

<<劳动关系>>

图书基本信息

书名：<<劳动关系>>

13位ISBN编号：9787010097251

10位ISBN编号：7010097259

出版时间：2011-4

出版时间：人民出版社

作者：谭泓

页数：317

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

## <<劳动关系>>

### 内容概要

谭泓，1969年生，女，山东青州人，中共山东省委党校马克思主义研究所副所长、副教授。主持完成国家社科基金项目“构建社会主义和谐劳动关系问题研究”，主持完成省部级课题四项，参与完成国家社科基金项目两项、省部级课题两项。出版学术专著《构建和谐社会理论与实践探讨》。在《人民日报》、《学习时报》等报刊发表各类学术文章五十余篇。

## &lt;&lt;劳动关系&gt;&gt;

## 书籍目录

## 第一章绪论

- 一、研究的意义
- 二、国内外研究概况
  - (一)从国外研究状况看
  - (二)从国内研究状况看
- 三、研究思路与主要观点
- 四、研究的方法
  - (一)利用系统延伸与动态考察的研究方法
  - (二)利用学科交叉融合的研究方法
  - (三)利用实证案例调研的方法
  - (四)利用比较借鉴的研究方法

## 第二章构建和谐社会中劳动关系面临的现状、问题及成因分析

- 一、劳动关系的特征与发展趋势
  - (一)计划经济体制下我国劳动关系的特征
  - (二)当前我国劳动关系的特征与发展趋势
- 二、影响劳动关系和谐稳定的突出问题
- 三、劳动关系紧张、劳资矛盾突出的成因分析
  - (一)劳资力量不对等,劳动者处于弱势地位是造成劳动关系紧张的根本原因
  - (二)劳?法制建设、劳动关系协调机制体系尚待进一步完善
  - (三)政府的干预不力,观念和体制难以适应劳动关系的变化
  - (四)社会文化道德对劳动关系调整不足,经营者忽视社会责任
  - (五)对劳动关系问题的理论研究落后于现实的需要
- 四、构建和谐劳动关系的现实意义
  - (一)构建和谐劳动关系是现实劳动关系的紧迫需要
  - (二)构建和谐劳动关系是经济社会和谐发展的基础工作
  - (三)构建和谐劳动关系是坚持以人为本、促进人的全面发展的要求
- 五、构建和谐劳动关系的遵循原则
  - (一)应坚持促进经营者、劳动者双方力量均衡的立法原则
  - (二)应坚持政府宏观协调、加强干预的原则
  - (三)应坚持平等协商、劳资两利、共同促进的原则

## 第三章市场经济条件下社会主义劳动关系本质属性的探讨

- 一、市场经济条件下社会主义劳动关系面临的根本性问题
- 二、共同富裕与社会和谐是中国特色社会主义的本质与本质属性,社会主义劳动关系的本质属性理应以共同富裕为基础的“和谐”
- 三、市场经济条件下构建社会主义和谐劳动关系的现实路径

## 第四章世界各国构建和谐劳动关系理论与实践的借鉴

- 一、市场经济国家劳动关系的历史演变与劳动关系调节模式
  - (一)西方市场经济国家劳动关系的历史演变
  - (二)不同发展阶段的劳动关系的调节模式
  - (三)不同国家特点的劳动关系调节模式
- 二、再读亚当·斯密:“经济人”、“道德人”、“制度人”假设的反思
- 三、凯恩斯学派就业理论政策主张对我国就业问题的启示
  - (一)凯恩斯学派就业理论的政策主张
  - (二)凯恩斯学派就业理论对我国就业问题的借鉴
- 四、英、法政府对劳动关系干预策略的思考

