

<<护理管理学>>

图书基本信息

书名：<<护理管理学>>

13位ISBN编号：9787040253504

10位ISBN编号：704025350X

出版时间：2008-12

出版时间：高等教育出版社

作者：余凤英 著

页数：182

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

<<护理管理学>>

前言

自《护理管理学》第一版（2003年12月）问世以来，护理管理的研究又有了一些新进展，护理管理在护理工作中的作用更加受到重视。

鉴于这种情况，我们启动了对本书的修订工作，在第一版的基础上做了较大的修改，理论部分增加了“护理管理发展史”、“护理管理的特点”、“护理管理者的决策品质和艺术”、“护理管理创新”、“护理管理者的协调艺术”。

并在体例上做了一些改动：在各章前加了管理名言作题记，以起到提纲挈领、提示全文内容的作用；在正文中插入了“资料库”、“管理名言”、“经典案例”等文本框，以增加教材的信息量。

考虑到本书已被一些兄弟院校作为教材，在内容深度方面基本维持原水平，以适应高职护理专科学生学习之需。

此外，通过教学我们深感培养学生思考能力和实践能力的重要性，与第一版相比，实践部分作了详细改编，将原“实践板块”内容以“实践训练”形式分别插入各章节理论内容之后，及时进行练习。

“实践训练”按每个章节实际需要设置了“课堂练习”、“课后练习”和“医院见习”3个部分内容。

“课堂练习”包括[拓展阅读]、[案例分析]、[角色扮演]，并对每个练习加入了具体的操作步骤，以适应护理管理学教师的课堂教学需要；“课后练习”包括每章之后列出一定数量的[专业词汇]和[思考题]，便于学生课后练习和期末复习；“医院见习”部分供护理管理学教师作教学计划参考。

本书的修订再版，得到了长江大学医学院、江汉大学卫生技术学院、湖北中医药高等专科学校、辽宁中医药大学、杭州师范学院护理学院、吉林大学护理学院、沧州医学高等专科学校的大力支持，在此表示衷心感谢。

本书虽经修订，但限于编者水平，缺憾和不足仍在所难免，敬请读者批评指正。

<<护理管理学>>

内容概要

《护理管理学（第2版）》分九章，介绍护理管理学的基本理论、基本原理，以及实际应用。每章按理论与“实践训练”两部分内容编写。

理论部分以管理五大职能为主线，紧密结合护理管理实践，系统论述护理管理的理论与方法。实践训练旨在帮助学生理解所学理论。

《护理管理学（第2版）》在一版的基础上增加了护理管理创新、护理管理者的协调艺术等理论知识。实践部分设置为课堂、课后练习和医院见习三部分内容，并在编排上从原来“实践板块”插入各章节，便于学生及时练习。

