

<<软件测试技能实训教程>>

图书基本信息

书名：<<软件测试技能实训教程>>

13位ISBN编号：9787030292131

10位ISBN编号：7030292138

出版时间：2010-11

出版时间：科学

作者：(美)岳峰//黄镇铭//张玉祥

页数：222

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

<<软件测试技能实训教程>>

前言

高科技领域的竞争归根到底是人才资源的竞争。

对软件行业来说，长期出现的结构性失衡一直困扰着企业的活力和高校毕业生的就业率：即一方面高校每年毕业大批计算机相关专业“人才”，而另一方面则是软件企业招不到符合条件的实用型软件人才。

特别是随着近年软件离岸外包领域的飞速发展，对软件实用型人才的需求就更加迫切和欠缺。

要从根本上提升大学生在软件行业的核心就业力，并实现企业与高校双赢，必须走出一条更有效地对软件人才进行职业化教育的新路。

我从1997年加入微软美国总部从事软件相关工作及很多培训实践，到2009年回国专门从事软件人才培养的培训、咨询和指导工作至今，目睹国内软件人才的现状，感到现有的培训和高校教材包括实训设计已经不能满足现今实用型软件人才的培养需求。

包括我主持翻译的《微软的软件测试之道》和《测试之美》两本特别给读者推荐的好书，我读过的软件测试书籍不下20本。

但这个崭新的软件开发与测试实训系列图书中的《软件测试技能实训教程》最能让我眼前一亮，而目爱不释手。

由此，我也翻阅了这个系列中的另外三本。

将软件开发与测试实训系列图书的图书目录及主要章节内容大致扫描一遍，就会发现确实与众多坊间推出的各类培训书大不一样。

它践行了大家苦苦追寻的那种实训的理想（即把高校的职前教育与职后教育相结合，学历教育与职业培训教育相融合），并将这种先进的实训理想幻化成科学有序的实训内容体系，引导学子们在巩固校内专业知识的同时，又能习得企业内特需的综合工作技能。

本系列图书既是对软件人才教育和培训的可贵探索，又是针对IT企业用人要求而设计的全新而实用的实训体系。

<<软件测试技能实训教程>>

内容概要

本书是一本用来指导软件测试实训的项目案例类教程。

书中按照软件企业对测试人才的知识技能的要求，采用真实的软件项目实例，根据软件企业实际的测试过程来组织实战训练。

全书以软件测试生命周期为主线，将实训过程分解为项目启动与计划、需求分析、测试设计、测试执行、测试评估与自动化五个阶段。

每个阶段完成多个实训任务；每个任务执行前，按照交付物、人员分工、知识和能力等方面提出要求；完成任务的过程中，提供完成步骤的指导，每个步骤还有内容要求、质量要求和完成环节的指导。每个任务完成后，有评分标准作为实训效果的检查。

本书可作为应用型本科、高职高专院校计算机及相关专业软件测试课程的教材，也可供准备从事软件测试行业的人员参考使用，还可供软件相关培训班作为培训教材使用。

<<软件测试技能实训教程>>

作者简介

作者：（美国）岳峰（Andy Yue）（美国）黄镇铭（Jim Huang）张玉祥Andy Yue，资深美籍商业战略及IT咨询专家，现任北京华盛开元软件科技有限公司CEO。

历任国际知名IT公司首席财务系统顾问、高级IT经理、副总裁。

成就：波音、高盛、杜比等公司ERP全球实施；管理中国顶尖IT服务公司全球销售及市场，制定公司发展战略及欧美大客户业务发展战略；建立中国顶级离岸研发中心。

<<软件测试技能实训教程>>

书籍目录

实训准备第1阶段 项目的启动与计划 第1章 项目启动 1.1 概述 1.2 实施步骤 1.3
 实训任务 1.4 评分标准 1.5 技能应用小结 1.6 本章知识点 第2章 项目计划 2.1
 概述 2.2 实施步骤 2.3 实训任务 2.4 评分标准 2.5 技能应用小结 2.6 本章知
 识点 第3章 项目实施的启动 3.1 概述 3.2 实施步骤 3.3 实训任务 3.4 评分标准
 3.5 技能应用小结 3.6 本章知识点第2阶段 项目的需求分析 第4章 定义用户场景
 4.1 概述 4.2 实施步骤 4.3 实训任务 4.4 评分标准 4.5 技能应用小结 4.6
 本章知识点 第5章 定义用户用例 5.1 概述 5.2 实施步骤 5.3 实训任务 5.4 评分
 标准 5.5 技能应用小结 5.6 本章知识点 第6章 需求 6.1 概述 6.2 实施步骤
 6.3 实训任务 6.4 评分标准 6.5 技能应用小结 6.6 本章知识点第3阶段 测试
 设计第4阶段 测试执行第5阶段 测试评估与自动化附录

