

<<澳门特区政府公务员工作动机模>>

图书基本信息

书名：<<澳门特区政府公务员工作动机模型研究>>

13位ISBN编号：9787010092188

10位ISBN编号：7010092184

出版时间：1970-1

出版时间：人民出版社

作者：吴绍宏

页数：162

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

## <<澳门特区政府公务员工作动机模>>

### 内容概要

《澳门特区政府公务员工作动机模型研究》采用“结构方程模型”（Structural Equation Modeling—SEM），在AMOS（Analysis of Moment Structures）高级统计软件的协助下成功验证并建立了公共部门“工作满意度”（Job Satisfaction）、“组织承诺”（Organizational Commitment）及“公共服务动机”（Public Service Motivation）之间的结构关系模型。研究揭示了澳门特区政府公务员之工作动机模型，把心理学与人力资源管理方面的思想与量化方法。

## &lt;&lt;澳门特区政府公务员工作动机模&gt;&gt;

## 书籍目录

第1章 导论1.1 研究背景与意义1.1.1 激励理论的里程碑1.1.2 人力资源开发及管理组织行为学1.1.3 公共部门人力资源管理、组织行为与激励理论1.1.4 公共服务动机1.2 研究目的1.3 研究思路1.4 研究创新点1.5 研究局限第2章 文献综述与理论基础2.1 工作满意度的相关研究2.1.1 工作满意度的基本理论与定义2.1.2 工作满意度的影响因素2.2 组织承诺的相关研究2.2.1 组织承诺之基本理论与定义2.2.2 组织承诺之含义与分类2.2.3 组织承诺的前因变量和后果变量之相关研究2.3 公共服务动机的相关研究2.3.1 公共服务动机之基本理论与定义2.3.2 公共服务动机——私人企业和公共部门的分别2.4 本章小结第3章 研究设计3.1 公共部门工作满意度、组织承诺与公共服务动机的关联性模型建立3.2 研究问题与理论假设3.2.1 研究问题3.2.2 研究假设3.3 操作性定义与衡量工具3.3.1 问卷设计及操作性定义3.3.2 组织承诺量表与构面3.3.3 工作满意度量表与构面3.3.4 公共服务动机量表与构面3.4 结构方程式基本原理3.4.1 结构方程中的测量模型与结构模型3.4.2 结构方程模型评价指标3.4.3 结构方程次模型分析3.5 数据分析工具3.6 样本、数据收集及分析方法3.6.1 样本数确定3.6.2 数据收集3.6.3 数据分析方法3.6.4 信度和效度的检验3.7 本研究分析步骤第4章 工作满意度、组织承诺与公共服务动机结构方程模型——研究结果4.1 描述性统计分析4.2 公共部门公共服务动机、组织承诺及工作满意度结构方程“次模型”分析4.2.1 工作满意度结构方程次模型——测量模型分析4.2.2 组织承诺结构方程次模型——测量模型分析4.2.3 公共服务动机结构方程次模型——测量模型分析4.3 公共部门工作满意度、组织承诺与公共服务动机六组全模型结构方程分析4.3.1 工作满意度为外衍变量、组织承诺为中介变量<sub>1</sub>及公共服务动机为内衍变量<sub>2</sub>之结构方程全模型(模型1)4.3.2 工作满意度为外衍变量、公共服务动机为中介变量<sub>1</sub>及组织承诺为内衍变量<sub>2</sub>之结构方程全模型(模型2)4.3.3 组织承诺为外衍变量、工作满意度为中介变量<sub>1</sub>及公共服务动机为内衍变量<sub>2</sub>之结构方程全模型(模型3)4.3.4 组织承诺为外衍变量、公共服务动机为中介变量<sub>1</sub>及工作满意度为内衍变量<sub>2</sub>之结构方程全模型(模型4)4.3.5 公共服务动机为外衍变量、组织承诺为中介变量<sub>1</sub>及工作满意度为内衍变量<sub>2</sub>之结构方程全模型(模型5)4.3.6 公共服务动机为外衍变量、工作满意度为中介变量<sub>1</sub>及组织承诺为内衍变量<sub>2</sub>之结构方程全模型(模型6)4.4 研究发现之结果4.4.1 六组结构方程全模型之研究假设结果4.4.2 六组结构方程全模型前因变量和后果变量之形态4.4.3 公共部门工作满意度、组织承诺与公共服务动机的六个相关性4.4.4 公共部门工作满意度、组织承诺与公共服务动机的三种不同的特征第5章 讨论与结论5.1 前因(antecedents)与后果(outcomes)的研究结果的启示5.1.1 六组结构模型5.1.2 六组合为三组的结构模型5.1.3 三组合为一组的结构模型5.2 对公务员工作动机的启示——PSM是内在激励元素5.3 对澳门特区政府公务员工作动机的启示——三种目标选择5.3.1 以提升公共服务动机为目标5.3.2 以提升组织承诺为目标5.3.3 以提升工作满意度为目标5.4 总结参考文献后记

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>