

<<人力资源开发与管理>>

图书基本信息

书名：<<人力资源开发与管理>>

13位ISBN编号：9787040158526

10位ISBN编号：7040158523

出版时间：2004-11

出版时间：高等教育出版社

作者：吴志华 编

页数：374

字数：410000

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

<<人力资源开发与管理>>

内容概要

本书为普通高等教育“十五”国家级规划教材。

编者按照“社会人力资源开发”与“组织人力资源管理”两大部分设计出具有特色及新意的知识体系框架。

社会人力资源开发部分，包含人力资源的统计分析、市场化配置、投资与收益、社会保险等宏观层面的内容；组织人力资源管理部分，覆盖人力资源计划、工作分析、招聘、职业生涯管理、培训、激励、绩效评估、报酬等人力资源管理的基本环节。

书中介绍了近几年来人力资源学科领域的新理念、新概念、新理论、新方法，反映了中国人事制度或人力资源管理体制改革的新进展；选用了各类组织在人力资源管理实践中的新案例，绘制了数十个图表。

本书主要供国家机关人员、事业单位管理者以及普通高等院校非经济类专业学生学习使用，也适合企业组织的管理人员以及普通高等院校经济类专业学生阅读参考。

<<人力资源开发与管理>>

书籍目录

第一章 总论

第一节 人力资源概论

第二节 中国人力资源体制的发展

第三节 21世纪的人力资源管理

第一篇 社会人力资源开发

第二章 人力资源统计分析

第一节 人力资源统计指标

第二节 人力资源结构分析

第三节 人力资源比较分析

第三章 人力资源市场化配置

第一节 人力资源市场化配置概述

第二节 人力资源市场化配置机制

第三节 人力资源市场化配置体系

第四节 人力资源配置中的就业与失业

第四章 人力资本投资与收益

第一节 人力资本概述

第二节 人力资本的投资分析

第三节 人力资本投资的收益分析

第四节 三种人力资本投资的成本与收益分析

第五章 人力资源社会保险

第一节 社会保险概述

第二节 养老保险

第三节 失业保险

第四节 医疗保险

第二篇 组织人力资源管理

第六章 人力资源计划

第一节 人力资源计划概述

第二节 人力资源信息系统

第三节 人力资源供求预测

第四节 人力资源供求计划方案

案例 通达公司的人力资课计划

第七章 工作分析

第一节 工作分析概述

第二节 工作分析的技术方法

第三节 工作分析文件的编制

案例 通达信息技术有限公司的工作分析

第八章 招聘

第一节 招聘的程序

第二节 招聘中的面试

第三节 招聘中的测试

案例 上海通用汽车公司(SGM)的招聘

第九章 职业生涯管理

第一节 职业生涯管理概述

第二节 职业生涯计划的制定

第三节 职业生涯的发展

<<人力资源开发与管理>>

案例 某企业的职业生涯管理

第十章 培训

第一节 培训概述

第二节 培训方案的设计与实施

第三节 培训效益的评估

第四节 创建学习型组织

案例 安联与LIMAR的培训特色

第十一章 激励

第一节 激励概述

第二节 内容型激励理论及应用

第三节 过程型激励理论及应用

第四节 行为修正理论

案例 某一快速发展企业的人力资源管理困惑

第十二章 绩效评估

第一节 绩效评估概述

第二节 绩效评估的过程

第三节 绩效评估的方法

第四节 绩效评估的管理

案例 飞达公司的绩效评估

第十三章 报酬

第一节 报酬概述

第二节 薪酬设计的公平原则

第三节 薪酬等级的设计

第四节 福利

案例 上海某集团公司的薪酬“双轨制”引出的问题

主要参考文献

后记

<<人力资源开发与管理>>

章节摘录

第一章 总论 人力资源是一门仍处在形成或发展过程中的新学科。

我们认为,人力资源学科的研究领域和知识体系可以划分为两大层次系统,即社会人力资源系统与组织人力资源系统,前者侧重研究一定时空范围的社会人力资源状况、开发以及配置等宏观问题;后者主要研究企事业单位等组织内部的人力资源管理问题。

本书的框架依据这一划分而设计——分为社会人力资源开发和组织人力资源管理两大篇。

本章作为总括全书两大导论,主要阐述人力资源的概念和论述与人力资源开发及管理相关的宏观论题:首先阐释人力资源的概念、特点及作用;然后概述中国人力资源体制的形成、改革与发展;最后前瞻性透视进入21世纪后人力资源管理的变革趋势。

第一节 人力资源概论 人力资源是人力资源开发与管理的中心概念。

在研究人力资源开发与管理时,首先须对人力资源概念本身做出完整的解说,包括概括人力资源概念的基本涵义,区别其与其他相关概念的逻辑关系,解释人力资源质与量的规定以及分析其结构形态,概括性描述人力资源区别于其他资源的主要特点,论述人力资源在社会及经济发展中的作用。

<<人力资源开发与管理>>

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>