

<<基于资源-能力观的技术管理理论体系>>

图书基本信息

书名：<<基于资源-能力观的技术管理理论体系>>

13位ISBN编号：9787030336910

10位ISBN编号：7030336917

出版时间：2012-6

出版时间：科学出版社

作者：张阳，唐震 著

页数：247

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

<<基于资源-能力观的技术管理理论体系>>

内容概要

技术管理理论体系是整个管理体系的一个附属结构体系，包括的内容很广泛。

《技术战略管理论丛：基于资源 - 能力观的技术管理理论体系》从资源 - 能力观视角出发，构建技术管理理论体系的框架，对当前学术界有关技术管理研究的内容及子学科进行梳理，将技术管理理论体系划分为三个维度，即技术管理活动、技术管理能力及技术管理边界，每个维度又包括很多子维度，以三个主维度为基石，众多子维度为延伸，构建了资源 - 能力观视角的技术管理体系的空间模型。

具体内容由六大部分组成：一是技术管理概述，主要包括技术管理的内涵、过程、相关理论等；二是战略管理的资源 - 能力观，从战略视角对资源 - 能力观进行概述；三是基于资源基础观的技术管理，主要论述资源观视角的技术管理内涵、技术活动管理及资源“基础性”特征的技术管理；四是基于核心能力观的技术管理，主要解析核心能力观视角的技术管理内涵、技术核心能力、企业内部跨功能整合的核心能力及组织间技术资源整合的核心能力；五是动态能力观的技术管理，主要探析动态能力观视角的技术管理内涵、两种变革、技术驱动型战略、技术间断管理、新兴技术管理及CTO战略角色；六是资源 - 能力观的技术管理理论的体系构建，主要阐释技术管理理论体系的空间模型的构建，并对现有技术管理研究进行梳理与评述，对技术管理未来的研究方向进行展望。

本书适合高等院校管理类专业本科生、MBA等研究生，以及对技术管理、战略管理感兴趣的科研人员、企业管理人员阅读与参考。

书籍目录

总序前言第1章 技术管理概述1.1 技术管理的内涵1.2 技术管理的过程1.3 技术管理理论1.4 国内外技术管理的教育模式和内容1.5 技术管理研究机构和主要学术期刊第2章 战略管理的资源-能力观2.1 资源-能力观2.2 资源基础观2.3 动态能力观2.4 资源能力观的技术管理结构第3章 基于资源基础观的技术管理3.1 资源基础观视角的技术管理内涵3.2 技术活动管理3.3 资源“基础性”特征的技术管理第4章 基于核心能力观的技术管理4.1 核心能力观视角的技术管理的内涵4.2 技术核心能力4.3 企业内部跨功能整合的核心能力4.4 组织间技术资源整合的核心能力第5章 基于动态能力观的技术管理5.1 动态能力观视角的技术管理的内涵5.2 两种变革5.3 技术驱动型战略5.4 技术间断管理5.5 新兴技术管理5.6 CTO战略角色第6章 资源-能力观的技术管理理论的体系构建6.1 技术管理理论体系的空间模型6.2 现有技术管理研究的梳理与评述6.3 基于文献统计的国内外技术管理研究状况及分析6.4 技术管理研究方向的展望参考文献

章节摘录

(1) 科技政策对技术创新的影响。

企业技术创新需要良好的政策环境和法制环境，比如政策扶持、技术改造资金的投向、高新技术企业的市场准入、行政性审批程序、税收优惠等问题。

目前，企业在实施技术创新过程中普遍感到政策环境不够宽松，具体表现为：R&D经费投入不足、扶持优惠政策不够、高新技术企业市场准入门槛过高、行政性审批程序繁琐等。

由于存在着市场、技术、制造等不确定性所造成的风险，因此，技术创新需要政府高度重视，营造技术创新的环境，这样才能使企业顺利地开展技术创新活动。

从立法层面来看，虽然我国相继制定并实施了多项与技术创新有关的法律、法规，但仍存在着诸多的问题，还需要在今后加强相关的研究。

(2) 社会文化对技术创新的影响。

持续的技术创新和对不同文化的适应已经成为全球激烈竞争中企业取得成功的两个关键因素，然而不同社会文化类型对企业技术创新方式选择的影响关系仍然不很清楚。

高展军和李垣以Hofstede的社会文化理论为基础，分析了四个社会文化维度对渐进创新与突变创新的不同影响，为企业跨国经营依据不同社会文化背景进行技术创新方式选择提供了理论依据。

此外，柏林科学技术研究院通过对美国、日本、德国的跨国比较研究，认为所有的创新经济都根植于其特定的文化土壤中。

他们还具体分析了对创新具有重要作用的各种文化因素，认为顾客的消费观念和消费习惯、团队文化氛围和沟通习惯、企业文化的特性、企业内部的界面关系及企业间的联合与竞争、工会和行业协会等团体的作用、政府的职责和导向等都是重要的创新影响因素。

特别是，作者认为工会、教育体系、法律构架和不同层次的政府制度及架构是影响企业创新的四个最重要的因素。

文化因素会对个体和机构的个性和行为产生影响，进而在很大程度上决定一个组织的创新成败；此外，文化因素是国家间组织能力和控制能力差异的重要来源，而这种差异往往导致了国家间竞争力的差异，因而在实践中需要充分考虑社会文化对于技术创新的影响。

.....

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>