## &lt;&lt;劳动关系&gt;&gt;

- (一) 政府的角色决定着对劳动关系的干预责任
- (?) 政府的角色决定着政府对劳动关系的干预策略
- (三) 英、法政府劳动关系干预责任、干预策略的借鉴思考
- 五、日本劳资关系调节机制对我国的启示
  - (一) 日本劳资关系调节机制的特点
  - (二) 日本劳资关系调节机制对我国的启示
- 六、韩国企业文化建设对和谐劳动关系的推动
  - (一) 韩国企业文化形成的背景与特征
  - (二) 韩国企业文化对和谐劳动关系形成的促进与制约
- 七、三方合作、劳资两利、效率公平兼顾：新加坡劳动关系协调机制的启示
  - (一) 劳、资、政三方融洽的合作关系成为新加坡劳动关系最为突出的特征
  - (二) 新加坡劳动关系协调机构组成与劳动关系协调机制建设
  - (三) 新加坡劳动关系协调模式对我国的借鉴
- 第五章充分发挥政府在构建和谐劳动关系中的主体作用
  - 一、加强劳动法制建设是构建和谐劳动关系的基础性工作
    - (一) 从劳动关系立法主体角度，应更加重视劳、资、政三方的法律主体职责
    - (二) 从劳动关系立法主旨角度，应更加重视劳动者的“权利优位”原则
    - (三) 从劳动立法要素组成角度，应更加重视劳动法律法制建设的规范性
    - (四) 从劳动立法体制建设角度，应加快制定并积极落实与《劳动法》相配套的各项法律
    - (五) 从劳动立法的发展趋向角度，应重视逐步与国际劳工标准的接轨
  - 二、高度重?就业与再就业工作是构建和谐劳动关系的重要内容
    - (一) 就业与再就业工作的成效与问题
    - (二) 积极贯彻落实《就业促进法》及国务院《关于做好促进就业工作的通知》
    - (三) 进一步加强公共就业服务机制建设
    - (四) 鼓励民众创业是推动就业问题解决的重要举措
  - 三、高度重视农民工问题是构建和谐劳动关系不容忽视的问题
    - (一) 农民工合法权益受损影响着劳动关系的和谐?定
    - (二) 农民工权益受损制约着整个社会的和谐发展
    - (三) 维护农民工合法权益促进劳动关系、经济社会和谐发展
  - 四、建立更加公正的企业工资分配制度是构建和谐劳动关系的重要课题
    - (一) 企业工资分配制度的不公正现状，影响着社会的和谐与公正
    - (二) 造成企业工资分配不公，影响社会和谐的原因探悉
    - (三) 建立更加公正的企业工资分配制度的对策建议
  - 五、加强社会保障事业建设是构建和谐劳动关系的重要环节
    - (一) 我国社会保障事业发展的回顾
    - (二) 当前我国社会保障工作面临的困难和挑战
    - (三) 进一步做好社会保障工作的对策建议
  - 六、完善安全生产监管体系是构建和谐劳动关系的紧迫任务
    - (一) 严峻的安全生产形势影响着劳动关系与社会的和谐稳定
    - (二) 我国安全生产监督体制存在的问题分析
    - (三) 完善安全生产监管体制，构建和谐劳动关系的对策建议
- 第六章充分发挥各类企业在构建和谐劳动关系中的主体作用
  - 一、重视国企改革中劳动者利益的保护是构建和谐劳动关系的重要内容
    - (一) 企业社会责任的渊源与内涵
    - (二) 重视企业社会责任对于促进社会和谐、劳动关系和谐的意义
    - (三) 企业履行社会责任需要处理好的几个关系

## &lt;&lt;劳动关系&gt;&gt;

## 二、高度重视企业社会责任, 促进劳动关系和谐发展

- (一) 计划经济向市场经济体制转轨过程中劳动关系的变化
- (二) 市场经济体制下国有企业劳动关系的主要特征分析
- (三) 对国企改革中劳动者利益问题进行客观分析
- (四) 国企改革中维护职工合法权益的对策建议

