

<<转型背景下的中国企业组织复杂性>>

图书基本信息

书名：<<转型背景下的中国企业组织复杂性>>

13位ISBN编号：9787030354600

10位ISBN编号：7030354605

出版时间：2012-8

出版时间：科学出版社

作者：吕鸿江

页数：191

字数：255000

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

## <<转型背景下的中国企业组织复杂性>>

### 内容概要

组织复杂性是企业无法回避的本质问题。

《转型背景下的中国企业组织复杂性: 动因、成长与应对》围绕组织复杂性的动因、成长及应对这三个问题逐层深入地揭示了中国转型背景下的企业如何有效管理组织复杂性这一主题。

首先, 基于复杂适应系统观的“适应性创造复杂性”理论指出组织复杂性是“环境决定和战略选择”的共同产物。

其次, 通过分析组织复杂性的成长, 证实了在企业发展的历程中, 组织复杂性应先增加后降低, 而且在这一历程中存在某一最优的组织复杂性状态的发展轨迹; 同时, 也验证了当环境变化时, 组织复杂性会形成的“适应性地形”全景图的概念。

最后, 阐释了作为复杂适应性系统的企业在有效应对组织复杂性时发挥作用的机制, 并且分析了企业培育这些不同复杂适应机制的影响因素。

因此, 《转型背景下的中国企业组织复杂性: 动因、成长与应对》为企业在不同内外环境条件下通过设计复杂适应机制动态应对组织复杂性, 达到最优组织复杂性状态提供了理论依据和指导性建议。

《转型背景下的中国企业组织复杂性: 动因、成长与应对》的研究丰富和拓展了组织复杂性的相关研究, 是复杂适应理论与组织管理理论的创造性融合, 也是复杂适应系统观在企业管理中的尝试性应用。

《转型背景下的中国企业组织复杂性: 动因、成长与应对》适合高等院校经济学、管理学专业师生阅读, 也可供相关政府部门和企业工作人员参考阅读。

<<转型背景下的中国企业组织复杂性>>

作者简介

无

书籍目录

前言

第1章 绪论

- 1.1 转型背景下企业组织复杂性问题日益突出
- 1.2 管理实践中的“简单之美”与“复杂之变”悖论
- 1.3 理论研究者们关于增减复杂性的争论
- 1.4 本书的研究问题与主要内容
- 1.5 本章小结

第2章 组织复杂性的理论基础与研究现状

- 2.1 组织复杂性界定与测量的发展脉络
- 2.2 组织复杂性产生的内外因及分类
- 2.3 组织复杂性成长轨迹的增减争论
- 2.4 最优组织复杂性及其实现机制与组织复杂性的应对
- 2.5 复杂适应系统视角下的企业复杂适应性
- 2.6 本章小结

第3章 组织复杂性相关问题的理论框架

- 3.1 组织复杂性问题研究的三个维度
- 3.2 关于组织复杂性动因的理论模型
- 3.3 关于组织复杂性成长的理论模型
- 3.4 关于组织复杂性应对机制的理论模型
- 3.5 关于组织复杂性应对机制影响因素的理论模型
- 3.6 本章小结

第4章 组织复杂性相关问题的维度开发与结构验证

- 4.1 企业复杂适应性的维度开发
- 4.2 量表选择和预调查
- 4.3 调查程序和样本结构分析
- 4.4 数据预处理及信度和效度检验
- 4.5 本章小结

第5章 组织复杂性动因的实证研究

- 5.1 组织复杂性动因理论模型的假设检验
- 5.2 组织复杂性动因的研究结论
- 5.3 对组织复杂性动因的分析与讨论
- 5.4 本章小结

第6章 组织复杂性成长的实证研究

- 6.1 组织复杂性成长理论模型的假设检验
- 6.2 组织复杂性成长的研究结论
- 6.3 对组织复杂性成长过程的分析与讨论
- 6.4 本章小结

第7章 组织复杂性应对机制的实证研究

- 7.1 组织复杂性应对机制理论模型的假设检验
- 7.2 组织复杂性应对机制的研究结论
- 7.3 对组织复杂性应对机制的分析与讨论
- 7.4 本章小结

第8章 组织复杂性应对机制影响因素的实证研究

- 8.1 组织复杂性应对机制影响因素理论模型的假设检验
- 8.2 组织复杂性应对机制影响因素的研究结论

<<转型背景下的中国企业组织复杂性>>

8.3 对组织复杂性应对机制影响因素的进一步讨论

8.4 本章小结

第9章 结论与展望

9.1 转型经济背景下中国企业组织复杂性理论研究的新发现

9.2 中国企业组织复杂性应对的实践启示

9.3 研究局限及未来研究展望

参考文献

附录 论文中所使用的量表

后记

章节摘录

8.3.2 战略导向对复杂适应性机制的影响 1.防御者战略对复杂适应性机制的影响 结果表明，中国转型经济环境下，防御者战略与动态适应、自组学习具有显著正相关关系，防御者战略与自发变革、自主创新及柔性协作相关关系不显著。

这说明在当前转型经济背景下，如果企业选择防御者战略，它将倾向于采取并实施动态适应、自组学习等复杂适应性机制；一般采取自发变革、自主创新及柔性协作机制的相对较少。

本研究认为，这一结论根源于防御者战略的特点。

防御者战略注重充分利用现有资源，形成自身优势，提高产品质量和服务水平，这就要求企业提高自身组织学习能力，并不断根据市场变化调整产品质量和服务水平，因此，企业会更倾向于形成自组学习和动态适应的机制。

而且，采取防御者战略的企业很少努力开发新产品或增加新服务，所以就较难形成自主创新的机制。进而，它们也很少调整组织结构进行变革，所以柔性协作、自发变革机制就较少在这类采取防御者战略的企业中出现。

2.前瞻者战略对复杂适应性机制的影响假设检验结果也表明，中国转型经济环境下，前瞻者战略与自组学习、自主创新及柔性协作具有显著正相关关系，但与动态适应、自发变革相关关系不显著。这说明，在当前转型经济背景下，如果企业选择前瞻者战略，它将倾向于采取并实施自组学习、自主创新及柔性协作等复杂适应性机制，但一般较少采取动态适应、自发变革机制。

分析原因，本研究认为，由于前瞻者战略开发新产品、拓展新市场，并注重避免长期使用单一技术流程，这些都会是企业产生自组学习、自主创新及柔性协作的机制。

杨秀芝和李柏州（2007）也指出柔性应变的战略有助于企业形成适应的能力。

由于这类企业更强调主动创造市场、影响环境，而且强调主动变革，因此动态适应、自发变革机制在这类企业变得不显著。

.....

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>