

<<管理学原理>>

图书基本信息

书名：<<管理学原理>>

13位ISBN编号：9787030313553

10位ISBN编号：7030313550

出版时间：2011-6

出版时间：科学

作者：郑文哲 编

页数：277

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

<<管理学原理>>

内容概要

《管理学原理(第二版)》是高等院校经济与管理类本科专业的基础课通用教材。

《管理学原理(第二版)》吸收了国内外最新的管理理论与实践成果,用深入浅出的写作方式,全面系统,简明扼要地阐述了管理学的基本理论,从总论、管理环境、管理基础工作、职能、原理、方式和学说史等角度对管理学做了全方位的研究与介绍。

与同类教材相比,《管理学原理(第二版)》的内容与结构新颖,突破了一般教材仅仅按照管理职能来安排内容的传统做法,拓宽了管理学的研究领域,增强了管理学科作为应用性学科的实践性。

《管理学原理(第二版)》可作为高等院校经济管理专业本科生教材,也可作为政府与企业经营管理人员的专业培训教材。

<<管理学原理>>

书籍目录

第一章 管理与管理学

第一节 管理与管理者

一、管理的定义

二、管理者

第二节 管理的职能和性质

一、管理的职能

二、管理的性质

第三节 管理学的研究对象和方法

一、管理学的研究对象

二、管理学的特点

三、管理学的学习和研究方法

四、学习管理学的重要意义

习题

第二章 管理学自产生和发展

第一节 早期的管理思想

一、中国古代的管理思想

二、外国早期的管理思想

第二节 管理理论的萌芽阶段

一、亚当·斯密的劳动分工与“经济人”思想

二、罗伯特·欧文的人事管理思想

三、查尔斯·巴贝奇的科学管理

第三节 古典管理理论

一、泰罗的“科学管理理论”

二、法约尔的“一般管理理论”

三、马克斯·韦伯的“理想的行政组织体系理论”

四、古典管理理论评析

第四节 人际关系学说

一、玛莉·福莱特的小组行为研究

二、雨果·孟斯特伯格的工业心理学

三、乔治·梅奥及其领导的“霍桑实验”

习题

.....
第三章 现代管理理论丛林

第一节 现代管理理论丛林的主要学派

第二节 现代管理的主要特点

第三节 现代管理理论的最新思潮

习题

第四章 管理环境

第一节 经济过剩化

第二节 经济全球化

第三节 经济知识化

第四节 经济信息化

第五节 经济生态化

第六节 经济文化化

习题

<<管理学原理>>

第五章 管理基础工作

- 第一节 概述
- 第二节 规章制度
- 第三节 计量管理工作
- 第四节 标准化工作
- 第五节 定额工作
- 第六节 信息工作
- 第七节 人员培训

习题

第六章 计划与决策

- 第一节 计划概述
- 第二节 计划的类型
- 第三节 计划的程序
- 第四节 计划的编制方法
- 第五节 决策

习题

第七章 组织

- 第一节 概念与功能
- 第二节 结构设计
- 第三节 组织结构的基本形式
- 第四节 人员配备

习题

第八章 领导

- 第一节 概述
- 第二节 领导理论
- 第三节 激励

习题

第九章 控制

- 第一节 概述
- 第二节 过程
- 第三节 方法
- 第四节 建立有效的控制系统

习题

第十章 协调

- 第一节 概述
- 第二节 内容与方法
- 第三节 沟通与冲突管理
- 第四节 团队建设
- 第五节 人际关系

习题

第十一章 系统原理

- 第一节 系统论和系统原理
- 第二节 整分合原则
- 第三节 相对封闭原则
- 第四节 反馈原则

习题

第十二章 人本原理

<<管理学原理>>

- 第一节 概述
- 第二节 能级原则
- 第三节 动力原则
- 第四节 行为原则
- 习题
- 第十三章 权变原理
- 第一节 概述
- 第二节 弹性原则
- 第三节 创新原则
- 习题
- 第十四章 管理方式
- 第一节 管理的基本方式
- 第二节 目标管理方式
- 第三节 人性假设及其相应的管理方式
- 习题
- 参考文献
- 第二版后记

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>