《护理管理学（第2版）》可作为高职高专学校护理专业的教学用书以及在职护理管理人员岗位培训用书。

<<护理管理学>>

书籍目录

第一章 管理与管理学第一节 管理一、管理的概念及特征二、管理的对象和内容三、管理的基本职能四、管理的方法和技术第二节 管理学一、管理学的概念及学科性质二、管理学的研究对象、研究内容和范围实践训练第二章 管理理论的形成与发展第一节 中西方古代管理实践活动和管理思想一、中国古代管理实践活动和管理思想二、西方古代管理实践活动和管理思想第二节 西方古典管理理论一、科学管理理论及其在护理中的运用二、行政管理理论及其在护理中的运用第三节 西方行为科学管理理论一、人际关系学说(早期的行为科学)二、行为科学理论及其在护理中的运用第四节 西方现代管理理论一、现代管理理论的几个主要学派二、现代管理理论在护理中的运用实践训练第三章 管理的基本原理和相应原则第一节 系统原理及其相应原则一、系统原理二、整分合原则三、相对封闭原则第二节 人本原理及其相应原则一、人本原理二、能级原则第三节 动态原理及其相应原则一、动态原理二、反馈原则三、弹性原则第四节 效益原理及其相应原则一、效益原理二、价值原则实践训练第四章 护理管理与护理管理学第一节 护理管理一、护理管理的概念及任务二、护理管理的特点三、护理管理的发展史第二节 护理管理学一、护理管理学的概念及研究对象二、护理管理学的研究范围三、护理管理学的学科体系四、管理学和护理管理学五、学习护理管理学的意义第三节 护理计算机管理和护理管理发展趋势一、护理计算机管理二、护理管理的发展趋势实践训练第五章 计划职能第一节 概述一、计划的概念与意义二、计划的分类与形式三、计划的原则与步骤第二节 目标管理一、概述二、目标管理在护理管理中的应用第三节 时间管理一、时间与时间管理二、评估时间运用情况三、时间管理的万法第四节 护理规章制度一、护理规章制度的概念与作用二、制定规章制度的原则三、护理管理制度的分类四、护理工作制度五、落实护理规章制度措施实践训练第六章 组织职能第一节 概述一、组织的概念与原则二、正式组织与非正式组织三、组织设计与组织结构第二节 我国的护理管理组织系统一、中华护理学会和卫生部护理中心二、医院护理指挥系统三、医院护理单位的组成与管理第三节 护理人员的合理编配及管理一、护理人员编配的意义与原则二、护理人员的合理编配方法三、护理人员的分工四、护理人员的排班第四节 护理人力资源的管理一、护理人才的识别与选用二、护理人才的培养与教育三、护理人才的考核与晋升实践训练第七章 领导职能第一节 概述一、领导的概念二、领导者的影响力三、领导理论四、现代护理管理中领导者的素质要求第二节 激励理论及其在护理管理中的应用一、内容型激励理论二、行为改造型激励理论三、过程型激励理论第三节 决策艺术一、决策的含义及分类二、决策应遵循的原则三、决策的程序四、护理管理者的决策品质和艺术第四节 创新管理一、创新的含义二、创新的理论基础三、创新的过程四、常用创新的方法五、护理管理者创新能力的培养实践训练第八章 协调职能第一节 概述一、协调的含义及作用二、协调的原则及内容三、协调的步骤、方式及要求四、护理管理者的协调艺术第二节 沟通理论及其在护理管理中的应用一、沟通的概念及特点二、护理工作中人际关系的影响因素及分类三、沟通的途径、渠道及形式四、沟通障碍及技巧第三节 护理组织中冲突的处理一、冲突的含义及过程二、冲突的原因及类型三、冲突的处理实践训练第九章 控制职能第一节 概述一、控制的概念及作用二、控制的原则及程序三、控制工作的类型第二节 管理循环和全面质量管理一、管理循环二、全面质量管理第三节 护理质量管理一、护理质量管理的概念、意义及内容二、护理质量管理的特点与原则三、护理质量标准的类别及范例四、护理质量标准化管理的方法与工具五、医院分级评审中护理评审标准第四节 护理业务技术管理一、护理业务技术管理的概念及意义二、护理业务技术管理的范围及管理要求三、医院感染的管理实践训练参考文献

章节摘录

1. 管理学是一门综合性的独立学科。

综合性表现在管理学需要综合运用现代社会科学、自然科学和技术科学的成果来研究社会管理活动中的普遍规律和基本方法。

管理活动是十分复杂的社会活动，政治、法律、社会、文化和心理等方面的因素均会影响其效率，要提高管理活动的效率，要综合运用心理学、经济学、数学、系统论、信息论以及现代计算机科学的理论，如在人力资源管理方面，需要运用研究人的行为、动机的心理学成果；在优化资源配置方面，需要运用研究机会成本、盈亏分析和边际理论的经济学成果；在控制、领导职能方面需要运用研究权力、权威和组织矛盾的政治学成果；在管理预测和决策方面需要运用大量数学和统计学方面的成果。

管理学的独立性表现在，它具有特定的研究对象和范围；具有一系列含义明确的最基本的概念；具有经过实践检验并证明其正确的原理和原则；能够形成一个完整的比较严密的理论体系；最重要的是它能指导人们的实践，使人们更顺利地达到预期的组织目的。

虽然管理学借鉴和吸收了其他许多学科的知识，与其他学科有交叉，但这并不能妨碍管理学作为一门独立学科的地位。

2. 管理学是一门实践性很强的应用性学科，它必须时刻与实践紧密结合起来。

首先，它的知识来源于人们的管理实践，是人们管理经验的概括和总结。

其次，管理学的知识必须运用到实践中去才有价值。

其理论是否正确，需要在实践中检验。

总之，一切管理活动都发生在活生生的时代生产活动中，一切管理理论和知识必须紧密结合时代的政治、经济和文化活动考虑才有意义。

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>