

<<中国科技崛起的人才优势>>

图书基本信息

书名：<<中国科技崛起的人才优势>>

13位ISBN编号：9787030343024

10位ISBN编号：7030343026

出版时间：2012-6

出版时间：科学出版社

作者：（美）斯丹凝，（英）曹聪 著，梁平 译

页数：272

字数：398750

译者：梁平

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

<<中国科技崛起的人才优势>>

内容概要

中国用不到30年的时间成长为全球经济的主要力量。

其快速上升过程的特点之一是国家科技能力的大幅度提升，这得益于一个庞大的、受教育水平日益提高的人才库的出现。

然而，我们也面临很多挑战，其中之一便是不知道自己的科技潜力是否已经得到了充分的发掘。这些挑战的核心涉及中国科技工作者的水平、数量及是否得到有效利用等许多不确定的问题。

本书是40年来首次对这些关键性问题进行阐述的著作，作者是荣获2006年中国“国家友谊奖”的斯丹凝教授与诺丁汉大学的曹聪博士。

他们基于充分的综合性统计资料和前沿研究，对中国和国际社会，特别是国家竞争力及创新潜力等相关问题进行了系统的研究，这些研究成果对于我们的科技发展具有重要的决策咨询价值。

本书非常适合从事人才管理工作的各类管理者阅读，也可供人才管理和科技管理方向的研究人员及对中国科技人才状况感兴趣的大众读者阅读。

<<中国科技崛起的人才优势>>

书籍目录

目录中文版前言致谢前言第一章 人力资源、技术创新和经济增长第一节 人力资源和经济增长第二节 人才和技术创新第三节 全球化和人才流动第四节 人才对中国发展的战略意义第五节 结论第二章 中国的人才挑战第一节 中国人才问题的起源第二节 中国领导采取的措施第三节 培养和吸引人才的专门计划第四节 人才政策实施中的问题第五节 结论第三章 中国科技人力资源及其结构特性第一节 主要术语——科技人力资源第二节 科技人力资源操作性定义第三节 中国所指的科技人力资源第四节 中国科技人力资源的增长第五节 中国科技劳动力的特征第六节 质量评估第七节 从国际比较的视角看中国的科技人力资源第八节 结论第四章 高等教育及培养科学家和工程师的渠道第一节 中国高等教育的发展第二节 20世纪90年代之后的重大举措第三节 中国高等教育结构划分第四节 中国高等教育入学机制第五节 大学入学招生及在校人数第六节 科技人力资源流动第七节 高等教育及毕业生质量第八节 结论第五章 中国对科学家和工程师的使用第一节 士大夫、知识分子、干部和级别第二节 中国共产党对待知识分子的政策第三节 工作分配、升迁、流动性和奖励措施第四节 高科技创业及创业精神第五节 年轻科学家的职业前景第六节 科学家和工程师的任用及其收入水平第七节 改革开放时代科技人员的收入水平第八节 科技工作者的满意度第九节 结论第六章 “人才流失”、“人才流入”与“人才环流”第一节 中国留学热潮第二节 1978年之后中国的留学生政策第三节 中国存在“人才流失”问题吗第四节 吸引留学生回国计划第五节 谁是海归人员第六节 为什么第一流的专家学者不愿回国第七节 以不同的方式为祖国作贡献第八节 不断涌现的问题第九节 结论第七章 中国科技人才供求状况:藏在幕后的主要驱动力第一节 科学家和工程师需求背后的驱动力第二节 科学家和工程师的供给第三节 科学家和工程师供求状况建模和预测第四节 人才缺乏的原因第五节 结论第八章 核心新兴技术领域的中国人才第一节 高技术产业概览第二节 软件第三节 生命科学与生物技术第四节 纳米技术第五节 管理第六节 结论第九章 中国人才库何去何从第一节 中国——全球技术强国第二节 中国的人才挑战第三节 人才与中国的政治发展第四节 未来将会怎样附录 解读中国科技人才统计第一节 中国官方统计数据及其可信度第二节 中国科技统计第三节 中国科技人才统计存在的问题第四节 如何使用中国人才统计数字参考文献图目录图3-1 科技人力资源定义图3-2 中国专业技术人员、科技人力资源、科技活动人员、研究开发人员之间的关系图6-1 中国海外留学生回国率图7-1 中国不同年龄群体人口变化图7-2 分析模型和变量(自变量、中介变量和因变量)图7-3 从官方数据到真实人数:2006年中国工程专业本科生毕业生“估计”人数图8-1 对经济学和商务管理专业大学生的需求(2004年)图A-1 中国的科技统计体系表目录表2-1 中国高等教育常规机构的新生人数、总入学人数和毕业生人数表2-2 外国公司在中国的研发中心表2-3 18~22岁年龄段高等教育入学率表2-4 每个大学生的平均教育支出及占有的公共资源表2-5 教育部选定的“211”工程大学和“985”工程大学表3-1 中国人才的分类和分布(2000年和2003年)表3-2 高等教育体制对比表3-3 中国科技人力资源表3-4 国有企事业单位专业人员总数表3-5 中国科技活动人员、研究开发人员,以及科学家和工程师表3-6(a) 科技活动人员在机构中的分布表3-6(b) 科技活动人员在机构中的分布表3-6(c) 与科技活动相关的科学家和工程师在机构中的分布表3-6(d) 与科技活动相关的科学家和工程师在机构中的分布表3-7(a) 研究开发人员在机构中的分布(正式职工)表3-7(b) 研究开发人员在机构中的分布(全时工作当量)表3-8 大中型外资企业(FIE)中的科技人员、科学家和工程师表3-9(a) 中国科技人才的地理分布表3-9(b) 中国参与科技活动的科学家和工程师的地理分布表3-10 女性专业人员情况表3-11 女性研究生导师情况表3-12 不同年龄和职称的专业人员在独立研发机构中的分布表3-13(a) 研究生导师年龄数据表3-13(b) 研究生导师年龄分布表3-13(c) 博士生导师年龄数据表3-13(d) 博士生导师年龄分布表3-14 中国国内研发机构内有高级学位的科学家和工程师状况表3-15 中国大学教职员的受教育状况表3-16 统计按单位和学科分类的中国研究开发人员受教育程度(2000年)表3-17 分别由SCI、EI和ISTP收录的中国科技论文数量及其比重和世界排名表3-18 中国人口和劳动力中的科学家和工程师表3-19 科技人力资源国际对比表4-1 “985”工程大学中“长江学者”分布表4-2 1999~2003年中国本科毕业生获取美国博士学位人数最多的大学表4-3 新生招收人数表4-4 本科阶段热门学科招生人数、在校人数和毕业生人数表4-5 本科阶段工程学领域各专业招生人数表4-6 研究生招生各专门类(研究领域)分布表4-7 硕士生和博士研究生招生人数及比重表4-8 正规高等教育机构大学毕业生专业分布表4-9 毕业生(研究生)在各个专业门类的分布表5-1 中国研发机构1998~2005年科技人才流动(流入、流出)结构表5-2(a) 中

