

<<民办大学毕业生就业直通车>>

图书基本信息

书名：<<民办大学毕业生就业直通车>>

13位ISBN编号：9787030173157

10位ISBN编号：7030173155

出版时间：2006-8

出版时间：科学出版社

作者：李彬,杨凯/国别：中国大陆

页数：316

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

<<民办大学毕业生就业直通车>>

内容概要

《民办大学毕业生就业直通车》是一本针对民办大学毕业生择业、就业类图书。

社会的普遍看法是：大学生找工作难！

民办大学毕业生找工作更难！

《民办大学毕业生就业直通车》的观点是：英雄不问出处！

找工作是个系统工程，出身固然重要，但其他方面也同样重要。

比如专业设置，民办大学就比公立大学灵活得多，与市场贴近得多，而这就是个巨大优势！

因此，《民办大学毕业生就业直通车》就如何掌握民办大学毕业生的面试技巧、职业能力测评、求职常见问题解答、女大学生就业问题、就业心理问题诊断及保护民办大学生合法权益等可以控制的方面进行了详尽介绍与探讨，其中还涉及典型案例分析，供民办大学毕业生参考，并祝好运。

<<民办大学毕业生就业直通车>>

书籍目录

序言前言第一章 大学毕业生就业现状分析第一节 大学毕业生就业概况（一）天之骄子缘何“失宠”；（二）敢问路在何方？
--民办大学毕业生就业（三）大学生--“新贫困”一族第二节 面对扩招，民办大学毕业生何去何从（一）民办大学毕业生从这里走向未来（二）未来世界我主沉浮第三节 宏观调控大学毕业生就业（一）政府的关切从未停止过（二）落实政策，步步为赢（三）政府密切关注民办大学毕业生就业第二章 职业生涯设计指导第一节 敢问职业生涯设计为何物（一）何谓职业生涯（二）职业生涯设计好处多第二节 漫漫职业路，设计伴我行（一）笑傲残酷的竞争（二）树挪死，人挪活（三）三十年河东，三十年河西（四）人是有追求的第三节 职业生涯的自我发展（一）看准目标，勇往直前（二）请相信“天生我才必有用”；（三）态度决定一切（四）岁月难得沉默，我却如此执著（五）机遇无限、发展无限第四节 职业生涯规划的程序（一）给这个梦想加上一个期限--目标（二）把梦想付诸实践（三）终有一款适合我（四）案例指导第三章 大学生择业指导第一节 择业观是把双刃剑（一）切莫原地踏步（二）做个社会需要的人（三）扬己之长（四）一边独木桥，一边阳关道第二节 转换角色适应社会环境（一）初试职业装（二）不要奢望改变环境第三节 怎样选择职业（一）尝试错误（二）以专业为本（三）以工作单位为本（四）以稳为本第四节 向外企进军（一）外企招聘的基本程序（二）进入外企的五个步骤（三）成功杀进外企第五节 国家公务员制度（一）国家公务员制度简介（二）报考国家公务员的条件（三）录用考试的类型及内容（四）国家公务员录用原则、特点及程序第四章 不简单的简历第一节 成功的简历（一）目的明确（二）可以获取最多面试机会（三）使面试考官的工作变得容易（四）求职面试是一种推销行为（五）实事求是第二节 英文简历（一）注意事项（二）基本内容第三节 求职简历的撰写误区（一）拙劣的自我介绍（二）工资过高或过低（三）失败的经历（四）过于胜任第四节 求职简历模板（一）中英文对照简历模板（二）应届毕业生求职简历模板（1）（三）应届毕业生求职简历模板（2）第五章 求职信的撰写艺术第一节 求职信的撰写技巧第二节 求职信的格式和内容第三节 撰写求职信应注意的问题第四节 求职信范例第六章 求职面试方略第一节 面试的一般程序（一）面试开始阶段（二）正式面试阶段（三）面试结束阶段第二节 面试的形式（一）非结构性面试和结构性面试（二）压力式面试和评估式面试（三）情景面试和工作相关性面试（四）单独面试和小组面试（五）特殊的面试第三节 面试的准备（一）面试前的准备（二）面试前如何电话咨询第四节 用礼仪展示自己的最佳形象（一）赴约会面基本礼仪（二）永做“心里美”；（三）用我的身体语言打动你第五节 大学生求职五大心理误区（一）自负心理（二）恐惧心理（三）怯场心理（四）自卑心理（五）依赖心理第六节 如何应对笔试（一）笔试的作用和种类（二）笔试的方法和技巧第七章 求职面试中常见问题第一节 正确判断主考官的意图第二节 正确回答考官的提问难题（一）为什么不谈谈你自己（二）我为什么要雇用你（三）你的哪些优点适合做销售（四）你有哪些主要的缺点（五）你想得到的薪水是多少（六）你对以后有什么打算（七）你认为金钱、名誉和事业哪个重要（八）你为什么要找这样的职位？为什么是在这里（九）你缺乏经验，如何能胜任这项工作第三节 女大学生面试的难题（一）如果让你在家庭与事业之间做选择，你认为哪一个更重要（二）你如何看待晚婚、晚育（三）面对上司的非分之想，你会怎么办（四）你喜欢出差吗第四节 自我把握面试中的常见难题（一）把紧自己的嘴巴，三思而后答（二）留足进退的余地，随机而应变（三）稳定自己的情绪，沉着而理智（四）不置可否地应答（五）圆好自己的说词，滴水而不漏（六）摆平自己的心态，委婉而机敏（七）放飞想像的翅膀，言之而有物（八）跳出常规思维的束缚，机敏而灵活（九）冷静沉着0荣辱不惊（十）回答难题机智灵活，讲究策略（十一）巧妙解决薪资难题第五节 绕过面试陷阱第六节 正确判断考官的类型（一）“谦虚”的考官（二）死板的考官（三）老练的考官（四）患有“迟滞症”的考官（五）“唯我独尊”的考官（六）演讲家式的考官（七）不动声色的考官（八）麻木的考官第七节 面试中失败的案例（一）期望值过高（二）信心不足，缺乏主动（三）自负而失败（四）要求苛刻令单位无法接受（五）巧妙回答打开求职之门（六）附加协议一定要权衡利弊（七）顾此失彼，得不偿失第八章 老板是这样炼成的--大学生创业第一节 大学生创业需要什么条件（一）磨炼创业意识（二）拥有专业技术能力（三）必备经营管理能力（四）健康的心理第二节

