

<<管理学基础>>

图书基本信息

书名：<<管理学基础>>

13位ISBN编号：9787040080360

10位ISBN编号：7040080362

出版时间：2000-6

出版时间：高等教育出版社

作者：路宏达 编著

页数：290

字数：230000

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

<<管理学基础>>

前言

管理是社会化大生产的必然产物，是人类社会生存和发展的必不可少的活动。

大到一个国家的治理，小到一个家庭及个人生活的料理处处都离不开管理。

从某种意义上讲，我们每个人都是管理者，每个人都需要学习管理知识。

管理思想、管理原理、管理方法的学习，管理能力的提高，应该是所有大专院校各个专业的学生所必须重视的。

高等职业技术学院的经济类专业的学生对于管理知识的学习尤为重要。

一个大学生不论是为了毕业后更好地从事社会工作，还是较好地完成在校的学业，都首先要学会管理自己，其次是学会如何与他人合作及管理他人。

管理自己也好，管理一个组织也好，其原理都是相通的。

因此，管理学这门学科应该成为大专院校各个专业的一门必修课。

管理学是管理科学的一门基础课。

该课程的教学，旨在让学生树立现代管理的思想观念，掌握和运用管理学的基本原理和方法，提高自身的管理素质。

本教材就是在上述思想指导下编写的。

该教材的编写，力求突出以下特点：1.强调基础性。

根据本教材的使用对象，在内容的选择上，力求突出管理的基本思想、基本原理与基本方法等基础知识的介绍。

2.力求通俗、精练。

管理学是一门具有高度综合性的交叉科学，涉及的内容非常广泛，这方面的书籍也浩如烟海。

因此，在编写中力求语言的通俗性以及内容的精练性。

<<管理学基础>>

内容概要

本书是全国高等职业教育研究会、高等教育出版社共同组织编写的高职高专财会类系列教材之一。

全书分管理与管理学、管理理论的发展、管理者、计划、组织、领导、激励、沟通、控制和管理方法共10章。

所选内容均是管理科学中最基础的知识，每章后选编了两篇与本章内容紧密相关的案例，力求理论和实际相结合。

本书可作为高职高专财务会计专业的教材，也可作为企业管理人员的岗位培训教材和参考书。

<<管理学基础>>

书籍目录

第一章 管理与管理学 第一节 管理 第二节 管理学 案例1-1 管理人员及管理职能的重要性 案例1-2 麦当劳——一家遍布世界各地的快餐店第二章 管理理论的发展 第一节 西方管理理论的发展 第二节 中国管理思想的产生及发展 案例2-1 管理理论真能解决实际问题吗？
案例2-2 管理人员的基础课程第三章 管理者 第一节 管理者的定义与分类 第二节 管理者的角色作用 第三节 管理者的素质 案例3-1 汤姆是位好经理吗？
案例3-2 从工程师到“内企业家”第四章 计划 第一节 计划工作 第二节 计划工作的程序和方法。
第三节 目标管理 第四节 决策 案例4-1 东方电力公司 案例4-2 斯堪的纳维亚航空公司体系第五章 组织 第一节 组织职能与作用 第二节 组织结构设计 第三节 组织结构的基本类型 第四节 非正式组织 案例5-1 得克萨斯仪器公司采用矩阵组织结构所带来的问题 案例5-2 韩国大宇公司结构重组第六章 领导 第一节 领导及领导者 第二节 领导者的素质理论 第三节 领导行为理论 第四节 领导权变理论 案例6-1 红卫化工仪表厂的一场风波 案例6-2 蒙哥马利—沃德公司——独断而又误入歧途的领导第七章 激励 第一节 激励的基本模式 第二节 内容型激励理论 第三节 过程型激励理论 案例7-1 明春计算机公司的激励制度 案例7-2 林肯电气公司的激励制度第八章 沟通 第一节 沟通概述 第二节 正式沟通与非正式沟通 第三节 沟通的改善 案例8-1 单向的信息沟通 案例8-2 小道消息传播带来的问题第九章 控制 第一节 控制与控制系统 第二节 控制的基本原则和过程 第三节 控制方法 案例9-1 客户服务质量控制 案例9-2 力行电力建设公司的预算失控第十章 管理方法主要参考文献

章节摘录

插图：沙特尔两位教授领导下开展了对领导行为的研究。

他们首先根据对领导行为的研究，提出了领导行为的基本特征，并以这些特征为依据收集了1790个具体的描述这些领导作为特征的项目因素，逐步筛选、归并，最后把领导行为概括为两大类，即“抓组织”和“关心人”。

“关心人”的领导行为：注重与下属的友谊，相互信任，尊重下级的意见，关心他们的利益和需求，鼓励下属发表意见等。

这是一种重人际关系的领导行为。

用来说明这种领导行为的一些典型说法是：“领导人能找出时间听取群体成员的意见”，“领导人能注意照顾群体成员的个人福利”，“领导人和蔼可亲平易近人”等。

“抓组织”的领导行为：注重工作的组织和计划，规定成员的工作职责，建立明确的组织形态、信息沟通渠道及工作程序方法。

这是一种重视组织任务和组织目标实现的领导行为。

用来表明这种领导行为的一些典型说法是：“领导人排好要做的工作进度计划”，“领导人制定好考核绩效的明确标准”，“领导人要求群体成员遵守有关的规章制度”。

根据上述两类因素，他们设计了“领导行为描述问卷”，每类行为列出15个项目，请被调查者对他们的领导人进行评定。

研究结果发现，两类领导行为在同一个领导人身上有时一致，有时并不一致，因此他们认为领导行为是两种行为的具体组合。

领导者的行为可以用两维空间的四分图来表示，如图6-1所示。

故将这种理论称为四分图理论。

<<管理学基础>>

编辑推荐

《管理学基础(财务会计专业适用)》是由高等教育出版社出版的。

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>