

<<高等院校内部绩效评价研究>>

图书基本信息

书名：<<高等院校内部绩效评价研究>>

13位ISBN编号：9787030267825

10位ISBN编号：7030267826

出版时间：1970-1

出版时间：科学

作者：王平心

页数：201

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

## <<高等院校内部绩效评价研究>>

### 内容概要

《高等院校内部绩效评价研究》是一本对高等学校内部院系层级的绩效评价进行专题研究的著作，分别运用投入产出法、层次分析法、模糊评价法、数据包络分析法和平衡计分卡法等，从结果、利益相关者参与方、财务、内部流程、组织能力发展等五个维度构建了高等院校内部绩效评价的基本框架，设置了高等院校内部多级绩效评价指标体系，最后用构建的理论框架、方法和指标体系对两个高等院校内部单位的绩效进行了评价。

《高等院校内部绩效评价研究》不仅对高等院校有较好的参考价值，对各类希冀提高组织效能的政府机关和非盈利组织（医院、学校等）也具有一定的参考价值。

## &lt;&lt;高等院校内部绩效评价研究&gt;&gt;

## 书籍目录

- 第1章 概论1.1 研究背景1.1.1 高等教育的迅猛发展与经费不足的矛盾1.1.2 我国高校面临国内外高等教育市场的竞争1.1.3 高校内部管理体制的变革1.2 研究的意义1.2.1 理论意义1.2.2 实践意义1.3 研究内容和研究对象1.3.1 研究内容1.3.2 研究范围与对象1.3.3 主要概念的界定1.4 国内外有关研究综述1.4.1 以指标为基础的比率分析1.4.2 计量分析法1.4.3 数据包络分析法1.5 研究方法与研究流程1.5.1 研究方法1.5.2 研究流程第2章 高校组织管理与绩效评价的相关理论2.1 组织绩效评价的相关理论2.1.1 组织绩效评价的基本概念与功能2.1.2 企业组织结构与内部责任中心绩效评价2.1.3 常用的组织绩效评价方法2.1.4 绩效评价系统的选择与设计2.2 高校组织结构与组织管理的相关理论2.2.1 高校组织结构的相关研究2.2.2 新公共管理运动与公共部门绩效评价2.2.3 高校问责制与绩效基础预算2.3 高校绩效评价与管理的相关理论2.3.1 高校绩效评价的兴起2.3.2 高校绩效评价的特殊性2.3.3 教育评价指标框架2.3.4 各国教育评价指标体系分析第3章 评价指标体系的构建与计量3.1 评价指标体系的构建原则3.1.1 评价指标体系及其意义3.1.2 建立评价指标体系的指导思想和原则3.2 评价指标体系建立的步骤及内容3.2.1 评价指标体系建立的步骤3.2.2 高校内部资源优化配置分析评价指标体系的内容3.2.3 高校内部投入产出效益分析模型3.3 高校内部投入产出的计量3.3.1 高校内部投入的计量3.3.2 高校内部产出的计量3.3.3 参数选择3.4 投入产出经济效益分析指标3.4.1 各学院投入产出比较3.4.2 投入产出时滞性分析第4章 高校内部资源配置的综合绩效评价方法4.1 层次分析法4.1.1 含义4.1.2 层次分析法用于高校内部绩效评价的具体步骤4.2 模糊综合评价法4.2.1 含义4.2.2 具体步骤4.2.3 确定指标权重的AHP法4.3 数据包络分析法4.3.1 含义与发展4.3.2 主要模型4.3.3 主要步骤4.3.4 DEA评价方法的优势与限制第5章 X大学内部绩效评价案例研究——以层次分析法和模糊综合评价法为基础5.1 X大学简介5.2 投入产出效益分析比较5.2.1 1999年X大学各学院投入产出效益分析比较5.2.2 2000年X大学各学院投入产出效益分析比较5.2.3 2001年X大学各学院投入产出效益分析比较5.2.4 2002年X大学各学院投入产出效益分析比较5.3 X大学各学院效益指数的横、纵向对比分析5.3.1 1999~2002年x大学各学院分项比较5.3.2 1999~2002年各学院投入产出效益指数比较5.4 X大学各学院绩效指标分析5.4.1 判断矩阵的构造与相对重要度的计算5.4.2 确定隶属度函数和模糊变换子矩阵5.4.3 计算综合模糊变换矩阵5.4.4 计算综合评价结果5.4.5 比较与分析5.5 结果与讨论5.5.1 两种分析结果的比较5.5.2 两种分析方法在高校管理工作中的积极意义5.5.3 两种分析研究方法需解决的问题第6章 X大学内部绩效评价案例研究——以数据包络分析法为基础6.1 基本资料描述性分析与相关分析6.1.1 描述性分析6.1.2 相关分析与投入产出指标确定6.2 效率分析6.3 松弛变量分析与敏感性分析6.3.1 松弛变量分析6.3.2 敏感性分析6.4 效率技术变动分析6.4.1 各学院效率变动纵向分析6.4.2 新老学院效率比较分析6.4.3 Malmquist模型分析第7章 S学院的战略绩效评价案例研究——以平衡计分卡和模糊综合评价法为基础7.1 平衡计分卡的基本思想与发展7.1.1 平衡计分卡的基本思想7.1.2 从平衡计分卡到战略地图7.2 平衡计分卡在高校战略业绩评价中的应用7.2.1 高校战略绩效管理和战略评价的特点7.2.2 高校平衡计分卡设计需注意的问题7.3 平衡计分卡在S学院的应用7.3.1 S学院的基本情况7.3.2 民办高校的性质与业绩评价重点7.3.3 S学院平衡计分卡和战略地图的设计7.4 基于平衡计分卡和模糊评价法的高校绩效评价模型及应用7.4.1 问题的由来7.4.2 模糊综合评价模型7.4.3 模糊综合评价在S学院的应用7.4.4 研究结论第8章 研究成果与展望8.1 研究结论与成果8.1.1 系统总结和提出了高校内部绩效评价的基本框架8.1.2 构建了高校内部绩效评价的指标体系8.1.3 对有关高校内部绩效评价进行了典型案例研究8.2 研究限制与研究展望8.2.1 研究限制8.2.2 后续研究展望主要参考文献

## <<高等院校内部绩效评价研究>>

### 编辑推荐

《高等院校内部绩效评价研究》不仅对高等院校有较好的参考价值，对各类希冀提高组织效能的政府机关和非盈利组织（医院、学校等）也具有一定的参考价值。

<<高等院校内部绩效评价研究>>

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>