

<<和谐组织研究>>

图书基本信息

书名：<<和谐组织研究>>

13位ISBN编号：9787030315656

10位ISBN编号：7030315650

出版时间：2011-7

出版时间：科学出版社

作者：凌文轻

页数：281

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

<<和谐组织研究>>

内容概要

《和谐组织研究》分为组织和谐篇、组织沉默篇、组织冲突篇和总结篇，共22章。

组织和谐篇以实证的研究方法探讨了和谐组织的内容结构、影响效果及其作用机制。

组织沉默篇揭示了组织中员工为什么会沉默的动机和行为表现，并对员工沉默的类型及其对员工态度行为的影响进行解析。

组织冲突篇针对组织中不同人际关系，解析了关系双方的冲突处理方式及其效果。

总结篇是对上述三项研究结果的精炼和讨论。

读者从该篇能看到对研究成果的本土化的理论概括。

《和谐组织研究》对于管理学、组织行为学、人力资源管理、工业心理学、社会学、行政管理学、政治学的研究生、教师、科研工作者、企业管理者和政府官员都颇有参考价值。

<<和谐组织研究>>

书籍目录

序

组织和谐篇

第1章 导论

第2章 西方和谐思想辨析

第3章 中国传统思想与和谐

第5章 和谐组织对员工态度行为的影响

第6章 组织认同对和谐组织影响效果的中介作用

第7章 cpm领导行为模式的中介效应

第8章 易经与和谐组织理论

第9章 和谐组织的“太极动力学”

组织沉默篇

第10章 组织沉默概论

第11章 组织沉默的内容结构探讨

第12章 组织沉默对员工态度行为的影响研究

第13章 组织沉默对员工态度行为的影响机制之一——中介效应探讨

第14章 组织沉默对员工态度行为的影响机制之二——调节效应探讨

第15章 员工组织沉默行为表现结构的探讨

组织冲突篇

第16章 组织冲突概论

第17章 人际冲突处理方式结构模型探讨

第18章 人际冲突处理方式的影响效果研究

第19章 中介变量的作用

第20章 调节变量的影响作用

总结篇

第21章 组织中的沉默与冲突

第22章 组织和谐论

章节摘录

版权页：插图：汉文帝与汉景帝采用黄老治术，实行无为政治，促使社会经济空前繁荣，社会秩序也得到安定，使文景之治成为西汉著名的治世。

“历史上，‘汉初政治’就表现为‘和谐’社会，这就是老子的‘无为而治’的‘德治’政治思想的反映和结晶”（姚文俊，2006）。

老子是春秋末年楚国人，被喻为中国哲学之父，是道家学派创始人。

道家思想既然在中国历史文化上占有重要的地位，那老子有没有关于“和谐”的思想呢？

“老子说：‘知和日常，知常曰明’，这意思是说，知晓了和谐的道理，可谓知晓了道的常规；知晓了道的常规可谓明智。

老子对和谐这一基本法则的深刻认识，对我们有极大的启迪作用。

重视、追求和保持事物的均衡、和谐，在维持事物的稳定，保持事物的正常发展上，有着非常重要的理论意义。

”（孔正，2001）。

由此，我们可以知道，答案是肯定的。

老子所留下道家主要经典《道德经》一书，就阐述了人与自然高度和谐的法则。

《道德经》分为上下两篇，道经起首为“道，可道，非常道。

名，可名，非常名”，点出了玄妙不可说的“道”是宇宙万物阴阳变化的本源，“道冲，而用之或不盈。

<<和谐组织研究>>

编辑推荐

《和谐组织研究》由科学出版社出版。

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>