

<<中国本土化管理案例研究 (第1辑)>>

图书基本信息

书名：<<中国本土化管理案例研究 (第1辑)>>

13位ISBN编号：9787030290328

10位ISBN编号：7030290321

出版时间：2010-10

出版时间：科学出版社

作者：北京理工大学管理与经济学院管理案例编委会 编

页数：280

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

<<中国本土化管理案例研究 (第1)>>

前言

近年来,我国管理学界逐步形成了一个共识,即中国的管理学科走向世界,首先需要做到“顶天立地”。

“顶天”就是按照国际通行的学术规范,形成一批有国际影响的学术成果,“立地”就是立足中国管理实践,解决中国经济和社会快速发展过程中涌现的新问题。

北京理工大学隶属于工业和信息化部,是首批进入国家“211工程”和“985工程”建设行列的全国重点大学。

北京理工大学管理与经济学院(以下简称“北理工管院”)始建于1980年,已走过了30个春秋。

随着我国工业化、信息化和国防现代化建设的全面推进,北理工管院获得了快速发展。

学院现设有管理科学与工程一级学科博士后流动站、工商管理一级学科博士后流动站;管理科学与工程一级学科博士点,企业管理、系统工程两个二级学科博士点;设有管理科学与工程、工商管理、应用经济和公共管理4个一级学科硕士点(包含9个二级学科硕士点),其中,管理科学与工程、企业管理是北京市重点学科,国民经济动员学是国防科工委重点学科;还有4个专业硕士学位项目(MBA、EMBA、MPA、工程硕士)。

学院教师在深入探讨管理与经济活动实践中蕴涵的科学问题、在国际上发表高水平学术成果的同时,也扎根于管理实践,通过“解剖麻雀”式的观察、记录与分析,积累案例教学的第一手素材,开展有价值的实践研究,并为各级政府、企业提供具有针对性、科学性和操作性的咨询报告和政策建议。

<<中国本土化管理案例研究 (第1)>>

内容概要

本书是北京理工大学管理与经济学院编写的第一本本土管理案例集，它涵盖了组织与人力资源管理、兼并重组与资源整合、生产与运作管理、商业模式与市场营销、项目管理与技术创新以及公共管理等6个栏目，共13个中国本土化管理案例以及使用说明。

本书适合于商学院或经济管理学院的MBA、EMBA以及本科生、研究生教学及阅读选用。

<<中国本土化管理案例研究 (第1)>>

书籍目录

栏目1 组织与人力资源管理 张主任的领导艺术 案例正文 案例使用说明 嘉禾供暖公司的组织变革 案例正文 案例使用说明 日常绩效考核与年度绩效考核如何兼得 案例正文 案例使用说明 总经理的烦恼 案例正文 案例使用说明 栏目2 兼并重组与资源整合 唐钢股份并购邯郸钢铁、承德钒钛的评估与整合 案例正文 案例使用说明 军工A集团重组并购B集团 案例正文 案例使用说明 资源整合决定成败 案例正文 案例使用说明 栏目3 生产与运作管理 汽车公司的“西柏坡会议” 案例正文 案例使用说明 栏目4 商业模式与市场营销 LCU公司渠道运行中零一供关系管理 案例正文 案例使用说明 北方国际公司的海外工程市场开发创新模式 案例正文 案例使用说明 栏目5 项目管理与技术创新 合力金桥的项目管理之道 案例正文 案例使用说明 海信集团技术创新管理 案例正文 案例使用说明 栏目6 公共管理 内蒙古兴安义务教育中的政府管理问题 案例正文 案例使用说明

<<中国本土化管理案例研究（第1>>

章节摘录

2.3从工程师到车间主任：成就自我 张主任由于出色的领导绩效被提拔为制剂分厂的生产厂长，负责整个分厂的生产工作，而小沈也被张主任提拔到车间主任的职位。

然而，即便对于最具天赋的人而言，成为领导者也是一个不断学习和自我提升的艰苦旅程。小沈从工程师到车间主任便是践行这一领导之旅。

虽然小沈以往也带过一个小的项目团队，但是这次却不尽相同：下属人数扩大到60人，负责生产、技术和质量三块；同时，还有来自其他员工的质疑与不满情绪。

新官上任三把火。

小沈以为现在有了权力，就可以自由地实现自己的想法了，也可以用自己的实力来掩盖住那些质疑和不满。

于是，一上任，他就找生产、质量和技术的工程师分别谈话，希望与他们建立起良好的合作关系，并提高他们的工作考核指标。

同时，小沈还经常跑去车间，对产线上的员工进行现场指导。

然而，令小沈意想不到的，上任的第一个月，车间的生产任务就没有按时完成，同时产品质量在下降，次品率上升。

他很是恼火，心想第一个月上任就给我难堪，于是立刻召集车间的主要员工开会。

在会上，小沈努力控制着自己的情绪，先礼后兵，询问事情的经过，查找原因。

但是这些并没有达到小沈的预期效果，他终于控制不住了，拍案而起，向着工程师们厉声问道：“你们怎么回事？”

这些都是借口吗？”

“质量和技术工程师一看小沈发火了，低着头，一言不发。

“产品线不是刚升级的设备吗？”

我们还没有完全调试好。

“生产工程师头昂着就站起来了，显得非常理直气壮。

“行！”

那我就看着你们调试好！”

“顿时，会议室里一片安静，大家都沉默了。

在随后的第二个月，小沈果然按照他说的那样，每天都让生产和质量工程师向他汇报工作，有时还亲自上生产线进行监督。

就这样，任务量虽然靠加班完成了，但是次品率还是居高不下。

小沈一下茫然了，不知如何是好。

已是晚上十点，小沈还一个人坐在电脑前，面无表情，眉头紧锁，苦苦地思索着：是不是因为我太想表现自己了，还是因为自己以往的业绩没有得到大家的认可，大家都不支持我？”

..... 不知不觉中，张厂长走进了小沈的办公室，亲切地问：“小沈啊，怎么还不回去？还在想事情？”

““哦，张厂长，您过来了？”

“小沈从思索中回过神来，声音显得很低沉。

“我看到你办公室灯还亮着，就过来看看。

怎么样？”

设备升级后，一切都运行得还好吗？”

员工们好管理吗？”

他们可都是很好的部下哦。

“说完后，张厂长便拉了一张椅子，笑着在小沈对面坐了下来。

<<中国本土化管理案例研究 (第1)>>

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介, 请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>