

<<人力资源管理>>

图书基本信息

书名：<<人力资源管理>>

13位ISBN编号：9787030226983

10位ISBN编号：7030226984

出版时间：2009-1

出版时间：科学出版社

作者：王明琴 编

页数：297

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

<<人力资源管理>>

内容概要

《中国科学院规划教材：人力资源管理》全面介绍了国内外人力资源管理的理论及最新研究成果，主要包括人力资源管理概论、人力资源战略与规划、职位分析与工作设计、招聘与选拔、培训开发、职业生涯管理、绩效管理和薪酬管理，并结合相关理论介绍了人力资源管理的实践情况，案例教学是本书的一大特色。

《中国科学院规划教材：人力资源管理》以省级精品课程“人力资源管理”为依托，配备多媒体教学课件，可作为人力资源管理专业、工商管理类专业以及非工商管理类专业学生的教学用书，也适合在企业实际部门工作的各级、各类管理人员及员工学习使用。

<<人力资源管理>>

书籍目录

前言第一章 人力资源管理概论第一节 人力资源概述第二节 人力资源管理概述第三节 人力资源管理的发展历程第四节 人力资源管理职能及其承担者第二章 人力资源战略与规划第一节 企业战略与人力资源战略第二节 人力资源战略的制定与实施第三节 人力资源规划的过程与方法第四节 人力资源规划的组织与实施第三章 职位分析与工作设计第一节 职位分析概述第二节 职位分析的步骤第三节 职位分析的方法第四节 职位说明书的编写第五节 工作设计第四章 招聘与选拔第一节 招聘工作概述第二节 招聘的渠道与方法第三节 人员的选拔与评价第四节 人员招聘与选拔的效果评估第五章 培训开发第一节 培训开发概述第二节 培训开发部门模式第三节 培训需求分析第四节 培训开发的技术方法第五节 培训成果的转化第六节 培训效果评估第七节 企业培训开发面临的问题与应对第六章 职业生涯管理第一节 职业生涯管理概述第二节 职业选择理论第三节 员工个人职业生涯管理第四节 组织对员工的职业生涯管理第五节 职业生涯理念与研究的新发展第七章 绩效管理第一节 绩效管理概述第二节 绩效管理的实施过程第三节 绩效考评的方法第四节 绩效的反馈与改进第五节 绩效管理的几种模式第八章 薪酬管理第一节 薪酬与薪酬管理概述第二节 市场薪酬调查第三节 基本薪酬方案的设计第四节 可变薪酬方案的设计第五节 间接薪酬方案的设计第六节 薪酬控制参考文献推荐书刊及网站

编辑推荐

《中国科学院规划教材：人力资源管理》以黑龙江省省级精品课程“人力资源管理”为依托，在科学出版社的鼎力支持下编写而成。

本书的指导思想是力求理论上拓展视野，同时，注重理论与实践的紧密结合，不仅使学生能够掌握人力资源管理理论，而且能够培养学生创造性思维能力和实际应用能力，使学生具备较强的职业适应性

。其特点主要体现在教学目的层次化、教学内容分类化、教学案例多样化、理论内容的可操作化等，在此基础上形成了本书的两大突出特色。

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>