

<<人身保险>>

图书基本信息

书名：<<人身保险>>

13位ISBN编号：9787040240030

10位ISBN编号：7040240033

出版时间：2008-6

出版时间：高等教育出版社

作者：杜树楷

页数：342

字数：540000

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

<<人身保险>>

内容概要

本书是普通高等教育“十五”国家级规划教材修订版。

本书包括人身保险基础知识、人身保险的产品、人身保险产品的销售和人身保险的业务管理四篇，具体分为14章，分别是：人身保险概述、人身保险合同、寿险公司运作、人身保险费率厘定、人寿保险、健康保险、人身意外伤害保险、寿险营销、团体人身保险、银行保险、寿险中介渠道、人身保险的核保、寿险理赔及寿险的客户服务等。

本书在编写中，突出职业技能培养，每个章节都安排了练习内容，包括名词解释、简答题、案例分析题和实训题，力求做到理论与实务相结合。

本书适用于普通高等院校(高职高专、应用型本科)、成人高校、民办高校及本科院校举办的二级职业技术学院保险专业及其他相关专业的教学，也可供五年制高职学生使用，并可作为社会从业人士的参考读物。

<<人身保险>>

书籍目录

第一篇 人身保险基础知识

第1章 人身保险概述

第一节 人身保险发展史

第二节 人身保险的内涵和特征

第三节 人身保险的分类

习题一

第2章 人身保险合同

第一节 人身保险合同概述

第二节 人身保险合同的订立和履行

第三节 人身保险合同的标准条款

第四节 保单所有人条款和附加特约条款

习题二

第3章 寿险公司运作

第一节 寿险公司的组织形式

第二节 寿险公司的职能部门

第三节 寿险投资

第四节 人身保险的再保险

习题三

第4章 人身保险费率厘定

第一节 利息理论知识

第二节 生命表

第三节 人身保险费率厘定的原理

第四节 责任准备金和现金价值

习题四

第二篇 人身保险的产品

第5章 人寿保险

第一节 普通人寿保险

第二节 新型人寿保险

第三节 年金保险

习题五

第6章 健康保险

第一节 健康保险概述

第二节 医疗保盼

第三节 长期看护保险

第四节 丧失工作能力收入保险

习题六

第7章 人身意外伤害保险

第一节 人身意外伤害保险概述

第二节 我国人身意外伤害保险的常
险种

习题七

第三篇 人身保险产品的销售

第8章 寿险营销

第一节 寿险营销概述

第二节 寿险营销的专业化推销

<<人身保险>>

- 第三节 寿险营销的增员
- 第四节 寿险营销的考核管理
- 第五节 寿险营销的培训
- 第六节 寿险营销的经营管理
- 习题八
- 第9章 团体人身保险
 - 第一节 团体人身保险概述
 - 第二节 团体人身保险的常见险种
 - 第三节 团体人身保险销售方案的设计
- 习题九
- 第10章 银行保险
 - 第一节 银行保险的定义
 - 第二节 银行保险的起源与发展阶段
 - 第三节 银行保险的模式与代理制度
 - 第四节 国内银行保险产品结构分析
 - 第五节 我国银行保险发展的未片动向
- 习题十
- 第11章 寿险中介渠道
 - 第一节 概述
 - 第二节 保险专业代理机构
 - 第三节 保险经纪机构
 - 第四节 保险兼业代理机构
- 习题十一
- 第四篇 人身保险的业务管理
 - 第12章 人身保险的核保
 - 第一节 核保概述
 - 第二节 核保流程及要素
 - 第三节 人身保险的承保
 - 习题十二
 - 第13章 寿险理赔
 - 第一节 理赔概述
 - 第二节 人身保险理赔程序
 - 第三节 理赔中的法律热点问题
 - 第四节 人身保险欺诈与防范
 - 习题十三
 - 第14章 寿险的客户服务
 - 第一节 客户服务概述
 - 第二节 寿险保单保全
 - 第三节 寿险续期服务
 - 第四节 寿险其他服务项目
 - 习题十四
- 附录
 - 附录一 中国人寿保险业经验生命表(1990—1993)(男女混合)
 - 附录二 伤残等级与给付比例
 - 附录三 平安保险公司职业分类表
- 参考书目

<<人身保险>>

章节摘录

(一) 相互保险社 相互保险社是同一行业的人员,为了应付自然灾害或意外事故造成的经济损失而自愿结合起来的集体组织。

相互保险社是最早出现的保险组织,也是保险组织最原始的形态。

但是在欧美国家现在仍然相当普遍,如在人寿保险方面有英国的“友爱社”和美国的“同胞社”等。

相互保险社具有以下特征: 首先,参加相互保险社的成员之间互相提供保险,即每个社员为其他社员提供保险,每个社员同时又获得其他社员提供的保险,真正体现了“我为人人,人人为我”

其次,相互保险社无股本,其经营资本的来源仅为社员缴纳的分担金,一般在每年年初按暂定分摊额向社员预收,在年度结束计算出实际分摊额后,再多退少补。

再次,相互保险社的保险费采取事后分摊制,事先并不确定。

最后,相互保险社的最高管理机构是社员选举出来的管理委员会。

(二) 相互保险公司 相互保险公司是由所有参加保险的人自己设立的保险法人组织。

相互保险公司由相互保险社演变而来,与相互保险社不同,相互保险公司不规定参加人的身份,不受行业限制,只要参加保险,持有保险单就可以成为相互保险公司的会员。

相互保险公司按其费率制定的不同,可分为:摊收保费相互保险公司、预收保费相互保险公司、永久保险制相互保险公司及工厂相互保险公司。

与股份保险公司相比较,相互保险公司具有以下特点: 1.相互保险公司的投保人具有双重身份

相互保险公司没有股东,保单持有人的地位与股份公司的股东地位相类似,公司为其所拥有。

因此,投保人具有双重身份,既是公司所有人,又是公司的顾客;既是投保人或被保险人,同时又是保险人。

他们只要缴纳保险费,就可以成为公司成员,而一旦解除保险关系,也就自然脱离公司,成员资格随之消失。

2.相互保险公司是一种非营利性公司 相互保险公司没有资本金,以各成员缴纳的保险费形成公司的责任准备金来承担全部保险责任,也以缴纳的保险费为依据,参与公司盈余分配和承担公司发生亏空时的弥补额,因而没有所谓的利润及其分配问题的存在,所以相互保险公司不是一种以营利为目的的保险组织。

.....

<<人身保险>>

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>