

<<领导方略论>>

图书基本信息

书名：<<领导方略论>>

13位ISBN编号：9787010100852

10位ISBN编号：7010100853

出版时间：2011-8

出版时间：人民出版社

作者：王永生

页数：354

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

<<领导方略论>>

内容概要

这是一部领导科学的专著。

作者以强烈的政治责任感，运用马克思主义的立场、观点及哲学、政治学、心理学、行为科学等知识，紧密联系实际，对领导思想、领导原则、领导素质、领导心理、领导责任、领导方法、领导艺术及领导风范等进行了系统的研究，寓理于情，寓史于今，寓论于事，寓证于人，立论鲜明，眼光独到，见解新颖，广征博引，气势恢宏，语言生动，富有启迪，具有很强的哲理性、指导性、文学性和操作性。

阅读此书，领导者能活跃思维，拓宽思路，有志者能增长知识，受益匪浅，可谓方略在手，韬略在胸。

。

<<领导方略论>>

作者简介

王永生

1952年生于泉城济南，担任总参谋部政治部干部部副部长，大校军衔。
曾在全国性报刊上发表过中篇小说及政论性文章并获过奖，出版过《用人方略论》等专著。

<<领导方略论>>

书籍目录

序言

第一章 领导思想

一、领导活动的宗旨

1. 为人民服务宗旨具有高级的历史特征
2. 为人民服务是我党的领导宗旨
3. 为人民服务应坚持走群众路线
4. 为人民服务要为人民掌好权用好权

二、领导者要有大视野

1. 要发展就要变化
2. 大视野使领导者产生新境界

三、识大局方能谋大事

1. 坚定全局思想, 抓住主要矛盾
2. 树立全局观念, 自觉照应大局
3. 增强全局意识, 提高领导水平

四、领导者的谋与断

1. 领导角色的多重性
2. 角色的统一关键在于掌握好“度”
3. 运筹和决断是辩证的统一
4. 征集决策意见的方法

五、领导者的标准

1. 人民利益、人民拥护是领导问题的核心
2. 把握好领导者标准的特征

六、权力的理性约束

1. 权力的约束
2. 约束权力的实现
3. 美国领导科学学者班尼士的理论

第二章 领导原则

一、实事求是的原则

1. 坚持实事求是是我党的思想路线
2. 坚持实事求是的两大难点
3. 毛泽东同志是坚持实事求是的典范
4. 实事求是各项事业成功的基本保证
5. 提倡实事求是的领导作风, 造成一种良好的氛围

二、坚持授权的原则

.....

第三章 领导素质

第四章 领导心理

第五章 领导责任

第六章 领导方法

第七章 领导艺术

第八章 领导风范

后记

<<领导方略论>>

章节摘录

版权页：领导者在扮演各种角色时要根据一定的场合，掌握住角色的分寸。

使自己在社会各种矛盾的焦点上，在各种场合对不同人的接触中，在处理不同的问题时，要像照相机自动调焦那样，有灵活的应变能力，随时调节好不同角色所需要的分寸。

在实际工作中应该注意：一是掌握好权与威。

权力是组织法定授予的，不管被领导者是否愿意都必须服从，是一种强制性的支配力。

以权力支配人得到的只是畏惧或消极被动的服从，权力一旦消失，这种外在的影响力就会明显减弱。

威信则是领导者自身所具有的素养，表现为被领导者由不服到信服再到自愿接受，是一种自然性的影响力。

威信也是领导者的模范行为，使被领导者产生发自内心的尊敬、依赖和钦佩，这是一种征服人心的内在力量，能最大限度地调动被领导者的主观能动性，效果显著且持久。

作为领导者应该把着眼点放在提高自身的素养上，领导者的知识水平、思维能力、真知灼见，是赢得下级对自己角色认同的首要条件。

只有知识丰富了，思维才能敏捷，与各种人打交道的本领才能提高。

不应该过分地看重和依赖于权的支配力量。

领导者实施领导，权与威缺一不可，领导者应品格高尚，才能出众，关心下属，体贴群众，以威行权

。

这样，被领导者就会言听计从，倾心拥戴。

二是处理好谋与断。

<<领导方略论>>

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>