

<<劳动关系管理>>

图书基本信息

书名：<<劳动关系管理>>

13位ISBN编号：9787030270696

10位ISBN编号：703027069X

出版时间：2010-4

出版时间：科学

作者：陈维政//李贵卿//毛晓燕

页数：362

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

## &lt;&lt;劳动关系管理&gt;&gt;

## 前言

处在经济转型时期的中国，严峻的就业压力和空前复杂的劳动关系给我国的经济和社会生活带来诸多不和谐因素，这引起了各界的高度关注。

近年来企业面临着不断上升的用工成本和用工风险，劳动者更面临着就业保障和就业安全的严峻挑战。

进入21世纪后，我国相继出台了《中华人民共和国劳动合同法》（以下简称《劳动合同法》）、《中华人民共和国劳动争议调解仲裁法》（以下简称《劳动争议调解仲裁法》）、《中华人民共和国就业促进法》（以下简称《就业促进法》）等，一方面规范和调整我国的劳动关系管理，另一方面也突出对劳动关系双方主体的保护，这给劳动关系管理提出了很多新的课题。

目前我国正以科学发展观统领全局，全面建设社会主义和谐社会，而建设和谐合作的劳动关系是建设和谐社会的前提，相信本教材的出版，将对我国的劳动关系管理发展起到积极的作用。

本教材适合管理类专业使用，如工商管理专业、企业管理专业、人力资源管理专业、劳动与社会保障专业、劳动经济专业、劳动关系专业等。

本书分为上篇劳动关系管理理论（共六章）和下篇劳动关系管理实务（共八章）两部分。

上篇包括劳动关系导论、劳动关系管理的理论演进、世界各国的劳动关系管理实践、员工参与和民主管理、我国转型时期的劳动关系、政府在劳动关系管理中的作用等。

下篇包括劳动关系管理实务概述、劳动合同管理、企业用工管理、劳动标准管理、社会保险、集体协商与集体合同、劳动争议处理、非标准劳动关系等。

本书内容可供30~70学时课程使用。

本教材在编写中突出了以下特点：第一，内容的前沿性。

本书尽量收集国内外劳动关系管理领域理论与实践的最新进展。

理论方面，以西方劳动关系理论的研究为借鉴，以中国现实的劳动关系为依据，比如合作型劳动关系的建立与管理等，体现了教材编写者的最新研究成果；实践方面，在《劳动合同法》、《劳动争议调解仲裁法》、《就业促进法》等出台后，本教材突出在劳动合同、劳动用工、劳动标准、劳动争议和劳务派遣等管理及其操作实务。

第二，本土化导向性。

我国是社会主义国家，社会制度及性质不同于西方，我们对西方劳动关系理论的研究方法加以借鉴，但更注重坚持以马克思主义理论的基本原则为指导，突出总结和发展我国在建设有中国特色社会主义进程中的劳动关系管理理论与实践。

第三，应用导向性。

本教材突出劳动关系管理的实践性，针对我国劳动关系管理面临的实际问题，立足于企业，从企业劳动关系管理的视角来分析与运用相关理论和法规政策。

## <<劳动关系管理>>

### 内容概要

我国目前正全面建设社会主义和谐社会，而和谐的劳动关系是和谐社会的前提。

本书以现代劳动关系理论为依据，结合我国劳动关系的现实，从企业劳动关系管理的视角，系统介绍了劳动关系管理的演进和发展，并就劳动关系管理实务中劳动合同、企业用工、劳动标准、社会保险、集体协商、劳动争议、非标准劳动关系管理等进行了全面的阐述。

