

<<高职学生就业与创业教程>>

图书基本信息

书名：<<高职学生就业与创业教程>>

13位ISBN编号：9787040168419

10位ISBN编号：7040168413

出版时间：2005-5

出版时间：高等教育出版社

作者：李家华，黄天贵 主编

页数：300

字数：280000

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

<<高职学生就业与创业教程>>

内容概要

由李家华、黄天贵同志担任主编的《高职学生就业与创业教程》一书，是由高等教育出版社组织中国青年政治学院、四川工商职业技术学院、陕西财经职业技术学院、陕西能源职业技术学院、江苏信息职业技术学院、江苏畜牧兽医职业技术学院等院校部分从事毕业生就业指导工作研究的专家和就业指导教师组成编委会，在认真研究高等职业教育的培养目标、人才培养模式、高职学生的就业与创业特点和社会对高技能人才需求状况的基础上，集体合作编写的。

本书既是高等教育出版社出版的五年制高等职业教育德育课系列教材之一，也是高等职业院校两年制、三年制高职学生就业与创业指导课教材，同时，也可作为就业培训教材参考用书。

本书突出了高等职业教育的特色和高职学生就业与创业的特点，立足高职学生就业与创业的实际需要，从典型案例切入，从理论和实践操作上给予指导，深入浅出，通俗易懂，是一本针对性、指导性、实用性、操作性很强的就业与创业指导教材。

<<高职学生就业与创业教程>>

书籍目录

第一章 职业目标与职业生涯设计 第一节 职业目标及其确立的条件 案例精选 理论讲坛
 一、职业目标确定的客观条件 二、职业目标确定的主观条件 实践园地 第二节 树立正确的择业观 案例精选 理论讲坛 一、择业观及其形成和发展 二、高职学生择业面临的机遇和挑战
 三、高职学生应树立新的择业观 实践园地 第三节 合理设计职业生涯 案例精选 理论讲坛
 一、职业生涯设计的定义和重要性 二、影响职业生涯设计的因素 三、职业生涯设计的步骤
 实践园地 第四节 为崇高职业理想而奋斗 案例精选 理论讲坛 一、什么是职业理想 二、
 职业理想在人生中的作用 三、实现职业理想的途径 实践园地第二章 高职学生求职择业的准备
 第一节 高职学生择业的知识能力准备 案例精选 理论讲坛 一、优化知识结构 二、掌握
 科学的学习方法 三、必须具备的职业能力 四、获得能力的方法和途径 实践园地 第二节 高
 职学生择业的心理准备 案例精选 理论讲坛 一、高职毕业生应有的心理准备 二、正确认识
 自己 三、毕业生心理调适的方法 实践园地 第三节 高职学生择业的信息准备 案例精选
 理论讲坛 一、就业信息的收集、筛选和利用 二、寻求发挥自我优势的职位 实践园地 第四
 节 高职学生择业的材料准备 案例精选 理论讲坛 一、个人简历——通往面试的护照 二、
 求职信——寻找工作的敲门砖 实践园地第三章 高职学生择业的程序与途径第四章 高职学生的
 方法和技巧第五章 高职学生创业精神的培养与自主创业第六章 高职毕业生的权益保护第七章 迈
 好职业生活第一步附录一 《中华人民共和国劳动法》(摘录)附录二 《普通高等学校毕业生就
 业工作暂行规定》(摘录)附录三 国务院办公厅转发教育部等部门《关于进一步深化普通高等学
 校毕业生就业制度改革有关问题意见的通知》(摘录)(国办发[2002]19号)附录四 教育部、公安
 部、人事部、劳动保障部《关于切实做好普通高等学校毕业生就业工作的通知》(摘录)(教学
 [2002]16号)附录五 国务院办公厅发出《关于进一步做好2004年普通高等学校毕业生就业工作的
 通知》(摘录)(国办发[2004]35号)附录六 教育部高校学生司制全国普通高等学校毕业生就
 业协议书(样表)附录七 北京市劳动和社会保障局监制劳动合同书(范本)后记

章节摘录

融入新的人际环境，要正确处理好与领导的关系。

对领导要服从而不盲从；要尊重而不庸俗；要规矩而不拘谨。

用工作实绩和坦诚的交往取得领导的信任。

同时，与领导交往要适度，不要有事没事找领导，这不仅明智的领导不喜欢，而且也容易引起同事们的误会。

人际环境还要正确处理好与同事的关系。

与领导处理好关系是必须的，但如果只注意与领导接触而忽视与同事的关系，就失去了人际关系的群众基础，就会对自己以后的工作和发展产生不利的影响。

一般来说，在与同事相处时，要注意以诚相待，尊重信任，切不可自视清高；要宽以待人，严于律己，出了问题主动承担责任；当同事有困难时，要主动关心并伸出援助之手；当同事之间发生矛盾时，切忌传话，搬弄是非；当自己与同事发生矛盾时，最好是当面恳谈，自己有缺点主动检讨，以求得同事的谅解。

4.努力培养良好的个性心理品质 职业适应内涵是多方面的，既包括工作适应、职业能力适应、人际关系适应，还包括生理适应、心理适应。

从一定程度上说，心理适应较其他适应更为重要，因为心理适应在很大程度上制约着其他方面的适应。

所谓心理适应，是指对职业环境的信息、各种状况所引起的态度、情感和意志的适应。

在现实生活中，常可看到一些人尽管具有较强的实力，但在竞争中却未必能取胜，其中重要的原因之一是缺乏良好的心理品质。

所以，培养优良的心理品质，学会心理调适，有助于从整体上提高自己的职业适应能力。

对于刚刚走上工作岗位的高职毕业生来说，培养良好的心理品质，最重要的是要建立五种意识。

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>