

<<大学生就业指导>>

图书基本信息

书名：<<大学生就业指导>>

13位ISBN编号：9787030240583

10位ISBN编号：7030240588

出版时间：2009-2

出版时间：科学出版社

作者：钱晓，李增秀 主编

页数：181

字数：225000

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

<<大学生就业指导>>

前言

经过一番紧张忙碌的编撰,《大学生就业指导》一书面世了。作为编者,有喜悦、有期待、有感慨,但更多的是沉甸甸的思考。

随着改革开放政策的持续深化,高等教育的改革同步紧跟,高校在享受改革成果的同时也承受着改革带来的阵痛。

其中,大学生就业问题作为关系民生的问题,与社会环境联系紧密,因而在改革过程中也经历着转型的困难。

大学生就业问题涉及面广,影响因素复杂多变,引起了党和政府、学界和学校、社会和家庭极大的关注。

如何对大学生进行科学有效的就业指导已经成为一个需要认真和深入研究的课题。

为适应高等教育改革和发展的需要,更好地对大学生进行就业指导,本书编者总结了自己多年在高校从事大学生就业指导的实践经验,借鉴了国内外相关学科最新的研究成果,对大学生就业的形势与政策、职业选择、职业发展、职业适应、创业等问题进行了研究并编撰成书。

由于时间紧迫,以及编者的能力有限,书中难免有疏漏及不妥之处,诚恳期待广大读者批评指正。

<<大学生就业指导>>

内容概要

本书以大学生就业指导为主线，介绍了大学生就业的基本知识和技能，包括大学生就业的形势与政策、职业选择的构成因素与基本原则、职业决策的常用模型、实施求职计划、就业信息的收集及处理、求职礼仪、面试的类型与技巧、求职中的心理调适、求职中自我保护的措施与途径、社会保障制度、职业适应能力的培养、创业的基本知识和技能等内容。

