第一图书网, tushu007.com

<<公共组织学>>

图书基本信息

书名：<<公共组织学>>

13位ISBN编号：9787040115154

10位ISBN编号：7040115158

出版时间：2003-1

出版时间：高等教育出版社

作者：张建东陆江兵陆江兵

页数：325

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：http://www.tushu007.com

第一图书网, tushu007.com

<<公共组织学>>

前言

古希腊学者亚里士多德曾提出过一个著名的命题：“ 人是天生的政治动物。
”由于政治的内涵在古代希腊指的是城邦国家，因而亚里士多德又将这一命题表述为：“ 人类自然是趋向于城邦生活的动物。
”这个命题的基本含义是认为人在本性上不能脱离城邦而独立生活，否则便无法生存下去。
这实际上是指出，人类生存的最基本方式是组织，个人通过组织连结为一个整体，凭借这个整体的实力和功能，人类能够实现个人所无法实现的目标，得到个人所无法得到的结果，以此延续人类的生存并得到发展。
可以这样认为，在人类社会中，人是社会的人，同时也是组织的人，组织是连接人与社会的中介。
没有离开社会的组织，同样也不存在离开组织的社会。
当代社会已形成一个“ 组织结构性的社会 ”，组织越来越广泛，组织形式越来越复杂多样。
没有人能够离开组织单独生活下去。
因此，如果说2 000多年前的人们离开城邦这一公共组织就无法生存下去，那么，在全球一体化趋势日益发展的今天，组织对于个人乃至整个人类的生存和发展就起着更为至关重要的作用。
在国家所有的组织中，政府组织无疑是最重要的一种组织，这是因为政府组织肩负着国家行政管理的重任，大到国家的兴衰存亡，小到个人的衣食住行，无不和政府组织的管理息息相关。
因而，对于政府行政管理以及行政组织的研究早在19世纪末20世纪初的西方国家就开始了。
一个世纪以来，所取得的成果非常丰富，极大地推动了行政组织的建设和发展。
然而，当社会发展到20世纪中后期，对行政管理和行政组织的研究遇到了新的挑战，这就是面对大量涌现并日益复杂的社会公共事务，传统的管理理念、管理内容和管理模式不得不随之发生变化，政府组织已不再是惟一的管理主体，在对社会公共事务进行管理的过程中融合进许多当代经济学、管理学、政治学、社会学以及公共政策分析的新内容，而在社会公共事务管理领域内，大量的非政府组织也异军突起，发挥着极其重要的作用。
为适应实践的迫切需要，从20世纪80年代开始，西方国家对行政管理的研究开始从公共行政（public administration）向着公共管理（public management）发展，这样，作为新兴的学科——公共管理学以及公共事务管理学也就应运而生了。

第一图书网, tushu007.com

<<公共组织学>>

内容概要

《公共组织学》是教育部“高等教育面向21世纪教学内容和课程体系改革计划”和“新世纪高等教育教学改革工程”的研究成果，是面向21世纪课程教材。
《公共组织学》结合当前我国政府机构改革和公共管理兴起的实际，对公共管理的主体——公共组织进行了较为全面和深入的分析。
通过对有关公共组织的内涵、理论发展、结构、人员、文化、外部环境、行为、管理与运作、效能、变革与发展等问题的研究，力图勾画出公共组织学的学科体系，反映公共组织学的基本内容，并体现出公共组织的特色以及在公共组织研究方面的新成果。
《公共组织学》可供高等院校公共管理相关专业的本科学生作为教材使用，也可供MPA及各类各级公共管理部门的在职人员学习培训使用。

