

<<社会转型与领导力变革>>

图书基本信息

书名：<<社会转型与领导力变革>>

13位ISBN编号：9787010110721

10位ISBN编号：7010110727

出版时间：2012-8

出版单位：人民出版社

作者：陈尤文

页数：286

字数：300000

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

<<社会转型与领导力变革>>

内容概要

《社会转型与领导力变革》从领导力变革最核心的内容——领导思维创新出发，阐述在社会转型与推进科学发展的重要时刻，领导能力变革与思维创新在其中的重大作用和意义。

《社会转型与领导力变革》以领导思维创新引领变革为研究主线，以国际国内环境嬗变与经济社会转型为背景，探究领导思维创新与实践科学发展观的内在逻辑联系，剖析新形势下面临的现实挑战与问题，提出领导思维创新与能力提升的视角与运作方法。

<<社会转型与领导力变革>>

作者简介

陈尤文，中共上海市委党校、上海行政学院教授，硕士研究生导师，领导艺术研究中心主任。

上海领导科学学会副秘书长、国际领导学协会会员，上海交通大学MPA硕士研究生导师。

主要从事领导理论与实践、行政文化、政府公务员诚信建设的教学与研究。

主持撰写全国、上海市哲学社会科学基金项目课题、上海人才强市战略聚焦重大课题等。

公开出版著作十余部，发表学术论文100多篇。

多项研究成果获省部级优秀成果奖。

曾赴美国哈佛大学、希拉丘兹大学、马里兰大学，加拿大道格拉斯学院，俄罗斯西北公共行政学院，韩国行政研究院，新加坡民事服务学院，法国国家行政学院，意大利、德国、瑞士等国家进行学习考察与访问。

<<社会转型与领导力变革>>

书籍目录

导论

- 一、问题的提出与研究价值
- 二、核心概念与相互关系
- 三、国内外研究文献综述
- 四、研究的内容与逻辑结构
- 五、研究的主要观点与创新之处

第一章 领导思维创新：时代意义与社会价值

第一节 思维创新：社会进步的动力与价值

- 一、农业经济的静态思维演绎了“对联式悲歌”
- 二、工业经济的笛卡尔思维催生了现代化大浪潮
- 三、知识经济的创新思维引发科技与知识的裂变

第二节 领导思维创新：科学发展观的指向与意义

- 一、环境嬗变迫切需要转变领导发展的观念
- 二、科学发展观对领导思维创新的指向
- 三、领导思维创新与科学发展的互动关系

第三节 领导思维创新的基本特征

- 一、目的性：领导目标的指导与引领
- 二、能动性：领导行为的主动与推进
- 三、首创性：领导理论的突破与超越
- 四、开放性：领导环境的多重与多变
- 五、探索性：领导因素的复杂与未知
- 六、风险性：领导变革的困难与挑战
- 七、继承性：领导发展的互动与联系
- 八、灵活性：领导方法的对应与适用
- 九、综合性：领导活动的整合与贯通
- 十、实践性：领导工作的务实与成效

第二章 逻辑起点：变革不适应的思维障碍

第三章 目标牵引：变革与创新的动力范式

第四章 主要矛盾：变革与创新的重要抓手

第五章 不确定性：变革与创新发展的价值

第六章 谋势突破：获取创新发展的独特业绩

第七章 否定超越：重组与融合的内生关联性

第八章 多元合力：统筹兼顾方法的运行视角

第九章 拓展实践：将无形的价值转化为现实

第十章 制度建构：培育变革创新的环境

参考书目

致谢

<<社会转型与领导力变革>>

章节摘录

版权页：插图：四、研究的内容与逻辑结构 本书以领导思维创新引领变革为研究主线，以国际国内环境嬗变与经济社会转型为背景，探究领导思维创新与实践科学发展观的内在逻辑联系，剖析新形势下面临的现实挑战与问题，提出领导思维创新与能力提升的视角与运作方法。

全书除导论与致谢外，共有五大部分组成：第一部分，领导思维创新的时代意义与价值分析。

从思维与社会的互动关系的角度，分析思维创新对推进时代发展的作用；科学发展观为各级领导观察、分析、解决现阶段中国发展问题提供了科学的世界观和方法论，将此内化为领导的思维方式，并用创新的思维和能力解决发展中实际问题的角度，分析科学发展观与领导思维创新的关系，以及科学发展观对领导思维创新的指向作用，同时阐述领导思维创新的特点。

主要体现在第一章。

第二部分，领导思维与能力在科学发展实践中的障碍分析。

创新是科学发展观的逻辑起点，实践其中的新思想、新任务必须是建立在打破思维定式与实现思维创新的基础上。

本研究围绕前进道路上遇到的新情况、新问题，分析影响经济社会进一步发展的观念性障碍，用历史与辩证的眼光研究思维障碍的症结，以及转变观念与实践科学发展观之间的相互关系与能量交换。

主要在第二章阐述。

第三部分，领导思维创新与科学发展的实践视角分析。

本部分从推进科学发展的要求角度，分析领导思维创新的范式与主要内容，从多视角考察创新发展。在这里提出目标牵引对领导思维创新的价值与推动作用，即用牵引式思维方式推进发展；提出抓住主要矛盾的价值依据，以及解决主要矛盾的思维视角；提出关注和探寻不确定性，变模糊为清晰、变不确定为确定思路的基本路径与方法；提出在谋势中寻求新突破，形成独特发展业绩的思路与运作方式等。

主要体现在第三、第四、第五、第六章。

第四部分，领导思维创新与推进科学发展的运作方法分析。

主要有拓展思维空间，敢于否定、重组与融合、超越的运作方法；整合多元利益与价值，形成社会合力的统筹兼顾方法的运用；拓展实践范畴，将无形价值转化为现实的方法等。

主要内容包含于第七、第八、第九章。

第五部分，领导思维创新与能力成长的制度环境分析。

阐述制度创新对推进领导思维创新与实践科学发展的重要性，分析目前实践科学发展的制度欠缺与安排难题，提出推进科学发展的制度设计原则与构建范畴、主要内容，认为科学发展的潜力蕴藏在制度创新之中，探索制度创新的重要空间领域。

集中在第十章论述。

<<社会转型与领导力变革>>

编辑推荐

《社会转型与领导力变革》以重点研究以科学发展观为导向，以领导思维创新为核心，以推动经济与社会转型发展为背景，对在科学发展进程中领导思维观念不适应问题进行剖析，侧重探索在推进科学发展进程中领导者应确立的思维视角、实践运作思路，为提升领导者的创新能力，并作用于可持续发展、和谐社会建设提供理论指导与思想方法。

<<社会转型与领导力变革>>

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>