本书内容全面系统，结构体系完整，理论分析简明扼要、重点突出，同时配有大量的案例分析及思考题。

本书可作为高等学校工商管理 and 人力资源管理类专业以及其他相关经济管理类专业的本科或专科学课程教材，也可作为MBA学生的劳动关系管理课程的教材。

此外，还可作为企业管理人员、人力资源管理从业人员以及对现代劳动关系管理感兴趣的各类读者的参考读物。

## &lt;&lt;劳动关系管理&gt;&gt;

## 书籍目录

出版说明前言上篇 劳动关系管理理论 第一章 劳动关系导论 第一节 劳动关系的含义 第二节 劳动关系的环境 第三节 劳动关系中的主体 第四节 劳动关系的类型 第五节 我国目前劳动关系特点 第二章 劳动关系管理的理论演进 第一节 劳动关系的理论演进 第二节 劳动关系的不同理论学派与观点 第三节 现代劳动关系管理的新趋势：合作型劳动关系 第四节 劳动关系合作的发展趋势 第三章 世界各国的劳动关系管理实践 第一节 美国的劳动关系管理实践 第二节 加拿大的集体合同谈判 第三节 英国政府的 第三条道路 第四节 德国的“共决制”劳动关系运作 第五节 日本的终身雇佣制 第六节 新加坡的劳动关系 第四章 员工参与和民主管理 第一节 员工参与管理的内涵与典型形式 第二节 工会 第三节 经济转型时期我国工会的作用 第四节 职工代表大会与职工大会 第五节 厂务公开 第五章 我国转型时期的劳动关系 第一节 我国国有企业劳动关系的转型 第二节 我国民营企业的劳动关系现状 第三节 外资企业的劳动关系 第四节 我国劳动法律的进一步完善对劳动关系协调的积极作用 第六章 政府在劳动关系管理中的作用 第一节 政府在劳动关系中的角色 第二节 我国政府在劳动关系转型中的作用下篇 劳动关系管理实务 第七章 劳动关系管理实务概述 第一节 劳动法律关系 第二节 我国的劳动立法 第三节 企业劳动关系管理实务 第八章 劳动合同管理 第一节 劳动合同概述 第二节 劳动合同的订立 第三节 劳动合同的履行和变更 第四节 劳动合同的解除与终止 第九章 企业用工管理 第一节 员工招聘管理 第二节 试用期管理 第三节 员工培训与服务期管理 第四节 商业秘密与竞业限制管理 第十章 劳动标准管理 第一节 工作时间与休息休假 第二节 劳动报酬 第三节 劳动安全与劳动保护 第四节 企业规章制度 第十一章 社会保险 第一节 社会保险概述 第二节 养老保险 第三节 医疗保险 第四节 工伤保险 第五节 失业保险 第六节 生育保险 第十二章 集体协商与集体合同 第一节 集体协商与集体合同概述 第二节 集体协商与集体合同制度的内容 第三节 我国集体协商与集体合同制度的现状、问题与发展趋势 第十三章 劳动争议处理 第一节 劳动争议概述 第二节 劳动争议的调解 第三节 劳动争议的仲裁 第四节 劳动争议的诉讼 第十四章 非标准劳动关系 第一节 劳务派遣 第二节 非全日制用工参考书目

## 章节摘录

国际劳工标准按内容可以分为13类。

基本人权：包括结社自由、集体谈判、禁止强迫劳动、机会和待遇均等、童工劳动；就业政策与人力资源开发：包括就业政策、就业服务和就业机构、人力资源培训与开发——职业指导和培训、残疾人职业康复与就业、就业保障、社会政策；劳动行政管理与劳动监察：包括工资、一般就业条件、职业安全和卫生、社会服务、住房和休闲；社会保障：包括总体标准和社会保险（医疗保险、养老保险、工伤保险、失业保险、生育保险等）的标准；妇女就业：包括生育保护、夜班工作、井下劳动；儿童与未成年人就业：包括最低就业年龄、夜班工作、体格检查、井下劳动；老年工人；移民工人；土著工人与部落人口，非本部领土劳动者；特殊行业劳动者等内容。

国际劳工标准逐渐受到我国的高度重视。

在1990年，中国批准了《1951年对男女工人同等价值的工作付予同等报酬公约》（第100号公约）。

2005年8月28日第十届全国人大常委会第十七次会议决定：批准经第42届国际劳工大会通过的《1958年消除就业和职业歧视公约》（第111号公约）。

目前，中国已经批准了《最低年龄公约》（第138号公约）和《最恶劣形式的童工公约》（第182号公约）。

中国批准这些公约的行为表明，中国政府向国际劳工组织，向国际社会作出承诺，决定承担由于批准公约而产生的国家义务。

（三）SA8000社会责任管理体系 SA8000社会责任管理体系（Social Accountability 8000）是一种以保护劳工权利为主要内容的新兴的管理标准体系。

其宗旨是使公司所制定、维持并执行的政策及程序，在公司可以控制和影响范围内符合有关社会责任的强烈要求。

1997年，设在美国的经济优先委员会建立了一个特许机构（CEPAA），旨在直接监督跨国公司在社会责任问题方面的表现。

由来自工会、大学、人权团体、公司和会计师事务所的参与者组成的顾问委员会，帮助起草了一项社会责任标准（SA8000），借鉴国际劳工组织公约和人权原则的一些条款，建立了一套涉及劳工和工作条件等问题的具体标准，包括童工、卫生和安全、结社自由、集体谈判、歧视、工作时间、工资等。这就是现在流行的SA8000社会责任认证标准，其发起组织也从经济优先委员会改名为社会责任国际组织。

## <<劳动关系管理>>

### 编辑推荐

本书分为上篇劳动关系管理理论(共六章)和下篇劳动关系管理实务(共八章)两部分。

上篇包括劳动关系导论、劳动关系管理的理论演进、世界各国的劳动关系管理实践、员工参与和民主管理、我国转型时期的劳动关系、政府在劳动关系管理中的作用等。

下篇包括劳动关系管理实务概述、劳动合同管理、企业用工管理、劳动标准管理、社会保险、集体协商与集体合同、劳动争议处理、非标准劳动关系等。

本教材适合管理类专业使用,如工商管理专业、企业管理专业、人力资源管理专业、劳动与社会保障专业、劳动经济专业、劳动关系专业等。

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>