, 既要加大户籍管理力度, 避免篡改年龄的做法, 又要运用信息平台、数据库、医学、生理学、体育学等相关知识对干部的心理年龄与生理年龄加以科学地检测, 避免个别干部在年龄方面做手脚。

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介, 请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>