## 三、强化私营企业劳动关系协调机制建设是构建和谐劳动关系的突出要求

- (一) 私营企业劳动关系的总体状况与存在问题
- (二) 私营企业劳动关系的属性特征分析
- (三) 强化私营企业劳动关系协调机制建设的对策建议

## 四、尊重劳动者合法权益是外资企业构建和谐劳动关系的根本

- (一) 外商投资企业劳动关系特征分析
- (二) 外商投资企业劳动关系问题现状分析
- (三) 外商投资企业劳动关系问题成因分析
- (四) 外商投资企业构建和谐劳动关系的对策建议

## 第七章充分发挥工会在构建和谐劳动关系中的主体作用

## 一、现代市场经济体制下的工会组织

- (一) 工会组织的概念
- (二) 工会组织的多元理论流派

## 二、伴随市场经济发展, 我国工会组织改革过程的回顾

## 三、市场经济体制改革中, 我国工会工作面临的问题与挑战

## 四、行政性工会向群众性工会的转变是工会改革的根本

- (一) 工会行政化产生的渊源
- (二) 工会行政化阻碍着工会维权职责的发挥
- (三) 强化工会维权职责, 弱化行政色彩, 构建和谐劳动关系的途径探析

## 五、加强工会维权机制建设, 促进和谐劳动关系形成

(一) 建立健全劳动者生产生活状况调查与劳动关系矛盾预警机制, 使劳动关系非和谐因素防患于未然

- (二) 建立健全三方协商机制和劳动合同、集体合同制度, 促使劳动关系规范化
- (三) 加强劳动争议调解与劳动仲裁制度建设, 使劳动关系问题解决制度化、法制化

## 六、加强企业文化建设, 促进和谐劳动关系形成

- (一) 加强企业文化建设是增强企业凝聚力、向心力与核心竞争力的重要手段
- (二) 加强企业文化建设是促进和谐劳动关系形成的重要措施
- (三) 企业文化建设需要工会沟通、倡导、教育职能的发挥

## 第八章不断提高劳动者的主体地位和综合素质

## 一、劳动者的概念与基本特征

## 二、社会转型期劳动者的主体地位变化与影响因素分析

## 三、当前劳动者综合素质现状与影响因素分析

## 四、不断提高劳动者的主体地位与综合素质

## 第九章促进和谐劳动关系形成的具体手段与措施

## 一、完善三方协调机制是构建和谐劳动关系的基础措施

- (一) 建立完善劳动关系三方协调机制
- (二) 劳动关系三方协商机制的角色特征与作用发挥
- (三) 当前我国三方协调机制存在的主要问题
- (四) 加?劳动关系三方协调机制的对策建议

## 二、积极推进集体谈判制度落实, 促进和谐劳动关系形成

- (一) 集体谈判与集体合同的法律特征阐述
- (二) 我国集体谈判和集体合同制度的历史回顾

## <<劳动关系>>

(三) 集体谈判和集体合同制度的薄弱影响着劳动关系的和谐稳定

(四) 促进集体谈判体制机制建设的对策建议

三、在多元化所有制形式中充分发挥职工民主参与作用

(一) 职工代表大会——职工民主参与的最重要途径

(二) 职工董事、监事制度——现代企业职工民主参与的重要制度

(三) 厂务公开制度——职工民主参与的重要方式

(四) 职工持股会制度——职工民主参与的新模式

四、改善劳动争议处理体制，拓宽劳动纠纷调解与仲裁渠道

(一) 劳动争议的概念与劳动争议处理制度

(二) 我国劳动争议案件的特点

(三) 劳动争议处理制度中存在的主要问题

(四) 贯彻落实《劳动争议调解仲裁法》，促进劳动关系和谐发展

附录1：青岛市劳动就业体制改革的成效、经验及前瞻

附录2：泰安市实施“就业困难人员就业援助工程”的调研

附录3：城市女农民工：一个亟须社会关注和援助的困难群体

附录4：菏泽市农村劳动力转移就业问题的调研报告

附录5：济南市私营企业履行社会责任的调研

附录6：德棉集团构建和谐劳动关系的启示

主要参考文献

后记

<<劳动关系>>

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>