

<<医药人力资源管理>>

图书基本信息

书名：<<医药人力资源管理>>

13位ISBN编号：9787030140371

10位ISBN编号：7030140370

出版时间：2006-8

出版时间：科学出版社

作者：王悦

页数：327

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

## <<医药人力资源管理>>

### 内容概要

《21世纪高等医药院校教材：医药人力资源管理》根据最新人力资源管理理论并结合现代医药管理实践，充分继承传统医药人事管理中的有效经验，并结合医药组织的人事改革，对中国加入WTO及知识经济时代下的医药人力资源管理做了全面细致的阐述。

《21世纪高等医药院校教材：医药人力资源管理》包括理论篇、实践篇、创新篇三大部分及导论、人力资源管理理论、人力资源基本概念、医药人力资源战略与实施、医药工作分析与工作设计、医药员工的招聘、医药员工培训与开发、医药员工绩效考评、医药薪酬管理、医药员工激励、医药人力资源管理创新、医药人力资源管理创新主体、全球化人力资源管理创新等十三章。

《21世纪高等医药院校教材：医药人力资源管理》作者以敏锐的战略眼光、清晰的表达体系、诸多的精彩案例，将人力资源管理的理论与实践在医药行业中的运用做了创新性的探索，为您研究医药人力资源管理的新课题提供了全新的思路。

《21世纪高等医药院校教材：医药人力资源管理》观点新颖、内容丰富、结构合理，主要适用于高等医学院校的公共事业管理（医药方向）、市场营销专业的本科学生，也可作为其他专业的课程教材以及医药行业管理者的参考用书。

## &lt;&lt;医药人力资源管理&gt;&gt;

## 书籍目录

总序前言理论篇第一章 医药人力资源管理导论第一节 人力资源概述第二节 现代人力资源管理与传统人事管理的区别第三节 医药人力资源管理状况第四节 医药人力资源管理全方位的转变第五节 医药人力资源管理展望第二章 人力资源管理理论第一节 人力资本理论产生的思想源流第二节 中国古代人力资源管理理论第三节 西方国家人力资源管理理论第四节 现代人力资源管理基本原理第三章 人力资源管理的基本理念第一节 人本管理的内涵第二节 终身教育的内涵第三节 学习型组织的构建实践篇第四章 医药人力资源战略与实施第一节 战略管理与人力资源管理第二节 人力资源战略制定与实施第三节 人力资源战略的选择第四节 人力资源规划的过程与方法第五节 人力资源规划的组织与实施第五章 医药工作分析与工作设计第一节 工作分析的概念与作用第二节 工作分析的内容与步骤第三节 工作分析的方法第四节 工作说明与工作规范第五节 工作设计第六章 医药员工的招聘第一节 医药员工招聘概述第二节 人员招聘策略第三节 医药员工招聘的程序第四节 员工招聘的方法第五节 招聘评估第七章 医药员工培训与开发第一节 员工培训与开发概述第二节 员工的培训分类第三节 员工培训系统模型第四节 员工的培训方法第五节 员工的职业开发第八章 医药员工绩效考评第一节 绩效考评概述第二节 绩效考评的误差第三节 绩效考评的基本方法第四节 考评结果的实施第五节 常用绩效考评表第九章 医药薪酬管理第一节 薪酬管理概述第二节 薪酬管理的基本内容第三节 工资与福利第四节 医药薪酬与人力资源管理第十章 医药员工激励第一节 激励概述第二节 激励理论第三节 员工持股和股票期权激励第四节 激励的原则和方法创新篇第十一章 医药人力资源管理创新第一节 人力资源创新概述第二节 人力资源管理创新活动第十二章 医药人力资源管理创新主体第一节 创新主体的确定第二节 创新主体的心智模式第三节 创新主体的能力束、能力集第十三章 全球化人力资源管理创新第一节 人力资源管理环境的变化第二节 人力资源的多样性第三节 跨文化的人力资源管理

<<医药人力资源管理>>

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>