

<<目标管理决定成败>>

图书基本信息

书名：<<目标管理决定成败>>

13位ISBN编号：9787030187994

10位ISBN编号：7030187997

出版时间：2007-4

出版时间：科学

作者：JMAM目标管理项目组

页数：210

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

<<目标管理决定成败>>

内容概要

目标管理是以相信人的积极性和能力为基础的。企业各级领导者对下属人员的领导，不是简单地依靠行政命令强迫他们去工作，而是运用激励理论，引导职工自己制订工作目标，自主进行自我控制，自觉采取措施完成目标，自动进行自我评价。目标管理可通过诱导启发职工自觉地去工作，其最大特征是通过激发员工的生产潜能，提高员工的效率来促进企业总体目标的实现。

《目标管理决定成败》的作者在帮助100多家企业建立目标管理体系和人员培训的过程中，收集了许多来自管理第一线的问题和要求，并将其分类整理，给出了切实可行的解决办法，用事实告诉我们目标管理不仅是一种人事考评方法，还是提升企业活力、调动员工积极性的必要手段，是企业管理中不可或缺的一环，在经营管理中占有十分重要的地位。

《目标管理决定成败》适合企业经营者、管理者企业的阅读。

<<目标管理决定成败>>

作者简介

JMAM目标管理项目组，由日本能率协会团队的5位研修讲师组成。支持100家以上的企业和学校的法人，进行制度设计和实施研修活动。以“JMAM目标管理项目组”的名义，出版了《这样才能实行有效的目标管理》（日本能率协会管理中心）。

<<目标管理决定成败>>

书籍目录

第1章 管理者为何不能巧用目标管理方法1 对目标管理概念存在排斥心理2 未理解公司引进目标管理的目的3 忘记了人是目标管理的主体4 不知目标管理是开展工作的根本5 管理者未实行循环管理6 认为日常经营与目标管理无关7 假自主管理之名行放任管理之实8 认为目标管理只需管理结果9 对目标管理所需技巧学习不足10 管理者缺乏工作设想第2章 创造目标管理成果的管理者11 从事业绩提高与人才培养的人12 创造挑战环境的人13 善于协调员工之间及与上司之间的共同目标的人14 熟悉目标管理手册并运用自如的人15 与员工充分交流并激发其工作热情的人 专栏1 引入目标管理前后工作效果是否不同 目标管理检测表(第2章)第3章 目标管理始于反思[1] 做出准确的评价并反映在人事评价中16 为何未能在工作中活用目标管理17 从反省(评价)入手实行循环管理18 确定评价标准做出公正评价19 确认事实与业绩做出公正评价20 基于结果评价完成情况21 完成情况的评价与人事评价相结合 专栏2 如何填写目标管理记录中的上司信息栏 专栏3 如何指导自我评价宽松的员工[2] 既评价结果也评价过程,用于下期目标制、与人才培养22 回顾结果与工作过程23 分析成功要素与失败原因24 把握员工培养需求,明确培养要点25 结合业绩的提高研究今后的对策26 结合能力的开发研究今后的对策27 上司研究今后对员工的帮助内容28 与员工协商评价结果,获得认可 专栏4 如何准备顺利组织目标完成情况评价见面会 专栏5 如何对待不接受评价结果的员工 目标管理检测表(第3章)第4章 目标设定的关键是明确化与共享第5章 进展管理反映管理人员的水平第6章 通过指导调动员工的工作热情第7章 将目标管理应用于提高业绩和译者跋

<<目标管理决定成败>>

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>