

<<员工偏离行为管理>>

图书基本信息

书名：<<员工偏离行为管理>>

13位ISBN编号：9787030369321

10位ISBN编号：7030369327

出版时间：2013-3

出版时间：科学出版社

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

## <<员工偏离行为管理>>

### 内容概要

《员工偏离行为管理:理论和实践》是作者长期致力于中国企业员工工作场所偏离行为的研究结晶，包含了作者在该领域的大量理论和实证研究成果，是国内第一部较为系统的阐释工作场所偏离行为理论的著作。

在内容安排上，《员工偏离行为管理:理论和实践》囊括了工作场所偏离行为的基本定义、分类、研究方法、理论框架等，并对近年来工作场所偏离行为的理论研究做了深入、细致的探讨，增加了许多中国情境下工作场所偏离行为的新发现、新理论、新方法，体现了当今国内外工作场所偏离行为的重要理论成果，有助于读者更好地理解工作场所偏离行为的前沿动态。

《员工偏离行为管理:理论和实践》既可作为广大管理理论工作者的研究参考书和高等院校相关专业学生的教材，也可作为各类组织尤其是企业经营管理人员的参考用书。

## <<员工偏离行为管理>>

### 书籍目录

第一部分 工作场所偏离行为的理论基础 第一章 工作场所偏离行为概述 第二章 工作场所偏离行为分类 第三章 工作场所偏离行为的理论视角 第四章 工作场所偏离行为的影响因素 第二部分 中国企业员工工作场所偏离行为的实证研究 第五章 自我报告法在工作场所偏离行为研究中的应用 第六章 工作场所偏离行为本土化量表开发和分类结构探讨 第七章 人力资源管理实践与工作场所偏离行为关系实证研究 第八章 知识型员工工作压力与工作场所偏离行为关系探讨 第九章 人力资源管理实践对工作场所偏离行为影响——基于旅游企业的案例研究 第十章 心理契约违背对工作场所偏离行为的影响作用研究——以心理资本为调节变量 第三部分 工作场所偏离行为的防范与控制：实践篇 第十一章 中国企业员工工作场所偏离行为的形成原因和控制策略 第十二章 工作场所偏离行为的控制探讨：员工健康管理视角 第十三章 组织惩罚的理论研究浅析 第十四章 工作场所偏离行为控制：企业内部社会资本积累 参考文献

## <<员工偏离行为管理>>

### 章节摘录

版权页：插图：假设3：员工参与对工作场所偏离行为具有负向影响。

薪酬策略就是为了能够发挥员工的积极性并促进其发展，将员工的薪酬与组织的目标有机地结合起来的一系列管理活动。

薪酬管理的作用可概括为：保持在劳动力市场上的竞争力，吸引和留住企业需要的优秀员工；鼓励员工努力学习科学文化知识，提高工作能力。

激励员工提高工作积极性，高效率地工作；建立一个公平合理的组织气氛，创造良好的工作环境，控制人工成本。

从组织的角度来看，薪酬是一个非常复杂的系统。

马尔托齐奥（2002）认为，薪酬策略是旨在提高劳动力的竞争力，从而提高企业竞争力的薪酬政策与实践。

从决策的观点看，根据Milkvoich的分析，薪酬策略包括四种决策：内部一致性。

同一企业内不同职位之间或不同技能水平之间的比较。

内部一致性是影响薪酬水平的决定性因素。

外部竞争力。

企业如何参照竞争对手的薪酬水平给本企业的薪酬水平定位。

员工的贡献。

企业如何通过薪酬体现员工的贡献，并引导员工创造更好的业绩。

薪酬体系管理。

对薪酬政策的制定、实施和修正过程如何进行有效地管理，特别是薪酬沟通问题（Milkovich and Boudreau, 1997）。

Bloom和Milkovich（1995）对这些薪酬理论进行了归纳和分类，提出了薪酬决策理论和薪酬激励理论两大理论。

薪酬决策理论将薪酬视为因变量，为影响薪酬差异的因素问题提供了答案；薪酬激励理论将薪酬视为自变量，回答了薪酬决策对员工态度、行为和组织绩效的影响问题。

从薪酬激励理论来看，薪酬就是企业给予员工的回报机制，对于员工，其在一定程度上反映了组织对他们的肯定程度，因而对员工行为存在最直接有效的激励作用。

很多研究的结果表明，薪酬与更高的工作绩效和更低的离职率有关（Werner angWard, 2004）。

薪酬与更高的雇佣稳定性、决策中承担更高的风险，更高的出勤率，更少的组织公民行为和更高的创造力绩效有关。

另外，研究还发现，更高的工资水平也和个人绩效产出有关，如更低的离职率、更高的工作接受度和更高的成就感等。

然而，这方面的实证研究并不多，而且较多采用了实验室和准实验的研究方法。

## <<员工偏离行为管理>>

### 编辑推荐

《员工偏离行为管理:理论和实践》是作者长期致力于中国企业员工工作场所偏离行为的研究结晶，包含了作者在该领域的大量理论和实证研究成果，是国内第一部较为系统的阐释工作场所偏离行为理论的著作。

<<员工偏离行为管理>>

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>