<<民办大学毕业生就业直通车>>

创业实施步骤 (一) 创业目标是什么 (二) 怎样撰写项目计划书 (三) 创业资金从哪里来 (四) 公司开在什么地方 (五) 注册什么样的公司 (六) 如何招聘部下 (七) 设备的购置

第三节 建设自己的公司 (一) 无规矩不成方圆--建立公司制度 (二) 生产市场需要的产品 (三) 把产品推向市场

第四节 大学毕业生自主创业优惠政策解读 (一) 公司注册登记方面 (二) 金融贷款方面 (三) 公司运营方面

第九章 大学生就业的自我权益保护

第一节 签订就业协议 (一) 签订就业协议的程序 (二) 就业协议的解除和违约责任

第二节 劳动合同的签约与解除 (一) 签约步骤 (二) 劳动合同的基本内容 (三) 无效合同 (四) 合同解除的概念和特征

第三节 就业协议与劳动合同的关系 (一) 就业协议和劳动合同相同点是什么 (二) 就业协议和劳动合同有什么区别

第四节 就业维权案例解答 (一) 没有签订劳动合同就不受《劳动法》保护吗 (二) 建立劳动关系时扣押劳动者的证件, 合法吗 (三) 合同期满单位不同意我走, 怎么办 (四) 公司虚假许诺签订的劳动合同有效吗 (五) 用人单位可以这样收费吗 (六) 考上研究生能解除劳动合同吗 (七) 试用期内可随时解除劳动合同吗 (八) 我的工资可以乱扣吗 (九) 我参加自学考试请假应被扣工资吗 (十) 单位对员工自费学习的学费予以报销后, 能否要求赔偿 (十一) 合同期满后离职, 公司让我交培训费, 怎么办 (十二) 单位不履行培训承诺, 怎么办 (十三) 用人单位故意不订立合同, 该负什么责任 (十四) 单位可以用提供免费午餐代替劳动防护措施吗

第五节 大学毕业生就业纠纷及对策 (一) 试用期涉及的劳动纠纷及对策 (二) 转正后的劳动争议及对策

第六节 警惕职场暗流 (一) 招聘广告陷阱 (二) 试用期陷阱 (三) 雾里看花职业介绍所参考文献

附录一 关于建立高校毕业生就业见习制度的通知 附录二 中华人民共和国民办教育促进法 附录三 中华人民共和国民办教育促进法实施条例 附录四 国务院办公厅转发教育部等部门关于进一步深化普通高等学校毕业生就业制度改革有关问题意见的通知 附录五 中华人民共和国劳动法

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>