<<中国科技崛起的人才优势>>

国家自然科学基金面上项目的获奖者年龄分布表5-2(b) 中国国家自然科学基金重点项目获奖者年龄分布表5-3(a) 中国各部门员工年平均工资水平(1978~2002年)表5-3(b) 中国各经济部门员工年平均工资水平(2003~2006年)表5-4 信息和研究部门平均工资,按所有权划分(2003~2006年)表5-5 中国不同地区和特定部门职员平均工资(2006年)表6-1 中国海外留学深造及回国人数统计数据(1978~2006年)表6-2 中国海外留学人员及归国人数逐年累积数据(1985~2007年)表6-3 在美国留学深造和从事研究的中国留学生和专家学者表6-4 中国海外留学生及回国人数,按资助种类(国家公派、单位公派和自费生)表6-5 意在吸引中国海外留学生及海外高端人才回国的各项计划表6-6 中国实施的意在吸引海外高质量人才的各项计划效果表6-7 中国海归留学生和专家学者按海外学历不同水平分类表7-1 中国GDP及其增长表7-2 外国直接投资表7-3 信息化水平表7-4 中国研究开发活动总支出、政府的教育支出及其分别占国内生产总值的比重表7-5 中国高科技产品贸易发展表7-6 预测方案中的需求情况(2007~2010年)表7-7 中国科学家和工程师供求状况预测(1000人)表8-1(a) 高技术产业中的科技人员按行业分布情况表8-1(b) 高技术产业中的科学家和工程师按行业分布情况表8-1(c) 科技人员中科学家和工程师所占比重表8-2(a) 外资高技术企业的科技人员按行业分布情况表8-2(b) 外资高技术企业的科学家和工程师按行业分布情况表8-2(c) 外资高技术企业中科技人员、科学家和工程师所占比重表8-3 中国高技术产业科学家和工程师的地理分布表8-4 中国高技术产业科学家和工程师按行业区分的地理分布(2006年)表8-5 中国软件专业人士的供给与需求表8-6 试点软件工程学院及其隶属的大学表8-7 软件与软件相关专业毕业生及入学人数(2002~2006年)表8-8 中国获得CMM/CMMI认证的软件公司(2000~2006年)表8-9 中国软件专业人士的地理分布及教育背景(2002年)表8-10 经济学和商务管理专业入学情况以及学士学位总体入学情况(1999~2003年)表A-1 中国科技及相关统计主要出版物表A-2 大学生每年毕业人数、大学生每学年毕业人数

<<中国科技崛起的人才优势>>

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>