

<<教育信号的经济分析>>

图书基本信息

书名：<<教育信号的经济分析>>

13位ISBN编号：9787010113487

10位ISBN编号：7010113483

出版时间：2012-11

出版时间：人民出版社

作者：贺尊

页数：209

字数：200000

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

<<教育信号的经济分析>>

内容概要

《教育信号的经济分析》以教育信号作为分析工具，“嵌入”信息不对称的劳动力市场，搭建假设教育信号的发送成本与其生产能力呈负相关性的研究平台，探讨了教育信号的市场传递机制、市场甄别机制和市场度量机制，阐释了教育信号的生产功能与信息功能；通过建立求职者受益模型与招聘者受益模型，诠释了教育信号的市场博弈行为；通过分析教育信号的制造、教育信号的竞争以及教育信号的权力现象，探讨了教育信号在当代中国文凭社会背景下所引发的社会效应。

本书的研究成果对促进劳动力市场运行效率的提高、制定教育与社会就业政策以及确定高等教育最优发展规模和速度，具有重要的理论与实际价值。

<<教育信号的经济分析>>

作者简介

贺尊，经济学博士，管理学博士后，武汉科技大学文法与经济学院副教授，硕士生导师。
现任湖北省中小企业研究中心副主任，武汉市创业导师，湖北青年创业导师，UPIM创业学课程设计师，主要从事大学生就业创业教育的教研工作。
研究方向：教育信号、就业与创业管理理论。
先后主持纵向、横向课题10多项；出版《创业学概论》教材一部，并在《经济学家》、《经济评论》、《江汉论坛》、《比较教育研究》等重要期刊发表学术论文近50篇。

<<教育信号的经济分析>>

书籍目录

- 导论
 - 第一节 问题的提出
 - 第二节 本书的分析方法与框架
 - 第三节 几个相关概念与基本假设
 - 第四节 本书的内容安排
 - 第五节 本书的创新与不足
 - 第一章 教育信号与劳动力市场的交互关系：文献综述
 - 第一节 教育信号与人力资本投资理论
 - 第二节 教育信号与教育投资评估理论
 - 第三节 教育信号与市场职位匹配理论
 - 第四节 教育信号与劳动力市场分割理论
 - 第五节 教育信号与市场信号筛选理论
 - 第六节 主要结论及解释
 - 第二章 教育信号的成本与收益分析
 - 第一节 教育信号的成本
 - 第二节 教育信号的收益
 - 第三节 教育信号的收益率
 - 第四节 主要结论及解释
 - 第三章 教育信号的市场动作机制
 - 第四章 教育信号的市场博弈
 - 第五章 教育信号的社会效应
 - 第六章 教育信号的理性回归
- 主要参考文献
后记

<<教育信号的经济分析>>

章节摘录

招募应聘者只有做到与职位相匹配,才能产生较高的工作满意度和忠诚度,提高员工的留置率。因此,招聘单位须诚实地把有关工作条件与性质告诉应聘者。

经验表明,一些单位的跳槽率之所以较高,可能是在招聘时双方都美化了自己,使承诺与现实不符所导致的。

让应聘者事先了解在什么约束条件下工作,一旦开始进入工作状态,就不会感到唐突而不知所措,更不会感到失望。

例如,笔者在招聘高校政治辅导员时,向应聘者声明高校学生教育管理工作的优势与劣势,直言不讳地把此项工作的不确定性与随机性诚恳地告诉应聘者。

于是,想应聘这一职位的求职者能够详细地了解到在他们开始工作时所能得到的是什么,而那些不喜欢这种工作环境的求职者,则会退出。

实践证明,这种方法招募的求职者不仅素质较好,而且留置率较高。

可见,控制招聘的选择率,向应聘者陈述与工作相关的信息,是提高应聘者质量的重要举措。

四、扩展式教育信号的甄选技术 传统招聘模式下,大多数组织只利用文凭信号来选拔员工。新的招聘模式下,组织不仅需要甄选求职者的工作技能,还需要甄选其身心素质信号、情绪智力信号以及礼仪形象信号等。

因此,在招聘环节设计并实施教育信号的扩展式甄选技术,可以有效提高人岗匹配度。

目前可利用的甄选技术主要有:职位申请表、高等教育文凭信号值的度量、模拟生产能力信号的测试。

招聘单位既可同时使用以上技术,也可以根据岗位特征调整生产能力信号测试的参数。

职位申请表几乎每个求职者都体验过,毋须赘言。

高等教育文凭信号值的度量技术,在第三章第四节已阐述过。

因此,本节重点阐述一些对生产能力信号测试特别有价值的扩展式教育信号,以便构建完备的甄选技术体系。

我们知道,一份内容广泛、真实可信的职位申请书,本身就是自我推销的“产品说明书”,发送“我是人才”的信号,诱使招聘单位接收。

问题在于,这些信号在完成“入场券”的初选功能后,并不能很快消除招聘者的犹豫不决!

此时如何进一步做到人尽其才的“精选”,降低招聘质量的不确定性,还需在生产能力信号的集合里“嵌入”一些与人力资本相关联的特殊技能信号,以提高甄选质量。

这些特殊技能信号包括:实践教育信号、科研能力信号、身心素质信号、情感智力信号、礼仪形象信号等。

当然,我们可以把它作为独立的甄选变量替代诸如“荣誉证书”或“计算机等级证书”项,纳入生产能力的度量体系中,从而增强教育信号甄选技术的针对性、权威性和科学性。

.....

<<教育信号的经济分析>>

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>