

<<如何带出自动自发团队>>

图书基本信息

书名：<<如何带出自动自发团队>>

13位ISBN编号：9787040188509

10位ISBN编号：7040188503

出版时间：2006-6

出版时间：高等教育出版社

作者：张道生

页数：195

字数：130000

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

<<如何带出自动自发团队>>

内容概要

如何打造士气最高昂的员工。

如何构建有战斗力的团队？

只有深谙激励之道的主管，才能表达达到让团队自动自发的领导境界。

抛开了升职加薪这一最常用也越也越来越来好不用的激励手段，本书针对中国企业特有的管理文化，汇集整理了78种企业主管必修的非特质激励技巧，使得每一位阅读本书的人都能够通过新生和信任感动员工，通过榜样和目标推动员工，通过困境和惩罚唤醒员工，让企业的激励措施深入人心、真正发挥效用，从而让员工能够自动自发的的工作。

每一位面临激励问题的团队领导，都可以在本书中找到更多明智的选择。

<<如何带出自动自发团队>>

作者简介

张道生，经济学和汉语文学双学士；从事过报纸、杂志、图书网站等媒介工作；在日常采文书过程中接解了大量的实际管理问题；已出版《哈佛管理新概念》、《如何进行财务控制》、《企业管理规章制度范本丛书》等20多部著作，在多家名报刊上发表文章30余万字。

<<如何带出自动自发团队>>

书籍目录

序言 把员工激励成超人第1章 激励：优秀员工都是这样培养出来的 01 鸭子为什么只有一条腿 02 任何员工都不是可有可无的 03 面对激励，员工为什么不买账 04 激励员工不能靠钱 05 激励员工一道丰富的激励“自助餐” 06 最大限度地放大对员工的激励效果第2章 目标：让员工每天都有奔头 08 有怎样的目标就有怎样的人生 09 目标让员工跑起来 10 合理的目标需要跳起来才能摘到 11 让员工目标与企业目标对齐 12 罗马不是一天建成的第3章 工作：使员工永远无法舍弃 13 为员工提供良好的工作环境 14 给员工一份感兴趣的工作 15 给员工足够施展才华的空间 16 轮换工作制给员工更多自由 17 弹性工作制给员工更多自由 18 不要让陈腐的制度浇灭了工作激情 19 休假是为了更好地工作 20 提高员工的工作满足感 21 为员工提供满意的晋升机会 22 给员工看得见的明天第4章 沟通：叩开员工竖闭的心扉 23 员工最有发言权 24 总是在沟通，为什么“沟”而“不通” 25 微笑是最好的沟通 26 在与员工保持经常性交流中的创造奇迹 27 优化沟通环境，让员工畅所欲言 28 有话就大胆地说出来 29 掏出员工的真话 30 不只是用耳机听，还要用心听 31 正确对待员工的抱怨第5章 参与：让员工做公司的主人 32 员工参与产生认同 33 营造良好的参与环境.....第6章 尊重：真心和员工做朋友第7章 信任：说他行他就行第8章 培育：企业和员工共发展第9章 情感：人非草木，孰能无情第10章 榜样：给员工树一相标杆第11章 困境：有压力才会有激情第12章 惩罚：就是要让员工心服口服后记

<<如何带出自动自发团队>>

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>