

<<人事行政学>>

图书基本信息

书名：<<人事行政学>>

13位ISBN编号：9787040101997

10位ISBN编号：7040101998

出版时间：2001-12

出版时间：高等教育出版社

作者：李德志

页数：282

字数：340000

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

<<人事行政学>>

前言

人事行政学是研究国家行政机关人事管理的科学，通常也称其为国家公务员制度。

人们常说：事在人为，物在人管，财在人用。

国家行政机关要办好事、管好物、理好财，首先要做好国家公务员自身的管理。

正人先正己，只有建立一套行之有效的规范国家公务员的人事管理制度，国家行政机关的效率和效能才会得到明显提高。

因此，百余年来，各国都在不断发展和完善本国的人事行政学或国家公务员制度。

有关这方面的著述也是硕果累累。

许多蜚声世界的大学都将人事行政学或国家公务员制度作为其公共行政管理的核心课程。

当然，随着时代的变迁，人事行政学或国家公务员制度的内容也在发生变化。

在资本主义自由竞争时代，国家行政机关的职能多处于外抗强权、内维秩序的消极防范状态（有人形象地将此时的政府称之为“守夜人”或“守夜警察”），国家公务员执行公务主要凭借手中握有的权力。

随着社会的发展进步，国家行政机关的职能愈来愈多地转向发展经济、开发资源、繁荣文化等建设性的事业，国家公务员执行公务仅凭手中的权力已显不够，他们还必须拥有相关的专业知识和较强的能力。

不同时代的国家公务员素质的不同，所要求的人事管理制度也不同。

百余年来，有关人事行政学或国家公务员制度的著述之所以层出不穷，其源盖出于此。

我国自决定实施国家公务员制度以来，全国各地出版了大量有关这方面的书籍，内容涉及世界诸多国家的公务员制度和公务员管理的各个环节。

这些成果的问世，标志着我国人事行政学的研究步入一个新的阶段，也是我国行政机关人事管理走向法制化的开端。

<<人事行政学>>

内容概要

本书是教育部“高等教育面向21世纪教学内容和课程体系改革计划”的研究成果，是面向21世纪课程教材。

《人事行政学》以国家行政机关人事管理的理论与实践为研究对象，上篇阐述了人事行政基本理论的缘起及其发展动态；中篇按照人事管理的六个机制完整地阐述了中国现行的国家公务员制度（含中国内地和港、澳、台地区）；下篇对几个主要资本主义国家的公务员制度作了述评。

宏观上注重把握现代人事管理的基本框架，微观上阐明了人事管理具体环节相互之间的逻辑联系，有助于人们加深对人事行政学或国家公务员制度的了解和认识，对我国公务员制度的进一步发展和完善，也具有一定意义。

<<人事行政学>>

书籍目录

上篇 人事行政学概论

第一章 企业人事管理对人事行政的影响与人事行政的概念

第二章 人事行政的演变与作用

第一节 人事行政的产生与发展

第二节 各国人事行政的共性与特殊性

第三节 国家公务员制度的作用

第三章 人事行政的理论依据及实践

第一节 人事行政的理论渊源

第二节 管理学理论在人事行政学中的具体运用

第四章 国家公务员

第一节 国家公务员的概念、范围及分类

第二节 国家公务员行为规范概述

第三节 国家公务员行为规范的基本范畴

中篇 中国公务员制度

中国内地公务员制度

第五章 内地公务员制度的建立

第一节 内地公务员制度建立的背景

第二节 中国公务员制度的确立

第六章 国家公务员制度的职位分类机制

第一节 职位分类概述

第二节 中国行政机关职位分类的实施

第七章 国家公务员制度的激励竞争机制

第一节 录用

第二节 奖励

第三节 职务升降与任免

第四节 考核

第八章 国家公务员制度的勤政廉政约束机制

第一节 反腐倡廉概述

第二节 国家公务员的义务

第三节 国家公务员的纪律

第四节 国家公务员的回避

第九章 国家公务员制度的保障机制

第一节 国家公务员的权利保障

第二节 国家公务员的物质财富保障：工资、社会保险、福利待遇

第三节 国家公务员的精神财富保障：培训

第四节 国家公务员的法律保障渠道：申诉、控告

第十章 国家公务员制度的新陈代谢机制

第一节 国家公务员的交流

第二节 国家公务员的辞职辞退

第三节 国家公务员退休

第十一章 国家公务员制度的法律机制与管理机制

香港特别行政区公务员制度

第十二章 港英时期的公务员制度

第一节 港英时期公务员制度的建立与发展

第二节 香港公务员的范围与分类

<<人事行政学>>

第十三章 香港特别行政区公务员制度的主要内容

- 第一节 香港公务员的聘用
- 第二节 香港公务员的表现评核
- 第三节 香港公务员的晋升制度
- 第四节 香港公务员的奖惩制度
- 第五节 香港公务员的薪俸及服务条件
- 第六节 香港公务员的培训制度
- 第七节 香港公务员的廉政制度
- 第八节 香港员工关系

