

<<公务员考试辅导与训练>>

图书基本信息

书名：<<公务员考试辅导与训练>>

13位ISBN编号：9787040236408

10位ISBN编号：7040236400

出版时间：高等教育出版社

作者：曹长远 编

页数：665

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

前言

自从我国推行公务员录用考试制度以来，公务员岗位吸引了越来越多的应届毕业大学生参与竞争。2006年1月1日，《中华人民共和国公务员法》正式施行，更是第一次以法律的形式规定了公务员的录用、聘任等方式，为广大愿意从事公务员职业的考生提供了适合自己的职业轨道。由于公务员职业所具有的独特优势，公务员考试的热度越来越高，已经成为“当今中国竞争最激烈的考试”，对应届毕业的大学生来说，参加“公考”已经成为与“考研”并列的重要选择。每年有几百万考生走进国家、地方公务员招录考场，而其中超过七成是应届毕业的大学生。

<<公务员考试辅导与训练>>

内容概要

《公务员考试辅导与训练》针对备考过程中容易出现的问题，系统阐释公务员考试原理和备考策略，通过切实的技巧点拨和题型分析，让考生真正掌握举一反三的解题思路和申论方法，掌握应对新题、怪题的基本技能，迅速提高过关能力。

《公务员考试辅导与训练》在编写理念上尤具特色，《公务员考试辅导与训练》力求淡化专业背景，通过提供有针对性的应考方案和训练方法，引导考生把自己的知识储备运用于公务员考试实践，为不同专业的大学生提供一本切实有效的公务员考试教材。

书后附一张配套的“模拟考试”程序光盘，智能组卷，限时作答，自动批阅，模考精练。

《公务员考试辅导与训练》供高等学校应届大学毕业生国家、地方公务员考试辅导课程使用，也适合社会各界考生使用。

<<公务员考试辅导与训练>>

书籍目录

绪论一、什么是公务员二、什么是公务员考试录用制度三、公务员有哪些种类四、国家公务员考试与地方公务员考试五、国家公务员考试历年分数线六、公务员考试的招录程序七、公务员考试的命题趋势八、公务员考试复习备考的两个阶段

第一编 行政职业能力测验第一章行政职业能力测验概说一、什么是行政职业能力测验二、行政职业能力测验的核心要求三、行政职业能力测验的考试内容和命题规律四、行政职业能力测验的备考策略五、行政职业能力测验的考试程序

第二章言语理解与表达一、言语理解与表达基本原理二、言语理解与表达基本题型及解题技巧三、言语理解与表达真题精解四、言语理解与表达专项训练

第三章数字推理一、数字推理基本原理二、数字推理基本题型及解题技巧三、数字推理真题精解四、数字推理专项训练

第四章数学运算一、数学运算基本原理二、数学运算基本题型及解题技巧三、数学运算真题精解四、数学运算专项训练

第五章图形推理一、图形推理基本原理二、图形推理基本题型及解题技巧三、图形推理真题精解四、图形推理专项训练

第六章定义判断一、定义判断基本原理二、定义判断基本题型及解题技巧三、定义判断真题精解四、定义判断专项训练

第七章逻辑判断一、逻辑判断基本原理二、逻辑判断基本题型及解题技巧三、逻辑判断真题精解四、逻辑判断专项训练

第八章类比推理一、类比推理基本原理二、类比推理基本题型及解题技巧三、类比推理真题精解四、类比推理专项训练

第九章常识判断一、常识判断基本原理二、常识判断基本知识点三、常识判断真题精解四、常识判断专项训练

第十章资料分析一、资料分析基本原理二、资料分析基本题型及解题技巧三、资料分析真题精解四、资料分析专项训练

附录一2008年国家公务员考试行测真题解析

第二编 申论第十一章申论概说一、什么是申论二、历年国考申论材料分析三、历年国考申论题型分析四、申论的评分标准五、申论的备考策略六、学会用“辩证法”分析问题七、紧贴“科学发展观”理论八、申论“六要”“四忌”

第十二章阅读资料的技巧一、审读“作答要求”，明确阅读目的二、标注关键信息，总结段落大意三、合并同类信息，理顺逻辑关系四、“阅读资料”技巧演示

第十三章概括资料的技巧一、什么是概括二、概括材料的常见题型三、“概括主要问题”技巧演示四、“概括主要内容”技巧演示五、“综合性概括”技巧演示六、“概括定义”技巧演示七、“概括评价”技巧演示

第十四章提出对策的技巧一、什么是对策二、提出对策的步骤三、“提出对策”技巧演示四、对策的可行性评价

第十五章申论论证的技巧一、什么是申论论证二、申论论证的两个重大误区三、申论论证的作答程序四、申论论证高分突破的七个环节五、申论论证必须避免的三个错误

第十六章历年国家公务员考试申论真题解答过程精析一、2008年国家公务员考试申论真题解答过程精析二、2007年国家公务员考试申论真题解答过程精析三、2006年国家公务员考试申论真题解答过程精析四、2005年国家公务员考试申论真题解答过程精析五、2004年国家公务员考试申论真题解答过程精析六、2003年国家公务员考试申论真题解答过程精析

第十七章公务员考试申论真题训练一、2006年山东省公务员考试申论真题二、2006年江苏省公务员考试申论真题三、2006年浙江省公务员考试申论真题四、2006年四川省公务员考试申论真题五、2006年广东省公务员考试申论真题

附录二公务员考试复习备考高分秘笈

章节摘录

国家与地方公务员考试资料分析的题型、题量都相对固定，与类型相似的数学运算相比较，无论是运算的量还是运算的难度都偏低一些。

但是，考生的考试成绩却多不理想，整体的得分率不高。

究其原因，主要是不了解资料分析的基本原理和解题思路，没有掌握有效的解题技巧和方法。

通过平时的系统训练，熟悉题型、掌握技巧，大多数考生是应该能够获得比较满意的成绩的。

按照提问方式的不同，资料分析题可以分为三种类型：1. 计算题 计算题就是要求考生根据文字、表格、统计图等资料提供的信息来计算某个具体的数据。

比如判断最大值、最小值、求平均值或总值等。

这类题目有的数据可以直接从资料中找到，即使需要计算也比较简单，是资料分析中难度较小，也是考生比较容易得分的一种。

2. 比较题 比较题是资料分析中最常见的题目类型，包括比例问题、倍数问题、增（降）幅问题、趋势问题、比较大小、多少、快慢等问题。

既可能是纵向的比较，也可能是横向的比较；既可能是同一对象数据的比较，也可能是多个对象数据之间的比较。

比较题的分析理解并不是非常困难，但是往往需要通过比较复杂的计算才能得到答案，这就对考生的计算能力提出了更高的要求。

3. 综合题 综合题的选项往往是四个内容相互独立的判断，要求考生对它们的正误作出判定。

这就需要对整个资料进行较为复杂的分析和综合，有时甚至需要揭示资料之中的隐藏数据和隐含信息才能得到答案。

涉及的信息量更大，因而难度系数更大。

编辑推荐

技巧点拨：总结最快捷的答题技巧，以免回答问题时迂回绕远 举一反三：指点最有效的解题思路，以免碰见新题时不知所措 专项突破：训练最主要的过关能力，以免枝节问题上纠缠不休
高分秘笈：阐释最切实的备考策略，决非“真题+答案”的简单堆砌 附赠光盘：提供模拟考试与练习软件，智能组卷，自动批阅，体验真实考场，积累实战经验 配套网站：提供在线辅导答疑，名师QQ视频，更多往年公考真题及其思路精析，海量真题强化专项训练，个性学习，尽在掌握。

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>