第一图书网, tushu007.com

<<公共组织学>>

书籍目录

第一章 导论第一节 组织与公共组织第二节 公共组织学的研究对象、方法及意义第三节 公共组织学与其他相关学科的关系第二章 公共组织理论第一节 传统科学管理时期的组织理论第二节 行为科学管理时期的组织理论第三节 系统科学管理时期的组织理论第四节 公共组织理论的现代发展第三章 公共组织结构第一节 公共组织结构的基本内涵第二节 公共组织结构的一般类型第三节 公共组织结构的新类型第四节 公共组织设计第四章 公共组织人员第一节 公共组织人员的行为管理第二节 公共组织群体第三节 公共组织中非正式组织的管理第五章 公共组织文化第一节 公共组织文化的内涵及特点第二节 公共组织文化的基本功能和建构原则第三节 公共组织文化的建设与创新第六章 公共组织外部环境第一节 公共组织外部环境概述第二节 经济环境、政治环境、文化环境与公共组织的良性互动模式第三节 地理环境、人口环境、国际环境与公共组织的良性互动模式第七章 公共组织行为第一节 公共组织行为的含义、类型与特征第二节 公共组织行为的发生机制第三节 公共组织行为的自矫机制第八章 公共组织的管理与运作第一节 公共组织的管理第二节 公共组织的领导与决策第三节 公共组织的执行、沟通和协调第四节 公共组织的反馈、监督和控制第九章 公共组织效能第一节 公共组织效能概述第二节 公共组织效能的评估第三节 公共组织提高效能的途径第十章 公共组织的变革和发展第一节 公共组织的变革第二节 公共组织的发展参考书目

第一图书网, tushu007.com

章节摘录

插图：所谓组织，就是确立企业在包括原料、设备和资本等在内的物质资源和人力资源的结构。
在配备了必要的物质资源后，管理的任务就在于建立一种组织，使其能够以最有效的方式从事基本的活动。
在组织内部结构上，应实行较小的管理幅度，因而法约尔提出了所谓的“等级系列原则”，即一个工长管理15个工人，4个工长划归为一个大工长管理，4个大工长又划归一个更大的领导者管理，形成一个三角形的等级系列，组织就是按这种几何级数发展的。
组织的管理应把管理幅度和管理层次控制在最低限度内。
法约尔还主张设立由各种专家所组成的参谋机构，协助高层领导研究改进工作的措施，但参谋人员只听命于总经理，无权对下级直接发布命令。
指挥是管理的第三个要素。
当组织结构建立起来以后，就需要依靠指挥活动让组织正常有效地运行起来，去落实组织的计划。
“指挥的目的是根据企业的利益，使他单位里的所有的人做出最好的贡献。
”①由于指挥活动只存在于上下级关系之中，而计划的完成必须有多种部门的合作与支持，即使在上下级之间也不完全是绝对的指挥关系，因而协调就是管理的第四个要素。
从本质上说，协调就是使企业的一切工作都和谐配合，各个部门的努力都相互一致，以保证企业步调一致地开展工作并顺利取得成功。
从方式上讲，协调是使各种事务和行动都保持一个恰当的比例。
管理的第五个要素是控制。
控制就是检查和证实各项工作与所制定的计划、所下达的指示和已定的原则是否相符，其目的在于指出工作中的缺点和错误，以便纠正并避免重犯。
要使控制取得成效，迅速的行动和恰当的奖惩是必要的，检查人员应该具有较高素质，在实施控制时需要有持久的专心工作精神和较高的艺术。
2.关于组织管理的原则法约尔在对自己多年管理经验进行归纳总结的基础上，提出了著名的14项管理原则，这也是他的一般管理理论的核心内容。
（1）劳动分工。
可以提高劳动的熟练程度和准确性，导致职能的专业化和权力的分散性，从而提高生产效率和工作效率。
它适用于普遍的组织管理工作。
（2）权力和责任。
分为职务权力和个人权力两种，职务权力由职务和地位产生，个人权力则来自于个人的智慧、博学、经验、道德品质和指挥才能。
优秀的管理者应用个人权力作为职务权力的必要补充。
权力和责任是“孪生物”，有权力就必定有责任，要规定责任的范围、制定奖惩的标准以保证权力的正确使用。

第一图书网, tushu007.com

<<公共组织学>>

编辑推荐

《公共组织学》为高等教育出版社出版。

第一图书网, tushu007.com

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:http://www.tushu007.com