

<<大学生就业工作教师培训教程>>

图书基本信息

书名：<<大学生就业工作教师培训教程>>

13位ISBN编号：9787040246391

10位ISBN编号：7040246392

出版时间：2009-2

出版时间：高等教育出版社

作者：方伟 主编

页数：316

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

<<大学生就业工作教师培训教程>>

内容概要

本书是国内第一套面向高校就业指导教师的通用培训教材，全书总结概括了国内外高校就业工作与职业指导理论最新成果，将高校就业工作实际事务与相关课程设计实施相结合，系统知识推介与理论创新、普及与提高相统一。

全书主要包括大学生就业工作部门设置及队伍建设、日常就业管理工作、日常就业市场信息服务工作等九章内容。

<<大学生就业工作教师培训教程>>

作者简介

方伟，北京大学法学博士，副教授，资深就业指导与职业咨询师，全球职业规划师（GCDF）。1999年9月起从事北京大学毕业生就业指导与职业咨询工作，先后任北京大学学生就业指导服务中心副主任、主任；现任教育部就业指导中心就业开发处处长，中国高等教育学会毕业生就业指导分会秘书长，全国大学生就业公共服务立体化平台特聘专家，北京高校毕业生就业促进会副会长，专家委员会委员。

编写、发表有关大学生就业与职业规划专著、文章二十多部（篇）；为各省市、各高校举办有关大学生职业规划与就业指导讲座近百场。

<<大学生就业工作教师培训教程>>

书籍目录

导言第一章 大学生就业工作部门设置及队伍建设 第一节 就业工作部门的职能定位 第二节 就业工作部门的岗位设置 第三节 就业指导教师的培训与认证 第四节 就业工作调查研究项目第二章 日常就业管理工作 第一节 就业数据库的建立 第二节 签订《就业协议书》的相关程序 第三节 制定就业方案 第四节 就业派遣与办理离校手续 第五节 户档转移 第六节 就业协议的解除和违约处理 第七节 毕业生教育与就业政策咨询 第八节 与就业相关的法律法规第三章 日常就业市场信息服务工作 第一节 就业网络的建设与管理 第二节 校内公告、电视、广播等渠道的建设 第三节 协助用人单位做好宣讲会、笔试、面试等服务工作 第四节 有效利用学生社团进行服务 第五节 学生信息推介媒体及就业推荐项目管理机制的建立 第六节 建立与用人单位长期合作关系第四章 日常就业指导咨询工作 第一节 就业指导宣传工作 第二节 职业规划自助系统 第三节 职业咨询 第四节 就业讲座 第五节 职业辅导工作坊 第六节 学生互助第五章 日常就业实习工作 第一节 大学生实习与就业 第二节 实习与就业指导 第三节 建立和拓展实习基地 第四节 指导在校生进行实习第六章 职业生涯规划课程设计及实施 第一节 职业生涯规划课程的设计 第二节 职业生涯规划概论 第三节 自我探索 第四节 职业社会探索 第五节 科学决策 第六节 有效行动 第七节 职业生涯规划课程设计及实施综合案例分析第七章 职业素质拓展课程设计及实施 第一节 职业素质拓展课程的设计 第二节 适应能力拓展 第三节 沟通能力拓展 第四节 团队合作能力拓展 第五节 自我管理能力和拓展 第六节 创新能力拓展第八章 就业指导课程设计及实施 第一节 就业指导课程开发 第二节 不同类学生的就业指导 第三节 大学生就业市场分析 第四节 网络时代的招聘与求职 第五节 人际关系和求职 第六节 解读招聘流程及甄选方式 第七节 与就业相关的法律及诚信就业第九章 创业教育课程设计及实施 第一节 创业大环境 第二节 潜在创业者 第三节 创业蓝图参考文献后记

章节摘录

第一章 大学生就业工作部门设置及队伍建设 第一节 就业工作部门的职能定位 当前,高校毕业生就业的主导模式已经由计划经济体制下国家“统一分配”转变为毕业生通过人才市场“自主择业”、毕业生和用人单位之间“双向选择”。

大学生就业市场已呈现出就业机制市场化、就业渠道多样化、就业服务网络化等新特点。

为适应新时期的要求,高校就业工作部门的职能定位也由原来的以计划分配、行政管理、就业安置等工作职能为主转变为“职业指导、就业服务、职业生涯规划教学、就业研究、就业管理”等五位一体的全方位、立体化职能模式。

一、职业指导 随着高等教育改革和毕业生就业制度改革的深入推进,高等教育已由原来的精英教育转变为大众教育,我国高校毕业生人数自1999年扩招以来,正按照每年几十万的增幅在逐年稳步增长。

高校毕业生不再是计划经济体制下国家“统一分配”的“香饽饽”,在市场经济体制的大潮下,高校毕业生要凭借自身实力,通过公开竞争和双向选择为自己赢得就业岗位。

就业工作是学校人才培养质量的外在表现形式,就业工作的成效直接关系到大学生的成长成才和学校的整体声誉。

作为联系学生和用人单位的桥梁,就业工作部门能够快速感知用人单位对人才的素质要求,因此,适应市场和用人单位的需求,加强对学生的职业指导,提高他们的职业意识、职业素质和职业能力,就成为就业工作部门首当其冲的职责定位和重点工作。

.....

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>