

<<企业理论>>

图书基本信息

书名：<<企业理论>>

13位ISBN编号：9787040128499

10位ISBN编号：7040128497

出版时间：2003-8

出版范围：高等教育

作者：王昭凤

页数：235

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

<<企业理论>>

内容概要

《企业理论》是高等学校经济学专业的“十五”国家级规划教材。

《企业理论》是一本系统的以实践为基础的有关企业的纯理论教材，全书将国内外企业理论的不同学派、不同观点进行整合，形成了以企业制度为核心的系统分析框架，在从分工理论出发阐明企业的产生和性质的基础上，深入解析了企业的各项制度安排及制度变迁，探讨了企业组织的发展和组织结构的变化。

《企业理论》也可作为管理类专业的教材，也是企业经营管理者从理论上了解企业、研究企业的简明读本。

书籍目录

导论 经济学前沿的新领域——企业理论一、一种新的经济学理论二、一个极具现实性的理论三、企业理论的研究现状与学派四、本教材的任务与体系构建五、企业理论的研究对象与方法第1章 分工与交易第一节 分工与效率一、分工、专业化与协作二、社会分工与企业内分工三、分工协作与生产效率第二节 分工的产生与发展一、分工的起源二、比较优势与分工的产生三、分工发展的历史进程第三节 分工、交易与交易成本一、分工与交换二、交换与交易三、交易与交易成本第2章 企业与现代企业第一节 企业的性质一、什么是企业二、企业的产生第二节 企业的界限一、企业的规模二、企业的范围第三节 现代企业一、现代企业的界定二、从古典企业到现代企业第3章 企业产权第一节 产权概述一、产权与产权制度二、所有权、经营权、所有制及其与产权的关系三、市场经济中的产权特点及其功能第二节 企业产权与产权制度一、企业产权二、现代企业的所有权结构三、企业的产权制度第4章 契约与企业第一节 契约及其性质一、契约的内涵二、契约的起源及其理论的发展三、订立契约的原则第二节 企业的契约关系一、企业之间的契约关系二、企业内的契约关系第三节 契约中的套牢与道德风险一、资源的依赖性与惟一性二、资产的专用性与套牢三、资产的可塑性与道德风险四、套牢、道德风险与企业制度的选择第5章 企业人力资源与雇佣关系第一节 人力资源与人力资本一、人力资源二、人力资本三、人力资本与物力资本四、企业中的两类人力资本第二节 企业家一、企业家角色和企业家行为二、企业家的选择机制三、企业家激励与约束第三节 现代企业中的雇佣关系一、求人与求职博弈二、雇佣体系的比较第6章 企业融资第一节 货币资本与企业融资一、企业货币资本的地位和作用二、企业的资金来源三、现代企业的主要融资方式第二节 融资成本与资本结构一、企业融资成本与市场价值二、企业融资结构与传统资本结构理论三、现代资本结构理论四、破产成本与企业市场价值第三节 企业融资中的代理成本一、股权资本和债务资本的代理成本二、外部融资对企业经营的约束和影响第7章 现代企业治理第一节 现代企业中的委托—代理关系一、现代企业与委托—代理关系二、代理成本第二节 现代企业治理及其制度安排一、公司治理的内涵二、公司治理制度安排与设计第三节 公司治理的类型一、股东控制型治理机制二、经理控制型治理机制三、主银行相机治理型机制四、股东和员工共同控制型治理机制第8章 企业的兼并与联合第一节 兼并、联合与企业效率一、企业效率及其类型二、规模经济、范围经济与速度经济第二节 企业兼并一、企业兼并、合并与收购二、企业兼并的动因三、企业兼并的类型及方式第三节 企业集团一、企业集团的产生及其成因二、企业集团的性质及特征三、企业集团的模式及选择第四节 新型企业组织形式一、战略联盟二、供应链联盟三、联盟网络第9章 企业组织结构第一节 企业组织结构及其构成要素一、组织、制度与组织结构二、企业组织结构的内涵及功能三、企业组织结构的组成要素及权力配置第二节 企业组织结构理论的演变与发展一、古典组织结构理论二、行为主义组织结构理论第三节 企业组织结构的类型、演变及趋势一、古典企业组织结构二、现代企业组织结构三、新型企业组织结构四、企业组织结构演变的一般历程及动因第10章 企业制度变迁第一节 企业制度变迁的渐进性一、从业主制到股份制二、股份公司制度的演进三、证券市场制度的演进及空白第二节 企业制度变迁的规律性一、现代企业制度形成的必然性二、企业制度变迁的产业次序三、企业和市场的交叉与融合第三节 我国国有企业的制度变迁一、我国国有企业制度改革进程二、我国国有企业改革现状分析三、我国国有企业制度的进一步改革与创新参考文献后记

章节摘录

三、企业的产权制度 1. 古典企业的产权制度 业主制和合伙制企业结构简单，且规模较小，统称为古典企业。

古典企业制度的产权特点是高度集中，表现为：企业的所有权集中在一个或几个人手中；所有者掌握企业的控制权，直接负责企业的经营决策、指挥和监督企业雇员。

古典企业的产权制度遵循效益最大化原则，这种高度集中的产权特点是由企业本身的生产经营活动和方式决定的。

首先，业主制企业的所有者对外具有无限责任，即一旦企业对外发生债务，所有者将以全部的个人财产作为偿还的基础，债务甚至需要继承。

因此，古典企业具有较高的风险性，这种情况决定了企业不可能规模太大，业主不可能冒险将全部财产投入企业。

其次，合伙制企业中合伙人承担无限责任，这就限制了它的投资规模。

同时，相对于业主制企业，合伙制企业因为有多个投资者而规模稍大，但不可能太大；与公司制企业相比，投资者少得多，企业规模也小得多。

这是因为合伙人共同出资、利润共享，在管理上遵循共同协商、一致同意的原则，因此合伙人越多，协商过程就越复杂；而集体管理必然导致其成员搭便车的倾向，导致管理效率低下，因此合伙人越多，管理费用越高，管理效率越差。

为保证合伙人之间有效的协作管理，在现实生活中，合伙制企业的合伙人往往仅限于有血统关系的成员或有长期良好社会关系的朋友，以保证合作建立在相互间友好的关系基础上，避免搭便车的偷懒行为。

此外，合伙制企业的产权缺乏流动性，未经其他合伙人的许可，任何合伙人不得把个人的投资份额转让给第三者，如果对个人的投资转让不能达成一致意见，企业就将解体。

产权的这种低流动性同样限制了企业合伙人的数量。

再次，从历史的角度看，早期的信用制度不发达，企业很难通过信用途径获得资金，企业资金完全来自个人；同时早期的企业生产技术简单，可以以较小的规模从事生产经营活动，并且受经济发展水平的限制，市场交易的范围和深度有限，企业只能从事小规模的生产。

与之相适应，企业组织结构非常简单，没有任何层级，所有者本身就能够胜任管理工作，不需要专门人员管理企业，他或他们就是管理者，直接参加生产经营活动，指挥一线工人。

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>