

<<人力资源开发与管理>>

图书基本信息

书名：<<人力资源开发与管理>>

13位ISBN编号：9787030323576

10位ISBN编号：7030323572

出版时间：2011-8

出版时间：科学出版社

作者：张雪飞，肖利哲，王亚男 主编

页数：393

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

<<人力资源开发与管理>>

内容概要

本书按照人力资源管理活动的顺序进行编写，主要内容包括人力资源开发与管理导论、人力资源战略规划、组织设计、工作分析与设计、招聘与人员测评、培训与开发、绩效管理、薪酬管理、职业生涯管理、劳动关系管理、跨文化人力资源管理及人力资源管理若干热点问题。

人力资源开发与管理不仅关系到一个组织的成败，而且影响着每一个成员的未来。因而，本书力求突出前沿性、系统性、实用性和可操作性等特点，每章都提供了案例供读者分析研讨，结构合理，内容丰富，贯穿着作者的一些独到见解。

本书可作为普通高等院校经济管理和公共管理专业的本科生、研究生及各类管理干部学院和高级经理培训班的教材，亦可作为企业各级管理人员和人力资源管理者及相关从业人员的参考书。

<<人力资源开发与管理>>

书籍目录

第一章 人力资源开发与管理导论

第一节 人力资源开发与管理的基本含义

- 一、人力资源相关概念
- 二、人力资源的构成
- 三、人力资源的数量与质量
- 四、人力资源的特点
- 五、人力资源开发与管理的基本含义
- 六、人力资源管理对人的管理的主要区别

第二节 人力资源开发与管理理论的形成与发展

- 一、对人的管理实践的不同发展阶段
- 二、人力资源开发与管理理论形成和发展的历史阶段
- 三、舒尔茨的人力资本理论

第三节 人力资源开发与管理矛盾规律与基本原理

- 一、人与事矛盾的一般规律
- 二、人力资源开发与管理的基本原理

第四节 人力资源开发与管理的内容与重要性

- 一、人力资源开发与管理的主要内容
- 二、人力资源开发与管理的重要性
- 三、人力资源开发是中国现代化战略的唯一选择

小结

案例分析

思考与练习

第二章 人力资源战略规划

第一节 战略人力资源管理概述

- 一、基本概念
- 二、基本特征分析

第二节 人力资源战略规划概述

- 一、人力资源战略规划的含义
- 二、人力资源战略规划的内容
- 三、人力资源战略规划的种类
- 四、人力资源战略规划的程序
- 五、人力资源管理的基础信息

第三节 人力资源现状分析

- 一、人力资源现状分析的内容与一般方法
- 二、人力资源的环境分析
- 三、人力资源自身队伍现状分析
- 四、人力资源现状综合分析

第四节 人力资源供求预测及综合平衡

- 一、人力资源预测的一般方法
- 二、人力资源需求预测
- 三、人力资源供给预测
- 四、人力资源供求的综合平衡

第五节 人力资源战略规划的制定与实施

- 一、对企、事业等组织战略规划的分析
- 二、企业在不同发展阶段的人力资源战略选择

<<人力资源开发与管理>>

三、人力资源发展战略的类型及选择

四、综合模型

五、人力资源战略规划实施与评价

小结

案例分析

思考与练习

第三章 组织设计

第一节 组织设计概述

一、组织概述

二、组织设计的概念及内容

三、组织设计理论

第二节 组织设计的类型

一、直线制

二、职能制

三、直线职能制

四、事业部制

五、模拟分散管理制

六、矩阵制

七、立体多维制

八、其他结构

九、组织及其结构的发展趋势

第三节 组织设计的流程

一、组织结构选择的影响因素

二、组织设计的流程

.....

第四章 工作分析与设计

第五章 招聘与人员测评

第六章 培训与开发

第七章 绩效管理

第八章 薪酬管理

第九章 职业生涯管理

第十章 劳动关系管理

第十一章 跨文化人力资源管理

第十二章 人力资源管理的若干热点问题

参考文献

<<人力资源开发与管理>>

章节摘录

(2) 人力资源的微观定义 人力资源是指特定社会组织所拥有的能推动其持续发展、达成其组织目标的成员能力的总和。

此定义局限于在社会组织的层面讨论人力资源，故为微观定义。

本书主要是在微观意义上使用人力资源这一定义。

人力资源的宏观定义更多用于人口学、社会学和经济学。

(二) 相关概念基本含义 1.人口资源 人口资源是指一个国家或地区范围内的所有人口的总称，即全部的自然人。

它是籍或常住居民为标准进行计量的。

任何国家或地区都存在一定数量的人口。

它是人力资源的自然基础。

2.劳动力资源 劳动力资源是指一个国家或地区有劳动能力并在“劳动年龄”范围之内的人口总和。

3.人才资源 人才是指具有一定的专业知识或专门技能，进行创造性劳动并对社会作出贡献的人，是人力资源中能力和素质较高的劳动者。

具体到企业中，人才是指具有一定的专业知识或专门技能，能够胜任岗位要求，进行创造性劳动并对企业发展作出贡献的人，是人力资源中能力和素质较高的员工。

企业的人才包括经营人才、管理人才、技术人才和技能人才。

人才资源指的是人力资源中素质层次较高的那一部分人。

从应用角度划分人才的标准时，通常可以确定为：具有中专或中专以上学历的人口；拥有技术员或相当于技术员以上专业技术职务的人口；虽无中专及中专以上学历，也无专业技术职务，但现在在专业技术岗位上工作着的人口。

(三) 人力资源与相关概念的关系 人口资源是人力资源的自然基础，劳动力资源是“劳动年龄”范围之内的人力资源。

狭义的人力资源也就是劳动力资源。

人才资源是人力资源中的高层次的部分。

人力资源关系包含图如图1.1所示。

.....

<<人力资源开发与管理>>

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>