本书的主要特色在于以实务为中心，通过案例分析、实训练习设计，使大学生从中获得就业的基本知识，提高就业能力。

本书适用于普通高等院校的本专科生及研究生。

书籍目录

前言第1章 当代大学生就业形势与政策 1.1 如何认识大学生当前的就业形势 1.1.1 当代大学生就业的基本情况 1.1.2 影响大学生就业的因素 1.1.3 大学生就业的前景展望 1.2 我国毕业生就业的政策演变 1.2.1 毕业生分配制度的五个阶段特征 1.2.2 毕业生分配制度的历史作用、不足与自主择业制度的构建 1.3 大学毕业生的现行就业政策概述 1.3.1 大学毕业生现行就业政策框架 1.3.2 现行就业政策框架下的具体制度摘要 1.3.3 关于进一步落实促进高校毕业生就业的有关措施第2章 职业的选择与定位 2.1 职业选择概述 2.1.1 职业选择的含义 2.1.2 职业选择的构成因素 2.1.3 职业选择的特征 2.2 职业选择的相关理论 2.2.1 职业选择的基本原则 2.2.2 职业选择理论 2.2.3 职业决策的常用模型 2.3 做出决策并制定个人行动计划 2.3.1 职场分析 2.3.2 实施求职计划第3章 大学生求职的基本方法与技巧 3.1 就业信息的收集 3.1.1 搜集就业信息的主要途径 3.1.2 就业信息搜寻的基本原则 3.1.3 就业信息的处理 3.2 求职材料的撰写方法 3.2.1 求职信 3.2.2 《高等学校毕业生就业协议书》 3.3 求职礼仪 3.3.1 着装礼仪 3.3.2 面试官重视的礼仪要点 3.3.3 面试礼仪 3.3.4 面试后的礼仪 3.4 面试的基本类型与面试技巧 3.4.1 面试的几种基本类型 3.4.2 面试技巧 3.4.3 面试后的注意事项 3.5 求职中的心理调适 3.5.1 求职过程中常见的心理障碍表现 3.5.2 心理障碍的自我调适方法第4章 求职中自我保护的措施与途径 4.1 求职过程中常见的侵权、违法行为 4.1.1 劳动就业中介组织的侵害行为 4.1.2 在就业协议或劳动合同的订立与履行中用人单位的侵害行为 4.1.3 针对就业协议与劳动合同发生的纠纷而采取的保护与救济措施 4.2 就业协议书与劳动合同的签订 4.2.1 就业协议概述 4.2.2 劳动合同概述 4.2.3 就业协议书与劳动合同的共性与区别 4.3 派遣与报到 4.3.1 毕业生的派遣 4.3.2 报到需要的材料 4.3.3 报到的时间规定 4.3.4 报到可能遇到问题的处理办法 4.4 社会保障制度 4.4.1 社会保障制度的内涵及作用 4.4.2 现行社会保障制度体系及基本内容 4.5 劳动争议 4.5.1 劳动争议的界定 4.5.2 劳动争议的处理 4.5.3 集体争议 4.6 大学生应该了解的《劳动合同法》第5章 职业适应与发展 5.1 职业适应概述 5.1.1 职业适应的含义 5.1.2 职业适应的一般规律及影响因素 5.2 职业适应能力及培养 5.2.1 环境适应能力及培养 5.2.2 角色适应能力及培养 5.2.3 人际适应能力及培养 5.3 工作中的有效沟通 5.3.1 有效沟通的基本内涵 5.3.2 不同人际风格的沟通技巧 5.3.3 职场新人沟通的误区 5.4 有效的工作态度及良好的团队合作精神 5.4.1 有效的工作态度 5.4.2 良好的团队合作精神 5.5 个人前程更辉煌的方法第6章 创业 6.1 案例导入 6.2 创业时代呼唤大学生创业 6.2.1 发展与变革时代的挑战 6.2.2 创业环境不断优化 6.2.3 创业改变人生 6.2.4 创业并不神秘 6.3 大学生创业及其素质培养 6.3.1 创业的基本概念 6.3.2 大学生创业的素质要求与培养 6.3.3 创业准备 6.4 创业的一般流程 6.4.1 编制创业计划书基本格式 6.4.2 融资渠道与团队的组建 6.4.3 企业模式的选择与创建流程 6.5 创业各阶段风险与防范 6.5.1 创业前期的主要风险与防范 6.5.2 创业过程中的主要风险防范 6.5.3 创业后期的主要风险与防范参考文献后记

<<大学生就业指导>>

章节摘录

第1章 当代大学生就业形势与政策 1.1 如何认识大学生当前的就业形势 1.1.1 当代大学生就业的基本情况 受世界政治经济形势变化的影响,伴随着我国高等教育改革的深入和发展,我国大学生就业面临极大的挑战。

“严峻”一词是对当前大学生就业形势的普遍认识。

大学毕业生不同程度的存在“难就业”现象。

首先,就业压力主要来自于大学生就业的供需失衡,也就是说大学生就业岗位需求大于岗位供给。

一方面,由于自1999年以来,高校持续扩招,导致毕业生人数逐年增加:据统计2000~2008年,我国高校毕业生人数分别是107万、115万、145万、212万、280万、338万、413万、495万、550万左右,2009年将达到610万左右。

另一方面,受国际经济和国内市场的影响,加之体制转换和结构调整,许多中小型国有企业经营状况不稳定且多是劳动密集型,主要需求一般劳动者甚至体力劳动者,对技术性人才的大学毕业生需求不旺;国有大型企业的历史包袱沉重,改革步履维艰,对大学毕业生的吸纳能力有限。

更加让人焦虑是,许多大学生当年未能就业,作为待就业毕业生给应届毕业生带来更大的就业压力。

其次,大学生就业存在地区失衡问题。

从地区之间看,沿海经济发达地区需求量相对大些,而东北、西北地区的部分省区需求量相对较少。目前最需要毕业生的地方是那些边远地区、中小城市、艰苦行业的基层一线单位,这些地区和单位人才奇缺,非常希望能接收到大学毕业生,但年年要人却年年要不到人,没有多少毕业生愿意到这些地方去,分配去的毕业生也容易流失,这种现象叫做“要不到、分不来、用不上、留不住”。

<<大学生就业指导>>

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>