

<<性别经济学>>

图书基本信息

书名：<<性别经济学>>

13位ISBN编号：9787030320025

10位ISBN编号：7030320026

出版时间：2012-2

出版时间：科学出版社

作者：王忠

页数：202

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

<<性别经济学>>

内容概要

本书主要从经济学的角度，运用劳动经济学和人口学理论，解释经济活动中性别差异、隔离、歧视等现象存在的原因。

首先，从性别经济学的含义着手，对性别方面的相关研究领域和发展状况进行系统性的描述；其次，从经济、社会和个人因素等角度，描述和分析经济活动和家庭生产中的性别差异；再次，分别从劳动参与率、性别隔离、人力资本、补偿性工资和性别歧视等角度，剖析性别差异的原因；最后，叙述促进性别公平的政府政策，并对劳动力市场上促进性别公平的相关政策进行详细的分类和概述。

本书参考了诸多国内外经典书籍和文献资料，既引用了大量数据，又注重实践和推导，坚持从客观现实出发，进行实证分析写作，具有较强的严谨性和实用性。

本书可作为劳动经济学、人力资源管理、人口学和社会学专业及相关经济管理专业的教学用书，也可作为这些领域相关研究人员的参考用书。

<<性别经济学>>

书籍目录

- 前言
- 第一章 导论
 - 第一节 什么是性别经济学
 - 第二节 性别经济学的发展历史
 - 第三节 不同学科对性的理解
 - 第四节 本书结构
- 第二章 经济中的性别差异
 - 第一节 劳动力
 - 第二节 经济中的性别差异
 - 第三节 影响劳动力供求性别差异的因素
- 第三章 家庭结构
 - 第一节 家庭的形成和性质
 - 第二节 家庭劳动力的性别专业化分工
 - 第三节 家庭权利分配
 - 第四节 家庭的解散
- 第四章 劳动参与的性别差异
 - 第一节 劳动参与率
 - 第二节 男性和女性劳动参与的差异
 - 第三节 劳动参与性别差异的原因
 - 第四节 劳动参与率的变化趋势
- 第五章 劳动力市场性别隔离
 - 第一节 劳动力市场中的性别隔离
 - 第二节 性别隔离形成的理论解释及原因
 - 第三节 性别隔离程度的衡量
 - 第四节 性别隔离国际比较
- 第六章 人力资本与性别收入差异
 - 第一节 什么是人力资本
 - 第二节 人力资本投资影响收入的机制
 - 第三节 人力资本理论对职业选择的意义
 - 第四节 人力资本差异对性别收入差异影响的证据
 - 第五节 人力资本理论对性别收入差距的政策影响
- 第七章 收入差距的原因：补偿性工资差异
 - 第一节 补偿性工资差异理论
 - 第二节 补偿性工资差异形成的原因
 - 第三节 补偿差异存在对收入的影响
 - 第四节 补偿性工资差异的修正
 - 第五节 补偿工资差异的政策暗示
- 第八章 引起收入差距的原因：歧视
 - 第一节 歧视和性别歧视的概述
 - 第二节 劳动力市场歧视理论
 - 第三节 性别歧视偏好模型
 - 第四节 劳动力市场性别歧视的现状其原因
 - 第五节 消除性别歧视的措施
 - 第六节 政策应用：同工同酬
- 第九章 促进性别公平的劳动力市场政策

<<性别经济学>>

第一节 促进性别公平的劳动力市场政策

第二节 性别公平政策制定的一般程序

第三节 发达国家劳动力市场性别公平政策

第四节 我国劳动力市场性别公平政策

参考文献

<<性别经济学>>

章节摘录

有关女性的劳动供给趋势与水平方面，婚姻和家庭以及相应的义务是非常重要的影响因素，它们之间密切相关。

例如，已婚女性的劳动供给水平一般都低于单身女性的劳动供给水平，但其正在增长的速度却要高于后者。

所以，在经济模型中，纳入了婚姻和家庭作为考虑因素时，必须重视和深入研究婚姻和家庭因素对女性的劳动力供给的影响。

传统家庭劳动供给模型中，在家庭总收入（外生收入与全体家庭成员所得之和）不可能超过家庭购买商品的支出的条件约束下，整个家庭作为一个决策单位，会实现家庭总效用最大化。

这个模型可视作简单的罗宾斯—希克斯劳动供给分析模型的延伸，也是一种有关单个个人劳动供给决策的模型论述。

换言之，这个模型也是消费者对几种不同消费品进行选择的标准模型的变形。

于是，无需作多少修改或加以实质性改动，消费理论的标准结论仍旧适用于家庭劳动供给模型。

假设家庭有相同的效用函数，并且储蓄一部分收入，家庭成员的工资或其他收入的变化不仅影响他自己的行为，还会影响家庭里其他家庭成员的行为，这种家庭内部劳动和闲暇的替代显然是传统家庭劳动供给的模型中最重要的含义之一。

所有的家庭中的一部分成员受到约束时，如“配给”约束（使得他们不能按照原来的选择提供全部市场工作，或者消费全部闲暇时），可能会发生家庭内部行为的相应调整。

这种配给可能使家庭里某一成员失业，或者使其处于角解点上（即将已有全部时间都用于闲暇），并可能产生不同结果。

当一个两口之家中的一方失业时，必然要增加另一方进入劳动力市场的概率，这就是所谓“附加职工效应”，这种配给的另外一部分意义涉及妻子在工作的家庭与妻子不工作的家庭行为之间的差异，例如，给定一个适当的假设，能证明：在家庭中，如果妻子不工作的，男性的补偿替代效应较小。

如果妻子的家庭时间和消费品都是净替代品（互补品），那么，在妻子工作的家庭中，家庭消费收入效应较大（较小）。

如果夫妻一方的闲暇相对市场商品是一种净替代品，而另一方闲暇的不是互补品（如果夫妇有一方的闲暇的时间对市场商品是净互补品或净替代品），在妻子不工作的家庭中，丈夫工资增加对消费品需求的补偿或交叉替代效应将较小（较大）。

多数已婚者已证明，非市场工作是家庭生活的重要方面，而多数家务劳动则是由女性承担。

由于女性的劳动参与率在不断增长，其非市场劳动工作的时间将会有所减少，能体现非市场劳动工作的家庭决策模型可以解释女性参与市场工作水平低于男性参与市场工作水平的事实；并能解释在经验方面，经常发现的关于女性参与市场工作对工资率的弹性高于男性的相应弹性的现象。

.....

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>