

<<管理学>>

图书基本信息

书名：<<管理学>>

13位ISBN编号：9787030166548

10位ISBN编号：703016654X

出版时间：2006-5

出版时间：科学出版社发行部

作者：刘沛生 编

页数：518

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

<<管理学>>

内容概要

本书是一本从管理者出发，以案例教学为导向，注重本土管理特色，侧重理论与实践结合，培养管理能力，多角度阐述和揭示管理精华的管理学立体化教科书。

本书共15章，分为6篇：管理基础、计划篇、组织篇、领导篇、控制篇、流程篇。
内容涵盖了传统管理学的全部内容并增加了管理思维模式和流程两个章节。

本书适宜大中专院校学生、企业人员MBA学员和研究生参考阅读。

书籍目录

前言 第1篇 管理基础? 绪 管理学课程的4W1H1A 第1章 管理活动与管理理论 1.1 管理活动 1.2 中国早期主要管理思想 1.3 西方管理理论 第2章 管理思维模式 2.1 管理思维概述 2.2 实证思维模式 2.3 科学思维模式 2.4 系统思维模式 2.5 创造性思维模式 第3章 道德与社会责任 3.1 企业道德概述 3.2 企业道德与企业绩效 3.3 如何对员工进行道德管理 3.4 企业社会责任概述 3.5 如何看待企业的社会责任 3.6 社会责任: SA8000 第4章 决策 4.1 决策的定义、准则和影响因素 4.2 决策的类型 4.3 决策的过程 4.4 决策的方法 4.5 管理者决策模型第2篇 计划篇? 第5章 计划与目标 5.1 计划的概念及其性质 5.2 计划的种类 5.3 计划的编制 5.4 计划编制的工具与方法 5.5 目标管理 第6章 战略性计划 6.1 使命、远景与战略目标 6.2 战略规划模式 6.3 战略分析 6.4 战略选择 第3篇 组织篇? 第7章 组织设计 7.1 组织结构的设计 7.2 工作分析和岗位设计 7.3 组织的部门化 7.4 组织权力的配置 7.5 公司组织形式 第8章 人力资源管理 8.1 人力资源管理概论 8.2 人力资源规划 8.3 员工招聘与甄选 8.4 员工培训 8.5 绩效管理 8.6 薪酬管理 8.7 职业生涯 第9章 组织变革、发展与组织文化 9.1 组织变革的概念和内容 9.2 组织变革 9.3 组织变革的阻力 9.4 组织发展 9.5 组织文化 第4篇 领导篇? 第10章 领导 10.1 领导者与管理者 10.2 领导特质理论 10.3 领导行为理论 10.4 领导权变理论 第11章 激励 11.1 激励的本质与过程 11.2 激励的前提: 需要与人性假设 11.3 激励的过程理论 11.4 激励的方法与艺术 第12章 沟通 12.1 沟通的本质与一般过程 12.2 沟通的方式与渠道 12.3 组织沟通系统与沟通网络 12.4 组织沟通管理第5篇 控制篇? 第13章 控制的基础 13.1 控制活动 13.2 控制系统 13.3 控制过程与原则 13.4 控制的类型 13.5 控制的阻力 第14章 控制的内容和方法 14.1 控制的内容 14.2 管理信息系统 14.3 控制的方法第6篇 流程篇? 第15章 流程 15.1 流程与流程管理 15.2 流程的分类 15.3 流程优化参考文献

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>