第一图书网, tushu007.com

<<人力资源管理理论与实务>>

图书基本信息

书名：<<人力资源管理理论与实务>>

13位ISBN编号：9787040169171

10位ISBN编号：7040169177

出版时间：2005-7

出版时间：高等教育出版社

作者：许小东

页数：381

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：http://www.tushu007.com

第一图书网, tushu007.com

<<人力资源管理理论与实务>>

内容概要

《高等学校经济与管理类专业系列教材：人力资源管理理论与实务》是获浙江省高等教育重点建设教材项目资助的一本人力资源管理类教材。

全书共12章，包括人力资源管理的基础理论、战略人力资源管理、人力资源规划、工作分析与工作设计、人力资源招聘与人员测试、人力资源管理绩效管理、人力资源培训、人力资源薪酬管理、人力资源价值计量与人力资源管理评估、人力资源身心保障、组织文化与跨文化人力资源管理、人力资源劳动关系与职业管理。

每章除了系统阐述理论外，还补充了许多案例、社会知识等。

《高等学校经济与管理类专业系列教材：人力资源管理理论与实务》适合作为普通高等学校人力资源管理专业的基础课程教材，同时，对于从事人力资源管理实务工作的社会人员来说，《高等学校经济与管理类专业系列教材：人力资源管理理论与实务》也是一本丰富翔实的参考用书。

第一图书网, tushu007.com

<<人力资源管理理论与实务>>

书籍目录

第1章 绪论1.1 人力资源概述1.2 人力资源管理概述1.3 人力资源管理的发展过程与趋势第2章 战略人力资源管理2.1 战略人力资源管理理论构架2.2 战略人力资源管理的基本职能与特点2.3 战略人力资源管理的转型模式第3章 人力资源规划3.1 人力资源规划概述3.2 人力资源供求预测与供求平衡政策3.3 人力资源管理信息系统第4章 工作分析与工作设计4.1 工作分析概述4.2 工作分析的技术与方法4.3 工作设计第5章 人力资源招聘与人员测试5.1 人力资源招聘概述5.2 人力资源招聘的程序与要点5.3 人员选拔测试第6章 人力资源绩效管理6.1 绩效管理概述6.2 关键绩效指标6.3 绩效评价者选择6.4 绩效考核方法第7章 人力资源培训7.1 人力资源培训概述7.2 培训需求分析7.3 培训设计7.4 培训学习原则与方法7.5 培训的评估第8章 人力资源薪酬管理8.1 薪酬概述8.2 薪酬管理决策8.3 薪酬制定的方法8.4 企业薪酬体系与形式第9章 人力资源价值计量与人力资源管理评估9.1 人力资源价值计量与人力资源会计9.2 人力资源管理评估……第10章 人力资源身心保障第11章 组织文化与跨文化人力资源管理第12章 人力资源劳动关系与职业管理参考文献

第一图书网, tushu007.com

<<人力资源管理理论与实务>>

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:http://www.tushu007.com