第十四章 香港特别行政区公务员制度的基本特点

澳门特别行政区公务员制度

第十五章 澳门特别行政区公务员制度概述

- 第一节 澳门公务员制度的历史沿革
- 第二节 澳门公务员概况

第十六章 澳门特别行政区公务员制度的主要内容

- 第一节 澳门公务员的任职制度
- 第二节 澳门公务员的报酬福利制度
- 第三节 澳门公务员的纪律制度
- 第四节 澳门公务员的回避制度
- 第五节 澳门公务员的退休制度
- 第六节 澳门公务员的其他制度

第十七章 澳门特别行政区公务员制度的特点

- 第一节 澳门回归前后公务员制度比较
- 第二节 澳门特别行政区公务员制度的发展

台湾地区公务员制度

第十八章 台湾地区公务员制度概述

- 第一节 台湾地区公务员制度的历史沿革
- 第二节 台湾地区人事管理机关的组成及其职权
- 第三节 台湾地区公务员的范围及其类别
- 第四节 台湾地区公务员制度的特点

第十九章 台湾地区公务员制度的主要内容

- 第一节 台湾公务员的人事分类制度
- 第二节 台湾公务员的考试制度
- 第三节 台湾公务员的任用制度
- 第四节 台湾公务员的工资保险制度
- 第五节 台湾公务员的培训制度
- 第六节 台湾公务员的考绩制度
- 第七节 台湾公务员的纪律制度
- 第八节 台湾公务员的退休抚恤制度

下篇主要资本主义国家公务员制度

第二十章 英国公务员制度

- 第一节 英国公务员制度的历史沿革
- 第二节 品位分类制度
- 第三节 英国公务员的录用与培训
- 第四节 英国公务员的考核、晋升与奖惩
- 第五节 英国公务员的工资、退休与福利制度

第二十一章 美国公务员制度

<<人事行政学>>

第一节 美国公务员制度的历史沿革

第二节 首创的职位分类制度

第三节 美国公务员的录用与培训

第四节 美国公务员的考核、晋升与奖惩

第五节 美国公务员的工资、退休与保险福利制度

第二十二章 法国公务员制度

第一节 法国公务员制度的历史沿革

第二节 法国公务员的范围与管理机构

第三节 法国公务员制度的主要内容

第二十三章 德国公务员制度

第一节 德国公务员制度的历史沿革

第二节 德国公务员的类别

第三节 德国公务员的录用与培训

第四节 德国公务员的考核、晋升与奖惩

第五节 德国公务员的工资、退休与福利制度

第二十四章 日本公务员制度

第一节 日本公务员制度的历史沿革与特点

第二节 日本公务员的范围和管理机构

第三节 日本公务员制度的基本内容

第二十五章 澳大利亚公务员制度

第一节 澳大利亚公务员制度的历史沿革与特点

第二节 澳大利亚公务员的范围和管理机构

第三节 澳大利亚公务员制度的基本内容

第二十六章 新加坡公务员制度

第一节 新加坡公务员制度概述

第二节 新加坡公务员制度的主要内容

第三节 新加坡公务员的廉政制度

主要参考资料

后记

<<人事行政学>>

章节摘录

插图：第二章人事行政的演变与作用第一节人事行政的产生与发展现代行政机关的人事管理的种种方法，虽与企业的人事管理紧密相联，但就人事行政本身的发展而言，却也是源远流长，并经历了一个漫长的发展过程。

一、人事行政的产生（一）人事行政的起源人类最早的社会一般认为是图腾崇拜的社会。

在这种社会中，无政府，也无家庭，政府的人事管理就更无从谈起了。

因为此时的社会组织，不过是松散的行猎队群，游牧狩猎的头人虽类似于日后的统治者，然而由于他们尚不脱离群众生产，所谓的公务也极简单，与个人的私事几无所分。

因此他们与日后的官吏还存在着本质上的区别。

国家产生以后，高居于民众之上的统治阶级开始承担起社会管理的责任，同时对统治阶级自身也需要进行管理。

尽管这些管理完全依神意行事，但是在统治者中间，特别是在掌管政府的官吏中间已经形成了一些具体的管理制度。

比如确立官制的品位与俸给等等。

虽然这些制度同现代的人事行政还相去甚远，但它毕竟属于政府范畴的人事管理行为，因此将其看成是现代人事行政的发端却也无妨。

（二）人事行政的产生名副其实的行政制度的诞生一般认为是在统一国家及专制政治形成之后。

中国始自于秦汉；欧洲是在英法封建君主专制国家形成之后，正是从这个时期开始，一些国家才逐渐形成了一套选拔、任用官吏的制度，对官吏的人事管理也趋于系统化、规范化。

但这种人事管理只是君主对臣属的一种驾驭手段。

虽然有些帝王将相治理有方，如我国古代所说的“礼贤下士”、“信赏必罚”，这对于现代的人事行政管理确实具有借鉴作用，但也还没有形成专门的理论系统。

此时的人事行政制度完全是官僚型的。

专制君主为维持其专制统治，为维护民族国家的统一，通过各种方式甄选大批忠顺臣仆，在全国各地实行以权力为基础，以刑罚为运用的官僚统治。

这种制度是一种由上而下、由内向外的层级节制的人事管理体系。

<<人事行政学>>

编辑推荐

《人事行政学》为面向21世纪课程教材之一。

<<人事行政学>>

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>