<<软件测试技能实训教程>>

章节摘录

插图：实训目的通过实际的软件测试项目进行训练，使学生通过软件测试的实战训练，将书本上的软件测试知识应用于实际测试工作中，将个人所学的知识最大限度地发挥，使其成为实际工作中可以运用的实践经验和技能。

经过实训中有针对性的训练，培养和提高学生作为软件测试人员的职业素质。

知识背景要求使用本书时，需要读者具备软件测试、数据结构和数据库的基础知识，并了解一些软件工程和项目的知识。

内容组织方式（1）阶段、章与步骤本书以“公交运营调度系统”为实训案例，紧扣实训教学的就业导向和软件行业的技术职位要求，强调项目实施和工作技能的映射关系；本书按照软件项目的生命周期，将整个实训分为项目启动、需求分析、测试设计、测试执行、测试评估5个阶段，在每个阶段以阶段目标为核心定义任务；再以任务的交付物为单位分出章节，强调技能的掌握和应用，以成功完成交付物为标准；每一章任务的完成基于一个或多个步骤，每步再分解成一个或多个操作环节，突出实际演练的重心。

本书力图通过上述模块化的教材结构、细分的教学过程、大量操作性的实训任务安排保证实训的效果。

本书用项目阶段工作图来表示每一个阶段的任务。

每一个阶段的开始都提出了本阶段的实训目标。

在阶段工作图中给出了本阶段的任务，并通过项目团队的各角色与交付物的关系图，描述了不同岗位的开发人员完成每一个任务的交付物。

阶段的任务就成为本阶段的章，任务的交付物就成为每一章的交付物。

每一章在描述一个实训任务时，首先通过完成步骤与交付物关系图展示完成任务的过程与目标要求，其次是任务要求的描述和实施步骤的描述，然后提出实训任务并给出评分标准，最后对完成这次任务涉及的技能和知识点进行总结。

步骤描述了本步骤的完成要求和完成环节。

完成要求包括内容、质量、负责人和交付物等，完成环节指出了完成本步骤需要考虑或者遵守的关键性环节。

<<软件测试技能实训教程>>

编辑推荐

《跟Microsoft工程师学软件项目测试:软件测试技能实训教程》：以就业为导向，培养软件开发生命周期中各项技能：按照领先软件企业的实际软件项目的开发过程，完成工作技能和职业素质的训练，提升职业竞争力；采用真实项目案例，对工作技能的训练渗透到每一个环节，严格的阶段性交付物检查保证实训效果。

全程开发指导，提高职业技能和职业素质：每项任务都参照企业实际要求，通过明确任务、列出实施步骤、指出每一个实施步骤的完成要求和关键环节，全程指导；在针对岗位进行技能训练的同时强调团队分工与合作职业全能竞争力评价体系：根据企业实际要求设定多项考核指标，对实训过程中每项任务进行考核，最终形成综合能力评价结果。

微软美国首席开发经理陈越，海辉软件（国际）集团公司副总裁汪建兵，华道数据处理有限公司董事长杨鹏，柯莱特信息系统（中国）有限公司总裁周鹤，微软美国首席测试经理周希明，联袂推荐。

感受三大国际软件企业（Microsoft，oracle，IBM）的开发流程，全面提升技术实力、职场技能及实战经验，以需求分析为起点、多种测试工具应用为核心、测试评估为终点覆盖测试全过程，学习本系列软件开发与测试技能实训教程，你将拨云见日：破解顶尖IT企业大门的密码，探囊取物：掌握世界级软件公司的方法论和职业技能，一马当先：获得高薪、高速发展的职业通途，游刃有余：在全球化高效能职业环境中披荆斩棘。

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>