第一图书网, tushu007.com

<<解放老板>>

图书基本信息

书名：<<解放老板>>

13位ISBN编号：9787030157669

10位ISBN编号：7030157664

出版时间：2005-6

出版时间：科学出版社

作者：王金顺

页数：218

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：http://www.tushu007.com

第一图书网, tushu007.com

内容概要

在国民经济飞速发展的当今中国，有越来越多的人凭借自己的奋力拼搏而加入了“老板”的队伍。
然而在头顶“成功人士”金色桂冠的同时，他们又不得不面对着日益加重的心理与身体负担。
每况愈下的健康状况向老板们亮起了红色警灯。
爱护老板的人们更是发出了内心的呐喊：“解放老板！
”　本书从转变老板观念和为企业引入科学的经营管理办法两方面提出了全新的老板“解放之道”。
以相关案例的精彩点评令读者从知名人士的成败中找到“解放”的方向，从而让老板得到真正的解放
。
适合于所有被公务缠身疲惫不堪的企业家以及关心他们健康生活的人阅读。

第一图书网, tushu007.com

作者简介

王金顺，美国德瑞克斯大学工商管理硕士(MBA)，企业家型学者，著名企业战略专家。1985年归国以来，先后在高校、政府部门、企业担任过领导职务，并于上世纪90年代初创办了中国首家经理学院，主持培养在职经理人员数千人，对老板角色有深入研究和独到见解，帮助众多老板成功地解放了自己，在企业界有广泛影响。

<<解放老板>>

书籍目录

走出“ 围城 ”（代序）第一章 透支生命——中国老板的生活传真 中国老板的来龙去脉 中国老板的队伍在壮大 中国老板的生存境况 中国老板的“ 血泪账 ” “ 老板不是人干的 ” 解放老板，刻不容缓第二章 角色错位——老板“ 苦难 ”探源 过劳阴影笼罩中国老板 劳而无功：老板的困惑 角色错位：老板“ 苦难 ”的根源第三章 角色回归——解放老板方略之一 第一代老板面临的挑战 角色定位：老板的基本功 角色转换：老板的角色扮演 正位凝命：老板的角色回归第四章 抓大放小——解放老板方略之二 老板的首要任务 抓住关键的少数 管好自己的时间第五章 传子传贤——解放老板方略之三 后继无人：企业致命的痛 谁来接班 举贤不避亲 让亲人成为贤人 扶上马再送一程 避免接班悲剧第六章 借力借脑——解放老板方略之四 管理就是借力 与智慧同行：巧借他人之脑 与“ 狼 ”共舞：巧用职业经理人 刘备：“ 借力借脑 ”的楷模 筑巢引凤：借力借脑的保障第七章 化繁为简——解放老板方略之五 管理：越少越好 简单是一种智慧 简单之道：复杂的事情简单化 简单之法：简单的事情程序化 简单之术：程序化的事情制度化第八章 急流勇退——解放老板方略之六 功成身退 半“ 退 ”半就 “ 甩手掌柜 ”的门道 如何挑选“ 掌门人 ” 把企业“ 嫁掉 ”第九章 享受人生——劫犯那个老板方略之七 当老板为了什么 辛劳一生为了谁 财富人生：富并快乐着 事业人生：立功、立德、立言 艺术人生：追求诗意生活 逍遥人生：生命的真谛 宁静致远：老板的上乘境界第十章 凤凰涅槃——解放老板方略之八 解铃还须系铃人 老板的自我修练 科学管理助你一臂之力 找准价值观，解放自己结束语 做你自己精彩链接

章节摘录

把企业“嫁掉”，实际上就是把企业卖掉——这是老板谋求解放的最后一招，也是最绝一招。
皇帝的女儿不愁嫁，百姓的女儿愁上愁。
要嫁女，至少要把女儿装扮成“靓女”。
因此老板首先要把自己的企业包装好，包装越出色，越可能卖个好价钱。
正如把女儿打扮得越漂亮，越可能让女儿嫁得快、嫁得好，甚至嫁个大户人家当个阔太太。
但仅有包装是不够的，要有充实的内容才能真正提高含金量。
因此老板想卖掉企业的话，最好是选择在企业良性发展的高峰期，而非衰退期。
但是企业正当年、欣欣向荣之时，老板往往总是舍不得卖，就像做父母的若有一个绝色美女，就养在深闺生怕被人娶走一样。
等到人老珠黄，只好“老大嫁作商人妇”了。
老板在企业最鼎盛时期将其卖掉，等于炒股撞上了“牛市”。
将大把大把的现金回笼，可以再投资、再创业，也可以休养生息、安度快乐时光，主动性都掌握在老板的手中。
“手里有粮，心里不慌。
”——这是多么充实而宽余的幸福生活！
包装是软件，内容是硬件。
在企业的硬件上老板不妨多用点真功，让买家能够看到“干货”，自然下手就痛快。
卖掉企业犹如嫁女，嫁好了风光、嫁得不好只能自认倒霉，家丑不可外扬。
老板如果想把破企业卖掉，那办法更简单——玩“跑得快”的游戏，即忍痛割爱，来个大甩卖！
别无他法，而且越快出手越好。
迟了便无人再买，成了破铜烂铁一堆而已。
正如黄花闺女最好早点嫁人，黄金企业也可选择尽早出手。
切记！
老板也可以采取“半嫁半不嫁”的方式，只出让企业部分股权，或出让大企业中的一部分版块，或出让集团企业中的某些子公司，反正就是卖——把企业看成“东西”就好办了。
卖企业还可以“卖一赠一”，即在卖掉企业的同时，把自己也搭上，算是“附赠品”。
换言之，老板把自己和企业打捆卖掉，企业卖给了别人，自己也给别人打工。
但身份也由老板忽然之间转换成总经理。
古人有“宁为鸡首，不为牛后”之说，也有“宁做大国之臣，不做小国之君”之论，但人生的取舍关键看个人的人生定位和事业定位。
当老板当累了，但又不愿无所事事享清福，那么去当当职业经理人，又有何不可？企业卖掉了，自己有了生活保障，再去作职业经理人，选个轻松一点的岗位，既可挣钱，又有事做，但又不承担老板的责任和风险，多么实惠！
多么美妙！
如果老板真想企业一了百了，不再想为它操心，那就干干脆脆把企业连根卖掉，如一刀两断。
这犹如把女儿远嫁海外，托付给大官人，从此再不为之心焦、为之发愁了。
老板自己也就真的解脱、自由、自在了，自己完全属于自己了。

编辑推荐

如果你恨一个人，那就让他/她去当老板！
这似乎是很多人都不能认同的逻辑。
而当陈逸飞、王均瑶的突然辞世，一石激起千层浪，这才引发人们对老板工作的反思。
“老板们”一方面因为日理万机导致身体健康亮起红灯，一方面也因为全身心投入到工作中而疏于关心家人。
他们肩负企业运作家族兴旺的重担；一旦他们离开岗位企业的正常运作能否照常运行，家族是否会因此而衰落？
解放老板，同时也是培育新型管理体制的企业！

第一图书网, tushu007.com

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:http://www.tushu007.com