

<<从技术骨干到优秀管理者>>

图书基本信息

书名：<<从技术骨干到优秀管理者>>

13位ISBN编号：9787030298546

10位ISBN编号：7030298543

出版时间：2011-4

出版时间：科学

作者：王珺之

页数：221

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

<<从技术骨干到优秀管理者>>

内容概要

《从技术骨干到优秀管理者》浅显易懂，深入浅出，表述清晰，是培养从技术骨干到管理者的优秀学习范本。

它理清了学习者的困惑，分析和总结了从技术骨干走向管理者常见的问题以及需要实现的几个转变。告诉读者从技术骨干到管理者需要哪些好习惯，掌握走向管理岗位后所需要哪些核心技能，以及让读者清楚地了解从技术骨干向管理者成功转变的各种要素。

《从技术骨干到优秀管理者》共分六大模块，包括角色认知，从对事的管理到对人的管理，从一对一到一对多的管理，从团队建设到绩效考核，从物质激励到非物质激励，以及技术管理者的高效沟通。

<<从技术骨干到优秀管理者>>

作者简介

王珺之，中国就业促进会大学生就业指导专家，人力资源和社会保障部中国就业培训技术指导中心1+N项目特聘讲师，团中央YBC国际创业组织创业指导师。拥有15年的职业经理人经验，曾担任数十家企业的高级顾问。著有《世界500强企业面试全真题》、《好中层是这样炼成的》、《工作日志的力量》、《物业管理工具箱》、《财务文书写作及范例》等畅销图书。

<<从技术骨干到优秀管理者>>

书籍目录

第一章 从技术骨干到管理者的角色认知 / 1 第一节 工作转型后的角色定位 / 3 第二节 从技术骨干到管理者的整合性思维 / 10 第三节 从技术骨干到管理者的障碍与优势 / 17 第四节 从技术骨干到管理者的转型策略 / 21 第五节 从技术骨干到管理者的转型原则 / 25 第六节 优秀的技术型管理者是如何炼成的 / 32 案例分析从技术骨干到优秀管理者的梁仁添 / 38 第二章 从对事的管理到对人的管理 / 43 第一节 目标设定与下达 / 45 第二节 恰当的授权管理 / 49 第三节 有效地培养下属 / 55 第四节 善于给下属修路 / 59 第五节 必赢的管理法则 / 63 案例分析人才是财富中的财富 / 71 第三章 从一对一到一对多的管理 / 77 第一节 必须养成的五个好习惯 / 79 第二节 如何提高团队执行力 / 86 第三节 如何培养技术型管理者在团队中的凝聚力 / 92 第四节 如何提高技术型管理者在团队中的领导力 / 96 第五节 技术型管理者必须具备的五种观念 / 100 案例分析技术型管理者如何提高执行力 / 108 第四章 从团队建设到绩效考核 / 113 第一节 建立团队规则 / 115 第二节 塑造团队文化 / 123 第三节 提高团队绩效 / 129 第四节 进行绩效评估 / 135 第五节 掌握绩效考核的要素 / 142 案例分析技术型团队文化个案 / 150 第五章 从物质激励到非物质激励 / 157 第一节 建立高效激励机制 / 159 第二节 与激励配套的薪酬机制 / 165 第三节 与薪酬无关的非物质激励 / 168 第四节 激励员工的八大方法 / 174 第五节 技术人员的选拔与任用 / 181 案例分析中外运——敦豪人才选拔机制 / 187 第六章 技术型管理者如何高效沟通 / 189 第一节 为什么要沟通 / 191 第二节 沟通的方向 / 197 第三节 沟通的方式 / 206 第四节 沟通的误区 / 214 案例分析这样沟通有效吗 / 219 参考文献 / 222

<<从技术骨干到优秀管理者>>

章节摘录

我们需要一种新的结构，这种结构要鼓励综合而不是分裂。
我们最后制定出一种建立在五种管理观念基础上的结构，这个结构在实践中能抓住问题的实质，这正是我们希望达到的效果。
我们将首先解释是如何提出这五种管理观念的。
然后再将这五种观念结合在一起，作个总结。
许多企业拥有执行能力，但是不太善于退一步思考它们所处的形势。
另外一些企业面临相反的尴尬处境：技术型管理者过于沉湎于思考技术，管理事务不够果断，执行能力很不足。
我们知道，官僚机构擅长规划和组织工作，但对市场力量却反应迟钝，而行动灵活的公司一受刺激马上就作出反应，但总是会出漏洞，于是又不得不做一些善后工作。
这两个方面确定了技术型管理者的活动范围，每一位有效的技术型管理者所采取的任何行动都介于“实际行动”和“抽象思考”之间。
技术型管理者必须把两种观念结合起来，在抽象思考和实际行动的交汇点行使管理职责。
但是，什么是行动和反思的客体？
很明显，这个客体就是“合作”，技术型管理者要和别人合作来完成事情。

<<从技术骨干到优秀管理者>>

编辑推荐

《从技术骨干到优秀管理者》专门为技术骨干量身定做的管理教科书，从技术走向管理的实战指南。

从技术骨干到优秀管理者应该逐步养成如下五个好习惯：一、高效管理时间的习惯；二、当天任务绝不拖到明天的习惯；三、加强合作，戒掉单打独斗的习惯；四、养成勤于反思擅于总结的习惯；五、养成集思广益的习惯。

实现从技术骨干到优秀管理者的转型需要遵守以下五个原则：一、关注结果；二、为公司谋福利；三、聚焦关键；四、利用优势；五、学会信任。

从技术骨干到优秀管理者应该逐步掌握如下八个激励员工的好方法：一、使命法；二、生存法；三、竞争法；四、兴趣法；五、空间法；六、荣誉法；七、危机法；八、沟通法。

<<从技术骨干到优秀管理者>>

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>