

<<用人方略论>>

图书基本信息

书名：<<用人方略论>>

13位ISBN编号：9787010100869

10位ISBN编号：7010100861

出版时间：2011-8

出版时间：人民出版社

作者：王永生

页数：394

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

## <<用人方略论>>

### 内容概要

这是一部用人之道的专著。

作者运用马克思主义立场和观点，密切联系社会实际，对当今用人之道进行了痛快淋漓地剖析，借鉴古今中外有关用人之精论，并结合实践，就新时期论才、识才、选才、用才，从而铸成英才，以及用人之人的自我完善等方面，做新颖独到的阐述，言之有物，言之有理，广征博引，气势恢宏，明白晓畅，语言生动。

集学术性、知识性、文学性与一体，富有哲辩色彩，不仅用人之人将从中得到方略，一切不甘平庸，立志成才者也将从中得到启迪，确可谓“方略在手，自有方略”。

## <<用人方略论>>

### 作者简介

王永生，1952年生于泉城济南，担任总参谋部政治部干部部副部长，大校军衔。曾在全国性报刊上发表过中篇小说及政论性文章并获过奖，出版过《用人方略论》等专著。

## <<用人方略论>>

### 书籍目录

#### 序言

#### 第一章 任人唯贤选贤任能

##### 一、任人唯贤扎根于民族沃土

1. 任人唯贤是一份珍贵的文化遗产
2. 任人唯贤确定为干部路线的过程

##### 二、任人唯贤确定为干部路线

1. 坚持广纳群贤与公道正派
2. 坚持五湖四海与能上能下

##### 三、任人唯贤关键在选贤任能

1. 非知人不能善其任
2. 言路当开而不当塞
3. 贤路当广而不当狭
4. 非善任不能谓之知

##### 四、任人唯贤取决于出于公心

1. 坚持任人唯贤关键在于公心
2. 坚持任人唯贤关键在于明己

##### 五、任人唯贤防范于偏差视角

1. 用好的作风选人，选作风好的人
2. 防止小视角看人，不低层次视人

##### 六、任人唯贤对立任人唯亲

1. 任人唯亲是封建主义的残余
2. 任人唯亲是任人唯贤的大敌

#### 第二章 及锋而试博求广荐

##### 一、做智慧之人用方针统率众人

1. 大略者方针是致胜筹码
2. 厚德者把经历变成经验
3. 明智者把革命化为首要

##### 二、做善任之人是最大财富之人

1. 干部选任标准的差异性
2. 干部选任规定的规定性

##### 三、做能力之人打开人生新天地

1. 大胆使用年轻人
2. 大胆锻炼带头人
3. 大胆培养接班人

##### 四、做良知之人胸怀济世的精神

.....

#### 后记

<<用人方略论>>

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>